

SASOL EM MOÇAMBIQUE



sasol

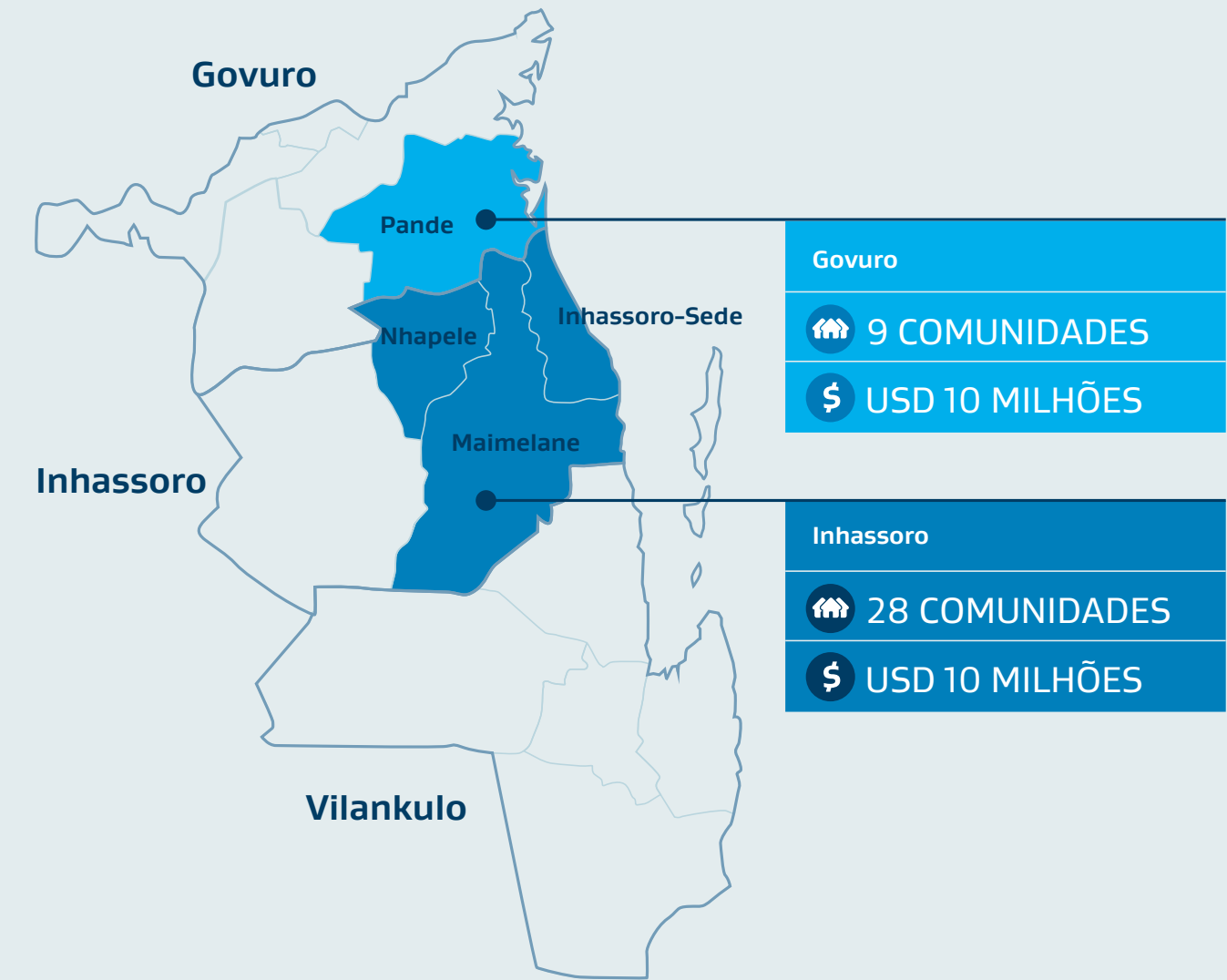
INVESTIR NAS COMUNIDADES É CONSTRUIR MOÇAMBIQUE

Investing in Communities
is Building Mozambique

PUBLICAÇÃO ANUAL DA SASOL EM MOÇAMBIQUE | 2025
SASOL IN MOZAMBIQUE ANNUAL PUBLICATION | 2025

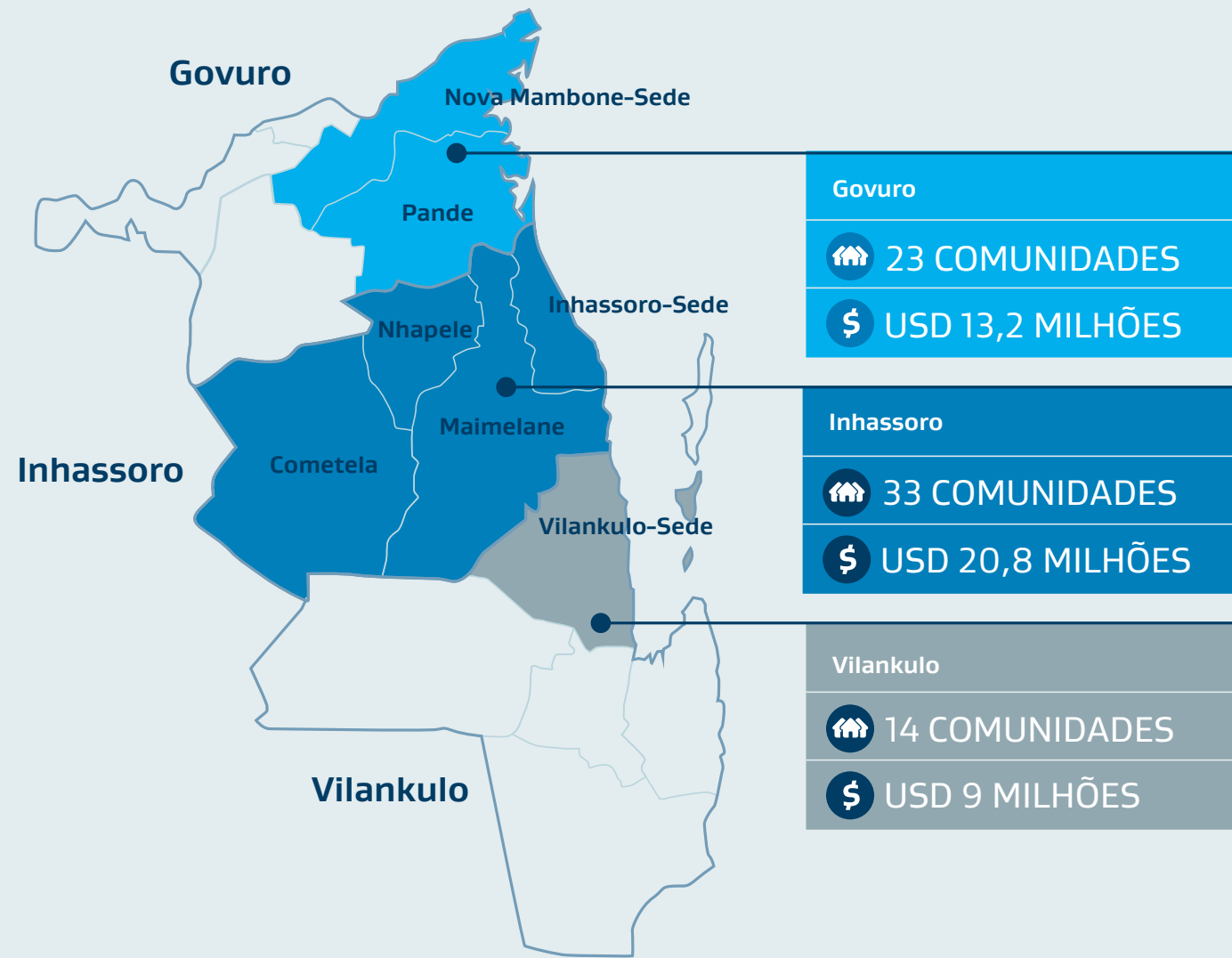
PRIMEIROS ACORDOS DE DESENVOLVIMENTO LOCAL
(ADL I, 2020-2025) - USD 20 MILHÕES

FIRST LOCAL DEVELOPMENT AGREEMENTS (LDAs I, 2020-2025) - USD 20 MILLION



SEGUNDOS ACORDOS DE DESENVOLVIMENTO LOCAL
(ADL II, 2025-2030) - USD 43 MILHÕES

SECOND LOCAL DEVELOPMENT AGREEMENTS (LDAs II, 2025-2030) - USD 43 MILLION



RENOVAMOS O NOSSO COMPROMISSO COM AS COMUNIDADES
WE HAVE RENEWED OUR COMMITMENT TO THE COMMUNITIES

Sumário

Summary

01	Mensagem da Liderança	Message from the Leadership	Pag. 06
02	Sobre a Sasol	About Sasol	Pag. 12
03	Sasol em Moçambique	Sasol in Mozambique	Pag. 18
04	Desenvolvimento do Capital Humano	Human Capital Development	Pag. 38
05	Obrigações Fiscais	Fiscal Obligations	Pag. 62
06	Conteúdo Local	Local Content	Pag. 68
07	Responsabilidade Social Corporativa	Corporate Social Responsibility	Pag. 80
08	Patrocínios de Desenvolvimento	Development Sponsorships	Pag. 140
09	Responsabilidade Ambiental e Segurança	Environmental Responsibility and Safety	Pag. 156
10	Proposta de Valor para o Colaborador	Employee Value Proposition	Pag. 172
11	Engajamentos e Reconhecimentos	Engagements and Recognitions	Pag. 176

01

Mensagem da Liderança

Message from the Leadership

- Victor Bester
- Sibthayn Rajab
- Ovídio Rodolfo





Victor Bester

Vice-Presidente Executivo de Operações e Projectos
Executive Vice President: Operations and Projects

Ao passar em revista o meu primeiro ano enquanto Vice-Presidente Executivo da Sasol para Operações e Projectos, sinto-me profundamente grato pela dedicação e resiliência excepcionais demonstradas pela nossa equipa em Moçambique.

Por isso, antes de mais, gostaria de reconhecer a extraordinária resposta dos nossos colegas durante o período de instabilidade política e social que se seguiu às eleições de Outubro de 2024. Apesar dos desafios sem precedentes, a equipa demonstrou um compromisso inabalável e um forte sentido de responsabilidade. Agradeço, de coração, a cada um de vocês por tudo o que fizeram para garantir a continuidade das operações.

Continuamos a registar progressos consistentes no Projecto do Acordo de Partilha de Produção (PSA), que se encontra agora em fase de conclusão. Este projecto terá um papel fundamental na contribuição para o futuro energético de Moçambique, e orgulho-me imensamente do compromisso e da competência que o têm impulsionado.

Em termos operacionais, superámos as principais metas de desempenho, com volumes de produção acima do planificado. Destaco, com satisfação, o notável feito alcançado pela equipa da Central de Processamento em Temane (CPF), que alcançou a marca de seis (6) anos consecutivos sem Acidentes com Afastamento (LWDC). Este marco é reflexo directo da cultura de segurança que cultivámos e da dedicação das nossas equipas. Estes resultados robustos colocam-nos bem posicionados para continuar a cumprir os nossos compromissos com o país e com os nossos parceiros.

Continuamos, igualmente, empenhados no engajamento e investimento nas comunidades, através dos Acordos de Desenvolvimento Local (ADL), no âmbito dos quais já foram concluídos e entregues vários projectos comunitários. Ademais, foi aprovado um investimento substancial para o próximo ciclo de cinco anos (2025–2030). A nossa estratégia de Conteúdo Local também superou as expectativas, com os gastos com fornecedores locais mais do que duplicando as metas inicialmente previstas.

Enquanto avançamos, a segurança continua a ser a nossa principal prioridade. Juntos, estamos a construir um futuro não só operacionalmente bem-sucedido, mas também sustentável e inclusivo, gerando valor partilhado para todas as partes interessadas.

Agradeço o vosso contínuo compromisso e parceria nesta jornada.

As I reflect on my first year as Sasol Executive Vice President for Operations & Projects, I am filled with gratitude for the exceptional dedication and resilience demonstrated by our team in Mozambique.

First and foremost, I would like to begin by commending our colleagues for their extraordinary response during the period of political and social unrest following the October 2024 elections. Despite unprecedented challenges, the team showed unwavering resilience and accountability. A heartfelt thank you to each one of you for doing everything in your power to support our team and to uphold business continuity.

We continue to make steady progress with the Production Shared Agreement (PSA) project, which is now nearing completion. This project will play a key role in contributing to Mozambique’s energy future, and I am immensely proud of the commitment and expertise driving it forward.

In our operations, we have surpassed key performance targets, with production volumes exceeding expectations. A particular highlight is the remarkable achievement by the team at our Central Processing Facility (CPF) in Temane, which has now recorded six (6) consecutive years without a Lost Work Day Case (LWDC). This milestone is a testament to the safety culture we have built and the dedication of our teams. These strong operational results position us well to continue delivering on our commitments to the country and our partners.

We also take pride in our continued engagement and investment in communities through the Local Development Agreements (LDAs), under which several community projects have already been delivered. In addition, we have approved further substantial investment for the next five years (2025–2030). Furthermore, our Local Content efforts have surpassed expectations, with spending on local suppliers more than doubling the original targets.

As we look ahead, our focus remains on safety - our number one priority. Together, we are shaping a future that is not only operationally successful but also sustainable and inclusive, creating shared value for all our stakeholders.

Thank you for your continued commitment and partnership on this journey.

Sibthayn Rajab

Vice-Presidente Sénior de Operações Regionais e Serviços de Apoio aos Activos
Senior Vice President: Regional Operations & Asset Services



No último ano, mais uma vez, ficou evidente a força e a resiliência da nossa equipa em Moçambique. Apesar dos desafios causados pela instabilidade política, especialmente no final de 2024, a nossa equipa no terreno garantiu a continuidade das operações com profissionalismo e dedicação exemplares. Expresso os meus sinceros agradecimentos e reconhecimento pelo vosso esforço incansável.

A segurança continua no centro de tudo o que fazemos, e orgulha-me em partilhar que mantivemos um desempenho excepcional neste domínio ao longo do ano. A paragem programada da planta (shutdown) foi um marco importante, executado com precisão e espírito de equipa.

Do ponto de vista operacional, temos registado avanços consistentes na entrega fiável dos volumes de produção. Simultaneamente, temos promovido a liderança moçambicana. Foi com grande satisfação que recebemos Francisco Augusto como o nosso primeiro Vice-Presidente moçambicano, a liderar as operações em Moçambique. Francisco já demonstrou resultados de desempenho notáveis, mesmo em condições desafiantes, durante o seu primeiro ano no cargo.

Olhando para o futuro, permanecemos focados na segurança, no desempenho e no crescimento contínuo com Moçambique.

The past year has once again proven the strength and resilience of our team in Mozambique. Despite the challenges of political unrest, particularly towards the end of 2024, our frontline team ensured business continuity with remarkable professionalism and dedication. I sincerely thank and commend all of you for your unwavering efforts.

Safety remains at the heart of everything we do, and I’m proud to share that we maintained an exceptional safety performance this past year. The well-executed plant shutdown was a key milestone, managed with precision through teamwork.

Operationally, we’ve made strides in consistently and reliably delivering production volumes. At the same time, we are proud to be fostering Mozambican leadership. It was a privilege to welcome Francisco Augusto as our first Mozambican Vice President, leading the operations in Mozambique. Francisco has already overseen excellent performance outcomes under challenging circumstances during his first year in this position.

Looking forward, we remain focused on safety, performance, and growing together with Mozambique.



Ovídio Rodolfo

Vice-Presidente e Director Geral da Sasol em Moçambique
Vice President and Mozambique Country Manager

É com enorme orgulho que me dirijo a vocês, uma vez mais, enquanto continuamos a consolidar o legado de impacto da Sasol em Moçambique.

A nossa maior contribuição para o país dá-se através do pagamento de impostos. Sentimo-nos honrados por a Sasol Petroleum Temane (SPT), ter sido novamente reconhecida entre os três maiores contribuintes fiscais do país no exercício económico de 2024.

Apoiamos também a economia nacional através da monetização do gás no mercado interno, contribuindo para o crescimento industrial e respondendo à procura doméstica de energia. Este esforço será ainda reforçado com o arranque iminente das operações no Projecto PSA, que permitirá a produção e fornecimento local de gás de cozinha, um marco crucial para expandir o acesso à energia acessível e promover um crescimento inclusivo em Moçambique.

Para além destes contributos económicos centrais, temos investido voluntariamente em iniciativas de desenvolvimento comunitário. Ao concluirmos o primeiro ciclo dos Acordos de Desenvolvimento Local (ADL), com um investimento de 20 milhões de dólares norte-americanos, temos o prazer de anunciar uma nova fase, mais abrangente. Entre 2025 e 2030, duplicaremos o orçamento para 43 milhões de dólares, alargando o investimento social a 70 comunidades: mais do dobro da cobertura anterior; reforçando o nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável e inclusivo.

Mantemo-nos firmes no nosso compromisso com a transparência. Orgulhamo-nos de ter sido classificados como a segunda empresa mais transparente do país pelo Centro de Integridade Pública (CIP) no ano de 2024, um reconhecimento da integridade com que conduzimos todas as nossas actividades em Moçambique.

A nossa jornada ainda é longa, e o caminho pela frente está repleto de oportunidades. Agradeço profundamente a vossa dedicação, parceria e crença num futuro partilhado em que a Sasol e Moçambique prosperem lado a lado.

It is with great pride that I address you again, as we continue to build on Sasol’s legacy of impact in Mozambique.

Our most significant contribution to the country is through taxes. We are honoured that Sasol Petroleum Temane (SPT) , has once again been recognised among Mozambique’s top three taxpayers for the 2024 fiscal year.

We also support the Mozambican economy by monetising gas in-country, enabling industrial growth and meeting domestic energy demands. This will be further enhanced by the imminent start of operations at the PSA project, which will allow for the local production and supply of cooking gas, a key milestone in expanding access to affordable energy and stimulating inclusive growth in Mozambique.

In addition to these core economic contributions, we have voluntarily invested in community development initiatives. As we conclude the first cycle of the Local Development Agreements (LDAs), with an investment of USD 20 million, we are proud to announce a new and expanded phase. From 2025 to 2030, we will more than double the budget to USD 43 million, extending the social investment to 70 communities (over twice the previous reach), further reinforcing our commitment to inclusive and sustainable development.

Throughout all of this, we remain committed to transparency. We are proud to have been ranked the second most transparent company in the country by the Centro de Integridade Pública (CIP) for 2024, a testament to the integrity with which we carry out all our work in Mozambique.

Our journey is far from over, and the road ahead is filled with opportunity. Thank you for your tireless dedication, your partnership, and your belief in a shared future where Sasol and Mozambique thrive together.

“A nossa maior contribuição para o país dá-se através do pagamento de impostos. Sentimo-nos honrados por a Sasol Petroleum Temane (SPT), ter sido novamente reconhecida entre os três maiores contribuintes fiscais do país no exercício económico de 2024.”

"Our most significant contribution to the country is through taxes. We are honoured that Sasol Petroleum Temane (SPT) , has once again been recognised among Mozambique’s top three taxpayers for the 2024 fiscal year."

Ovidio Rodolfo
Vice-Presidente e Director Geral da Sasol em Mocambique
Vice President and Mozambique Country Manager



Sobre a Sasol

- A Sasol no Mundo
- Declaração ESG da Sasol
- ODS Prioritários da Sasol
- Propósito e Valores da Sasol

About Sasol

- Sasol's Global Presence
- Sasol ESG Statement
- Sasol Prioritised SDGs
- Sasol Purpose and Values

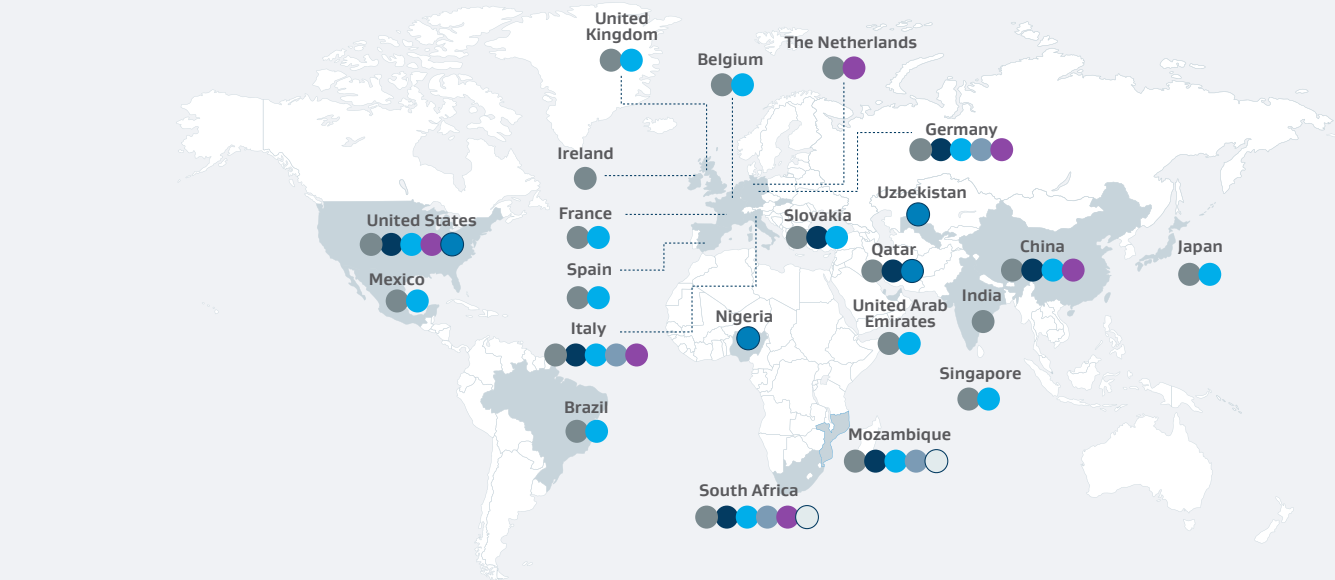


A Sasol no Mundo

A Sasol é uma empresa global do sector químico e energético. Utilizamos o nosso conhecimento e especialização para integrar tecnologias e processos sofisticados em instalações operacionais de escala mundial. Obtemos, produzimos e comercializamos, de forma segura e sustentável, uma gama de produtos de alta qualidade em 22 países, criando valor para as partes interessadas.

O nosso propósito: **“Inovar por um mundo melhor”**, impele-nos a alcançar resultados equilibrados nas vertentes Pessoas, Planeta e Lucro, com responsabilidade e sempre com a intenção de sermos uma força para o bem.

Somos uma empresa de capital aberto, cotada na Bolsa de Valores de Joanesburgo, na África do Sul, e na Bolsa de Valores de Nova Iorque, nos Estados Unidos da América. Esforçamo-nos por gerar valor sustentável e superior para todas as partes interessadas.



- Escritório
Office

Atividades de investigação
Research activities
- Operações
Operations

Exploração
Exploration
- Vendas
Sales

Serviços de licenciamento de tecnologia
Technology licensing services
- Projectos em fase de pré-viabilidade, viabilidade ou implementação
Projectos em fase de pré-viabilidade, viabilidade ou implementação

Sasol's Global Presence

Sasol is a global chemicals and energy company. We harness our knowledge and expertise to integrate sophisticated technologies and processes into world-scale operating facilities. We safely and sustainably source, produce and market a range of high-quality products in 22 countries, creating value for stakeholders.

Our purpose **“Innovating for a better world”** compels us to deliver on triple bottom line outcomes of People, Planet and Profit, responsibly and always with the intent to be a force for good.

We are a public company listed on the Johannesburg Stock Exchange in South Africa and the New York Stock Exchange in the United States. We strive to deliver sustainable and superior value to all our stakeholders.

Declaração Ambiental, Social e de Governação (ESG)

A nossa acção de divulgar e partilhar sobre questões Ambientais, Sociais e de Governação (ESG) aborda o desempenho da empresa e o seu impacto em áreas-chave que influenciam o negócio e as nossas partes interessadas.

Enquanto empresa global de energia e produtos químicos, a Sasol reconhece a importância da sustentabilidade para o nosso negócio e para as comunidades onde operamos.

A nossa abordagem é orientada pela Importância das Questões Materiais, alinhada com a estratégia do Grupo, e tem em consideração os Riscos e Oportunidades associados. Esta actuação visa o cumprimento do nosso Propósito de Inovar por um mundo melhor.

Sentimo-nos compelidos a alcançar resultados equilibrados nas vertentes Pessoas, Planeta e Lucro, de forma responsável e com o firme compromisso de sermos uma força para o bem.

Estabelecemos como prioridade cinco (5) Objectivos de Desenvolvimento Sustentável, com o intuito de assegurar que a nossa actividade seja ambiental, social e economicamente sustentável.

Our Environmental, Social and Governance (ESG) Statement

Our Environmental, Social and Governance (ESG) disclosure addresses the company’s performance and impact on key areas impacting the business and our stakeholders.

As a global energy and chemicals company, Sasol acknowledges the importance of sustainability for our business and the communities in which we operate.

Our approach is driven by our Material Matters, informed by our Group’s strategy, with consideration given to associated Risks and opportunities. This is undertaken to achieve our Purpose of ‘Innovating for a better world’.

We are compelled to deliver on triple bottom line outcomes of People, Planet and Profit, responsibly and always with the intent to be a force for good.

We have prioritised five, (5) Sustainable Development Goals (SDGs) to ensure our business is environmentally, socially and economically sustainable.



Objectivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) Prioritários

Na Sasol, estamos comprometidos com a criação de valor sustentável a longo prazo. Embora reconheçamos a importância de todos os Objectivos de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas, identificámos seis (6) ODS nos quais a nossa actuação pode gerar um impacto mais directo e significativo. Estes objectivos alinham-se com a nossa estratégia empresarial e com o compromisso de sermos uma força para o bem, contribuindo activamente para o progresso das comunidades onde operamos.



ODS 5 – Igualdade de Género:
Promoção da concretização do nosso Compromisso com as Pessoas, através do apoio a uma força de trabalho diversificada e a uma cultura inclusiva.

SDG 5 – Gender Equity:
Enabling delivery of our People Promise by supporting a diverse workforce and inclusive culture.



ODS 8 – Trabalho Digno e Crescimento Económico:
Promoção de um crescimento económico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo, e trabalho digno para todos.

SDG 8 – Decent Work and Economic Growth:
Promote sustained, inclusive and sustainable economic growth, full and productive employment and decent work for all.



ODS 9 – Indústria, Inovação e Infraestruturas:
Construir infraestruturas resilientes, promover a industrialização inclusiva e sustentável e fomentar a inovação.

SDG 9 – Industry, Innovation and Infrastructure:
Building resilient infrastructure, promoting sustainable industries and fostering innovation.



ODS 12 – Produção e Consumo Sustentáveis:
Garantia de padrões sustentáveis de produção e de consumo.

SDG 12 – Responsible Consumption and Production:
Ensure sustainable consumption and production patterns.



ODS 13 – Acção Climática:
Acção urgente no combate às alterações climáticas e aos seus impactos.

SDG 13 – Climate Action:
Take urgent action to combat climate change and its impacts.



ODS 17 – Parcerias para a Implementação dos Objectivos:
Reforçar os meios de implementação e revitalizar a Parceria Global para o Desenvolvimento Sustentável.

SDG 17 – Partnerships for the Goals:
Strengthen the means of implementation and revitalise the global partnership for sustainable development.

Prioritised Sustainable Development SDGs

At Sasol, we are committed to creating long-term sustainable value. While we recognise the importance of all United Nations Sustainable Development Goals, we have identified six (6) SDGs where our actions can have the most direct and meaningful impact. These goals are closely aligned with our business strategy and our commitment to being a force for good, actively contributing to the progress of the communities in which we operate.

At Sasol we support all SDGs. We have prioritised six of the SDGs as we believe we can contribute most constructively to these.

Propósito e Valores da Sasol

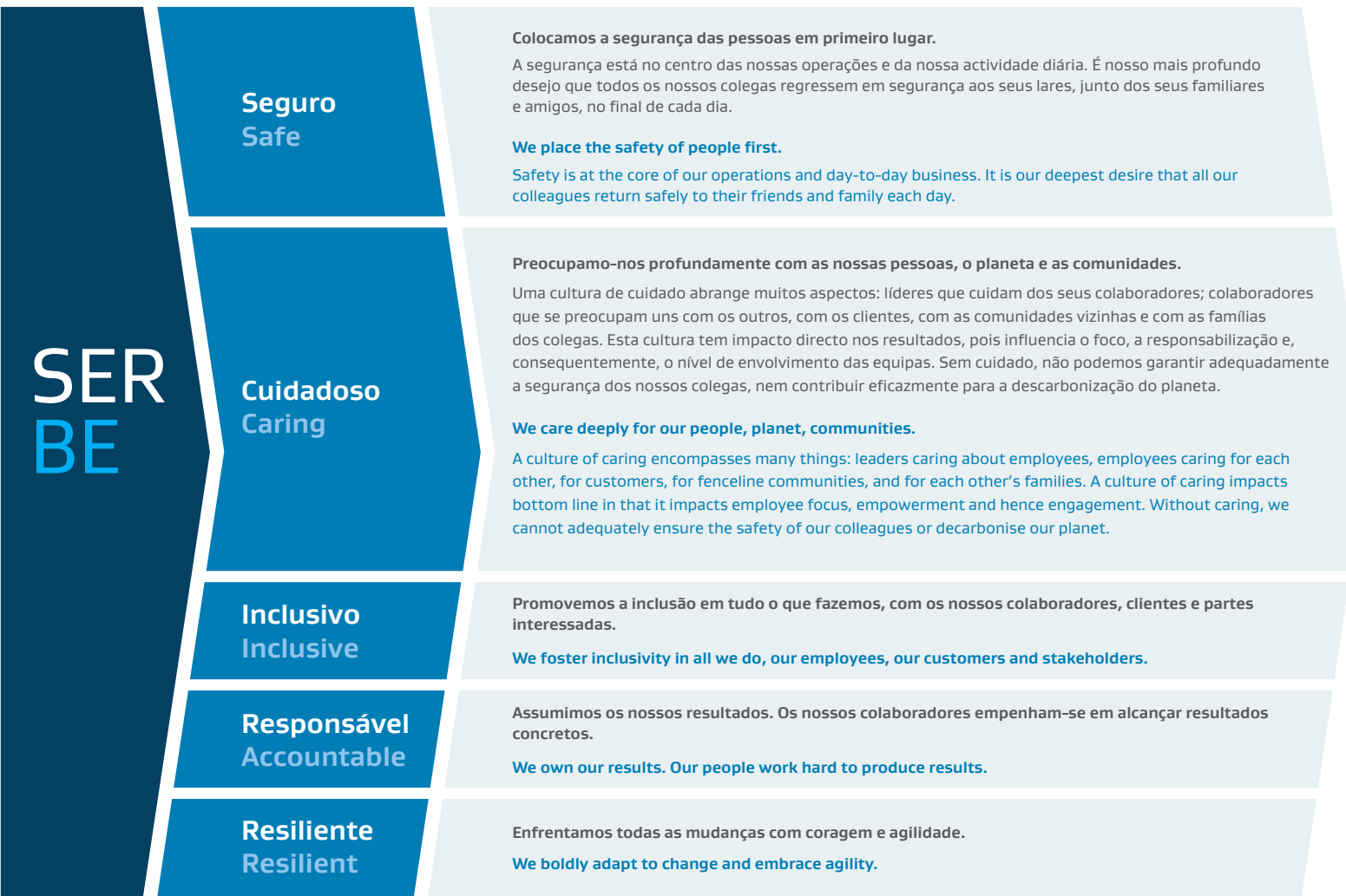
Na Sasol, os nossos valores sempre serviram de elo ao qual temos o dever de corresponder, todos os dias, em cada pensamento, palavra e acção.

Os nossos valores são orientados para a acção, de modo a traduzirem-se facilmente nas nossas interações e atitudes do dia-a-dia. Por essa razão, antecedemos cada valor com a palavra **“SER”**.

Sasol Purpose and Values

At Sasol our values have always connected us, serving as a common bond that we are duty-bound to live up to, each day, with every thought, word and action.

Our values are action-orientated to easily translate into our daily interactions and behaviours. For this reason, we preface our values with the word **“BE”**



03

Sasol em Moçambique

- Operações e Projectos
- Licença PPA
- Licença PSA
- Licença PT5-C

Sasol in Mozambique

- Operations and Projects
- PPA License
- PSA License
- PT5-C License



Francisco Augusto, Vice-Presidente de Operações e Manutenção em Moçambique |
Francisco Augusto, VP Mozambique Operations and Maintenance



Operações e Projectos

As operações de gás em Moçambique são centrais para os planos do Grupo Sasol de descarbonizar o negócio da energia, preservando simultaneamente o valor criado. Em Moçambique, estamos a dar passos firmes para definir um novo paradigma relativamente aos benefícios dos recursos naturais para o país, usando como exemplo o Projecto do Acordo de Partilha de Produção (PSA), com um investimento de USD 760 Milhões.

Com mais de 20 anos de presença em Moçambique, a Sasol tem contribuído significativamente para a matriz energética nacional, através do fornecimento de gás para a geração de energia em cinco (5) centrais termoeléctricas a gás no país, que em conjunto produzem 450 MW.

Operations and Projects

Mozambique Gas operations is central to Sasol Group Plans to decarbonise the Energy Business while preserving value. In Mozambique, we are taking firm steps to define a new paradigm in relation to the benefits of natural resources for the country, as evidenced by the Production Sharing Agreement (PSA) Project, with an investment of USD 760 Million.

With over 20 years of presence in Mozambique, Sasol has significantly contributed to the national energy matrix, through the supply of gas for power generation in five (5) different gas-fired power plants in the country that combined, produce 450 MW.

A Sasol orgulha-se da sua contribuição para o desenvolvimento de Moçambique, que tem sido um catalisador para o crescimento socioeconómico, por via das contribuições directas acumuladas ao Estado, dos investimentos de capital e dos efeitos multiplicadores nas indústrias secundárias, da receita fiscal como um dos maiores contribuintes do país, das receitas provenientes dos investimentos em capital, bem como da formação e desenvolvimento de nacionais moçambicanos, incluindo o desenvolvimento das comunidades circunvizinhas às nossas operações.

Estamos também a construir um legado, investindo na força laboral moçambicana, que até à data já se traduz em mais de 95% de líderes moçambicanos em posições estratégicas.

A Sasol atrai, desenvolve, motiva e retém os melhores talentos para cumprir a sua estratégia e esforça-se continuamente por criar uma experiência de trabalho segura e significativa. Assim, nas operações em Moçambique, sob licença PPA, a empresa conta com 99% de colaboradores nacionais. Esta valorização dos talentos locais é igualmente visível na implementação do Projecto PSA, com mais de 85% de trabalhadores locais, maioritariamente dos distritos de Govuro e Inhassoro.

Sasol is proud of its contribution to the development of Mozambique, which has been a catalyst for socio-economic growth through cumulative direct contributions to the State, capital investments and spin-offs from secondary industries, tax revenue as one of the largest taxpayers in the country, revenue generated from equity investments, training and development of Mozambican nationals, including development of our fence line communities.

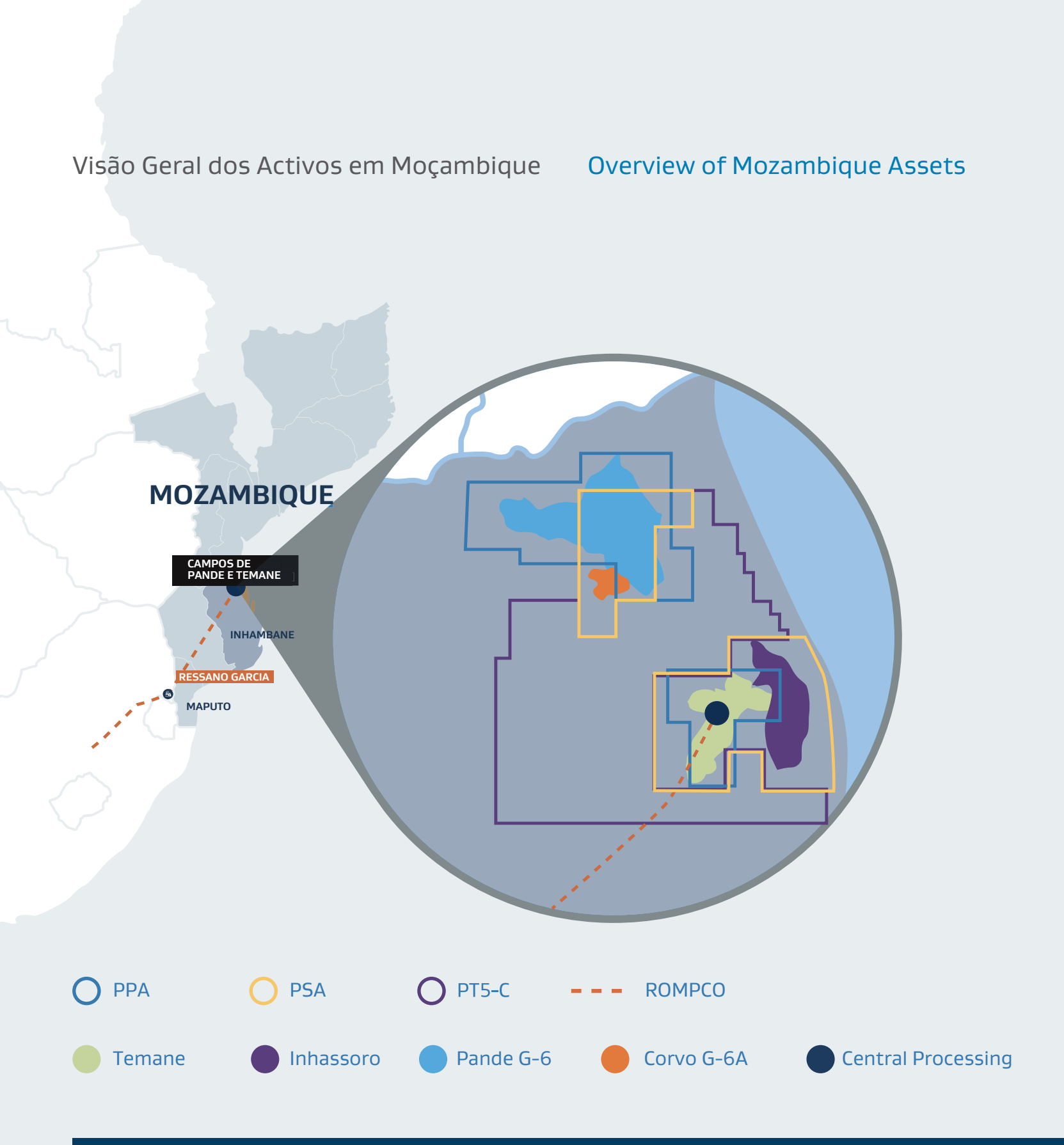
We are also building a legacy by investing in the Mozambican workforce, which to date has yielded in over 95% Mozambican leaders in strategic positions.

Sasol attracts, develops, motivates, and retains the best talents to fulfil its strategy and continuously strives to create a safe and meaningful work experience. Therefore, in its operations in Mozambique, under the PPA license, the company has 99% on national workforce. The trend of valuing local talents is also seen in the implementation of the PSA Project, with more than 85% local people, mostly from Inhassoro and Govuro.



Visão Geral dos Activos em Moçambique

Overview of Mozambique Assets



A Sasol participa, em Moçambique, em vários activos a montante como a jusante:

Sasol has a stake in several upstream and downstream assets in Mozambique:

PPA: Sasol (70%), CMH (25%) , IFC (5%)

PSA: Sasol (100%)

PT5-C: Sasol (70%) , ENH (30%)

ROMPCO: SANPC (40%), CMG (40%) e Sasol (20%)

Petromoc & Sasol (Pess) Joint-Venture: Petromoc (51%), Sasol (49%)

CTT: EDM & Globeleq (85%), Sasol (15%)



Condensate Heating Column (Reboiler) of the Integrated Processing Plant - PSA | Coluna de Aquecimento do Condensado (Reboiler) da Fábrica de Processamento Integrado - PSA

As Operações em Moçambique integram a Entidade do Modelo Operacional (OME) da Sasol – Operações Regionais e Serviços de Activos (ROAS, na sigla inglesa), e compreendem os seguintes activos:

Mozambique Operations form part of Sasol’s Operating Model Entity (OME) – Regional Operations and Asset Services (ROAS) and consist of the following assets:

Licenças em Pesquisa

Assets under Exploration

Área PT5-C

A Concessão PT5-C para Pesquisa e Produção está situada na parte onshore da Bacia de Moçambique, nas proximidades dos campos de gás de Pande e Temane, no norte da Província de Inhambane. A Sasol detém uma participação de 70%, enquanto a Empresa Nacional de Hidrocarbonetos (ENH) possui os restantes 30%. Actualmente, a Concessão PT5-C está no seu 3º Subperíodo de Pesquisa, avançando simultaneamente com o Programa de Avaliação do poço de delimitação Bonito, iniciado a 8 de Agosto de 2023, na sequência da declaração de descoberta de gás em Abril de 2023. O poço de avaliação Bonito-2 confirmou a extensão da descoberta de gás Bonito, a cerca de 10 km a norte do poço Bonito-1. Além disso, em Novembro de 2024, a Sasol anunciou igualmente a descoberta de gás no poço Baobab-1.

O plano de avaliação do Baobab encontra-se actualmente em negociação com o regulador, o Instituto Nacional de Petróleos.

Area PT5-C

The PT5-C Concession for Exploration and Production is located onshore Mozambique Basin, in the proximity of the Pande and Temane gas fields, within the northern part of Inhambane Province. Sasol holds a 70% equity as the Operator, while the National Hydrocarbons Company (ENH) owns 30% carried interest. The Concession is currently in the Third Exploration Sub-period which will expire on 31 December 2026. In parallel, appraisal activities for the Bonito discovery which was formally declared to the National Institute of Petroleum (INP) in April 2023. The Bonito-2 appraisal well drilled in November 2024, confirmed the extension of the Bonito gas discovery about 10km north of the Bonito-1 well. In addition, a second discovery at Baobab-1 exploration well within the same license was declared in November 2024.

The Baobab appraisal plan submitted to INP in December 2024, is currently under negotiations with the regulator, National Institute of Petroleum.

Licenças em Desenvolvimento

Assets under Development

Em Fevereiro de 2021, foi tomada a Decisão Final de Investimento (FID), em relação à licença do Acordo de Partilha de Produção de Moçambique (PSA).

Este projecto envolve a monetização do gás em Moçambique, através de uma Central Termoeléctrica a gás de 450 Megawatts e a instalação de uma Central de Gás de Petróleo Liquefeito (GPL), cujos trabalhos de construção estão em fase de comissionamento para inauguração em finais de 2025.

O gás remanescente produzido será exportado para a África do Sul sendo o sustento das nossas operações. Actualmente, estimativas de recursos apontam para a existência de 1,2 trilhão de pés cúbicos de gás (estimativa de alta).

In February 2021, the Final Investment Decision (FID) was taken regarding the Production Sharing Agreement (PSA) license in Mozambique. This project involves the monetization of natural gas in Mozambique through the development of a 450-megawatt gas-fired power plant and the installation of a Liquefied Petroleum Gas (LPG) plant, currently in the commissioning phase and scheduled for inauguration by the end of 2025.

The remaining gas produced will be exported to South Africa, sustaining our operations. Current resource estimates point to the existence of up to 1.2 trillion cubic feet of gas (high estimate).

Activos em Produção

Assets under Production

O gás natural e o gás condensado são produzidos a partir do activo onshore (em terra) denominado Acordo de Produção de Petróleo Pande-Temane (PPA) e enviados à Unidade de Processamento Central (CPF) para o processamento e compressão.

Parte do gás natural é transportada pelo gasoduto da ROMPCO da CPF até Secunda, na África do Sul. O gás é também monetizado em Moçambique, através da produção de energia eléctrica.

Natural gas and condensate are produced from the onshore Pande-Temane Petroleum Production Agreement (PPA) asset and sent to the Central Processing Facility (CPF) for processing and compression.

Part of the natural gas is transported via the ROMPCO pipeline from the CPF to Secunda. Gas is also monetized in Mozambique through electricity generation.



Cabeça do Furo de Gás (Christmas Tree) | Gas Wellhead (Christmas Tree)

Acordo de Produção de Petróleo - Licença PPA

Beneficiação a Jusante

A Sasol está a operar em Moçambique há pouco mais de 20 anos ao abrigo da Licença do Acordo de Produção de Petróleo (PPA). Esta licença que foi comissionada em 2004 para extrair gás natural dos poços de Pande e Temane tem como estrutura accionista: Sasol -70%, Companhia Mocambicana de Hidrocarbonetos – CMH (25%) , International Finance Corporation (IFC) 5%.

Desde o início de produção da Licença PPA, em 2004, parte do gás produzido em Pande e Temane é monetizado no país através do fornecimento de gás para a produção de electricidade em várias centrais térmicas que produzem um total de 450 MW.

Petroleum Production Agreement – PPA License

Downstream Beneficiation

Sasol has been operating in Mozambique for just over 20 years under the Petroleum Production Agreement Licence (PPA), where Sasol holds 70%, Companhia Moçambicana de Hidrocarbonetos (CMH) 25% and International Finance Corporation (IFC) 5% of the shares.

The PPA license, Sasol has been supplying natural gas to the Mozambique gas market since 2004.

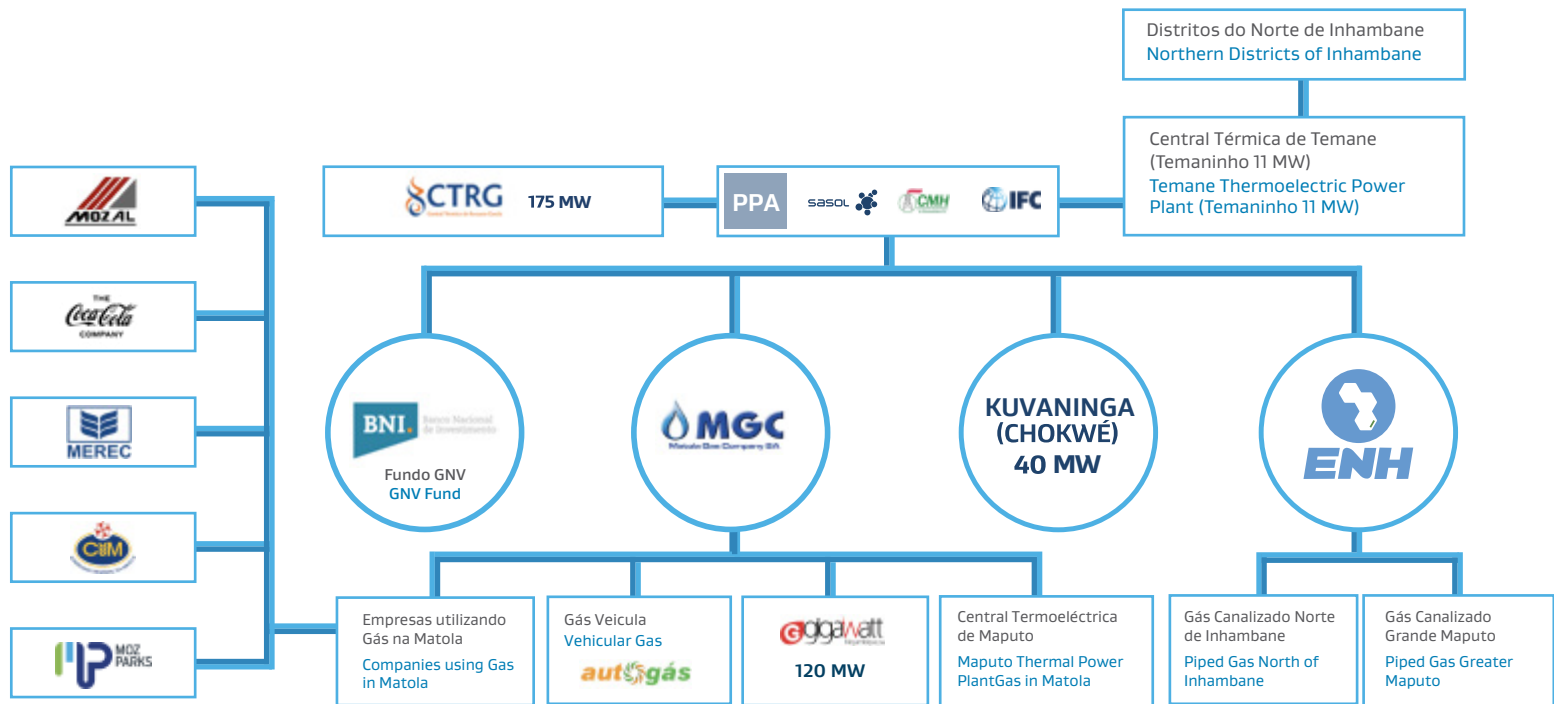
Since the commissioning of the PPA, part of the gas produced in Pande and Temane continues to be monetized in the country by supplying gas to the below thermal plants for power generation, the thermal plants produce a total of 450 MW.

O Gás de Pande e Temane, da Licença PPA, impulsiona o desenvolvimento a jusante através do fornecimento aos seguintes projectos:

- **A Central Termoeléctrica de Temane (Temaninho)**, que é a central movida a gás que produz 11,2 MW de energia que electrifica o norte dos distritos de Inhambane, ou seja, Inhassoro, Govuro, Vilankulo e Mabote.
- **A Central Termoeléctrica de Ressano Garcia (CTRG)** é um Produtor Independente de Energia (IPP) que utiliza Grupo Gerador cuja fonte primária é o gás natural. A Central tem uma capacidade instalada de 175 MW e está situada na Vila de Ressano Garcia. A electricidade é vendida à empresa Electricidade de Moçambique (EDM) que, por sua vez, fornece energia à cidade de Maputo. O consumo de gás da CTRG é de aproximadamente 11PJ/a.
- **A Central Eléctrica de Kuaninga** é um produtor independente de energia localizado em Chokwé, na Província de Gaza. É uma central eléctrica alimentada a gás com uma capacidade de 40,35 MW e uma capacidade líquida declarada de 38,52 MW. Kuaninga fornece electricidade a mais de 800.000 pessoas em Moçambique. O gás é fornecido a partir da alocação de gás do PPA Royalty de aproximadamente 3PJ/a.
- **A Empresa Nacional de Hidrocarbonetos (ENH)** é a entidade estatal moçambicana responsável pela pesquisa, prospecção, produção e comercialização de produtos petrolíferos, representando o Estado nas operações petrolíferas. A ENH foi atribuída o contrato de fornecimento de gás natural de 6 PJ/ano e, para o efeito, estabeleceu uma parceria com a empresa sul-coreana Kogas, resultando na criação da joint venture ENH-Kogas. Posteriormente, a ENH cedeu os direitos do contrato de 6 PJ/ano a esta parceria. Actualmente, a ENH-Kogas fornece gás natural para consumo industrial, comercial e residencial nos distritos do norte da província de Inhambane, bem como em Maputo e Marracuene.
- **A Matola Gas Company** que, por sua vez, fornece gás à:
 - Gigawatt, uma Central Termoeléctrica eléctrica de 100 MW alimentada a gás em Ressano Garcia, que vende energia à EDM ao abrigo de um contrato de compra de energia a longo prazo.
 - Central Termoeléctrica de Maputo (CTM), de 100 MW, totalmente detida pela EDM.
 - **Autogas**, uma empresa dedicada à distribuição e venda de gás natural para veículos em substituição dos combustíveis convencionais.
 - Mais de trinta indústrias em Maputo e Matola.

The Pande and Temane gas, under the PPA License, supports downstream development by supplying the following projects:

- **Temane Thermoelectric Power Plant (Temaninho)**, which is the gas-to-power plant situated in Temane, in Inhambane Province produces 11.2 MW of energy that electrifies the northern districts of Inhambane.
- **Central Térmica de Ressano Garcia Thermoelectric Power Plant (CTRG)** is an Independent Power Producer (IPP) using Generator Group, and the primary source is natural gas. The Power Plant has an installed capacity of 175 MW and is situated in Ressano Garcia Village. The electricity is sold to Electricidade de Moçambique (EDM) which supplies power to the city of Maputo. CTRG’s gas consumption is approximately 11PJ/a.
- **The Kuaninga Power Plant** is an independent power producer located near Chokwé. It is a gas fired power plant with a capacity of 40.35 MW and declared net capacity of 38.52 MW. Kuaninga supplies electricity to more than 800,000 people in Mozambique. Gas is supplied from the PPA Royalty Gas allocation of approximately 3PJ/a.
- **Empresa Nacional de Hidrocarbonetos (ENH)** is the Mozambican state-owned entity responsible for the exploration, prospecting, production, and marketing of petroleum products. It also represents the State in petroleum operations. ENH was awarded the 6PJ/a natural gas contract and subsequently formed a partnership with the Korean company Kogas, resulting in the creation of the ENH-Kogas joint venture. ENH then transferred the rights to the 6PJ/a contract to this partnership. Today, ENH-Kogas supplies natural gas for industrial, commercial, and residential use in the northern districts of Inhambane Province, as well as in Maputo and Marracuene.
- **Matola Gas Company** is a Mozambican company engaged in the transportation, distribution and sale of natural gas produced in Mozambique. MGC supply a 3PJ/a Royalty Gas allocation to industries in Matola, and also supplies gas to;
 - Gigawatt, a 100 MW gas fired power station in Ressano Garcia, which sells power to EDM under a long-term power purchase agreement
 - 100 MW Maputo Thermoelectrical Power Plant (CTM) wholly owned by EDM.
 - **Autogas**, a company dedicated to the distribution and sale of natural gas for vehicles to replace conventional fuels.
 - More than thirty industries in Maputo and Matola.



O Papel da África do Sul como Mercado Âncora

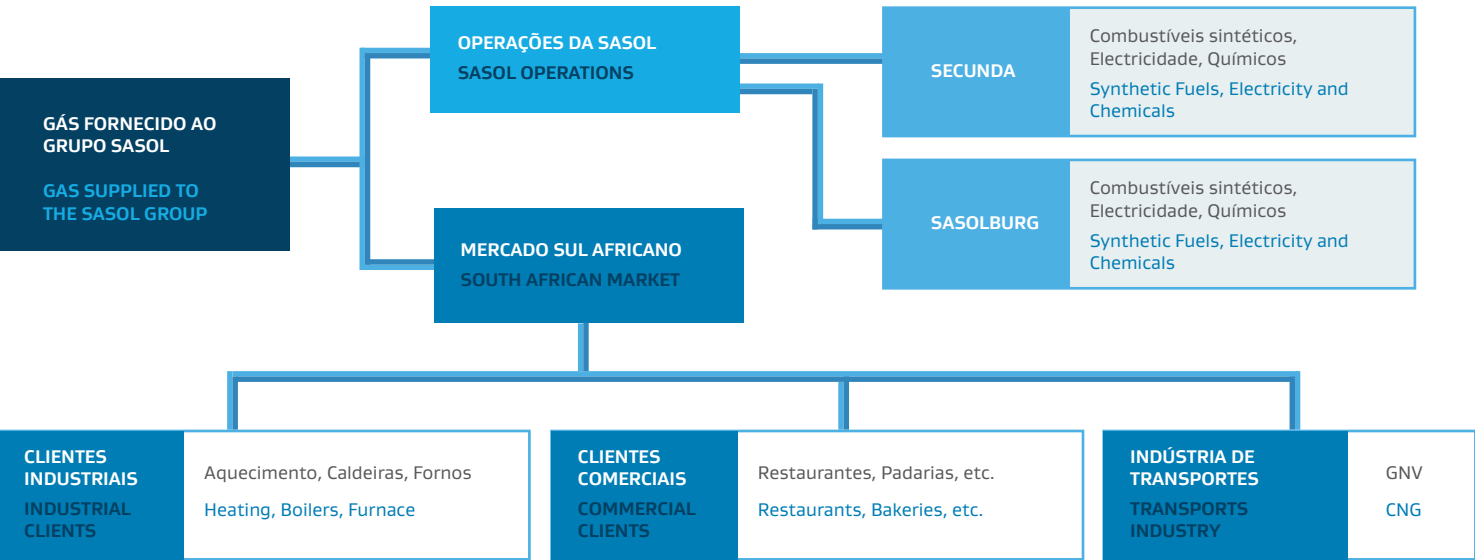
A África do Sul desempenha um papel central como mercado âncora do gás de Pande e Temane, assegurando não apenas a sustentabilidade económica do projecto, mas também uma cadeia de valor que se estende desde a produção até à transformação e ao consumo final.

Na África do Sul, a maior parte do gás é utilizada pelo Grupo Sasol nas suas próprias operações industriais, em particular nas unidades de Secunda e Sasolburg, onde é transformado em combustíveis sintéticos, eletricidade e produtos químicos. Parte do gás é igualmente comercializada no mercado sul-africano, abrangendo diversos clientes distribuídos pelos segmentos industrial, comercial e de transportes.

The Role of South Africa as an Anchor Market

South Africa plays a central role as the anchor market for gas from Pande and Temane, ensuring not only the economic sustainability of the project, but also a value chain that extends from production to processing and final consumption.

In South Africa, most of the gas is used by the Sasol Group in its own industrial operations, particularly at the Secunda and Sasolburg facilities, where it is converted into synthetic fuels, electricity, and chemicals. Part of the gas is also marketed in the South African market, covering a wide range of customers across the industrial, commercial, and transport segments.





Leitura da Pressão de Gás | Field Gas Pressure Readings

Medição e Controlo de Gás

Sete (7) pontos estratégicos de medição são utilizados para monitorar os volumes de gás transportados desde o local de produção em Temane, Moçambique, até ao destino final em Secunda, África do Sul. O fluxo de gás é monitorado diariamente, com contabilização precisa das entregas nos principais pontos de saída, incluindo Kuvaninga, Matola Gas Company, Gigawatt, Central Térmica de Ressano Garcia (CTRG) e Komatipoort. Os medidores de gás são calibrados semestralmente por entidades independentes, garantindo a exactidão das medições. Mensalmente, são submetidos relatórios detalhados às entidades reguladoras de Moçambique (INP) e da África do Sul (NERSA), bem como às autoridades tributárias de ambos os países, assegurando total conformidade legal e fiscal.

Periodicamente, são realizadas auditorias independentes em conformidade com as directrizes dos reguladores, reforçando a precisão dos dados reportados e eliminando qualquer risco de inconsistência.

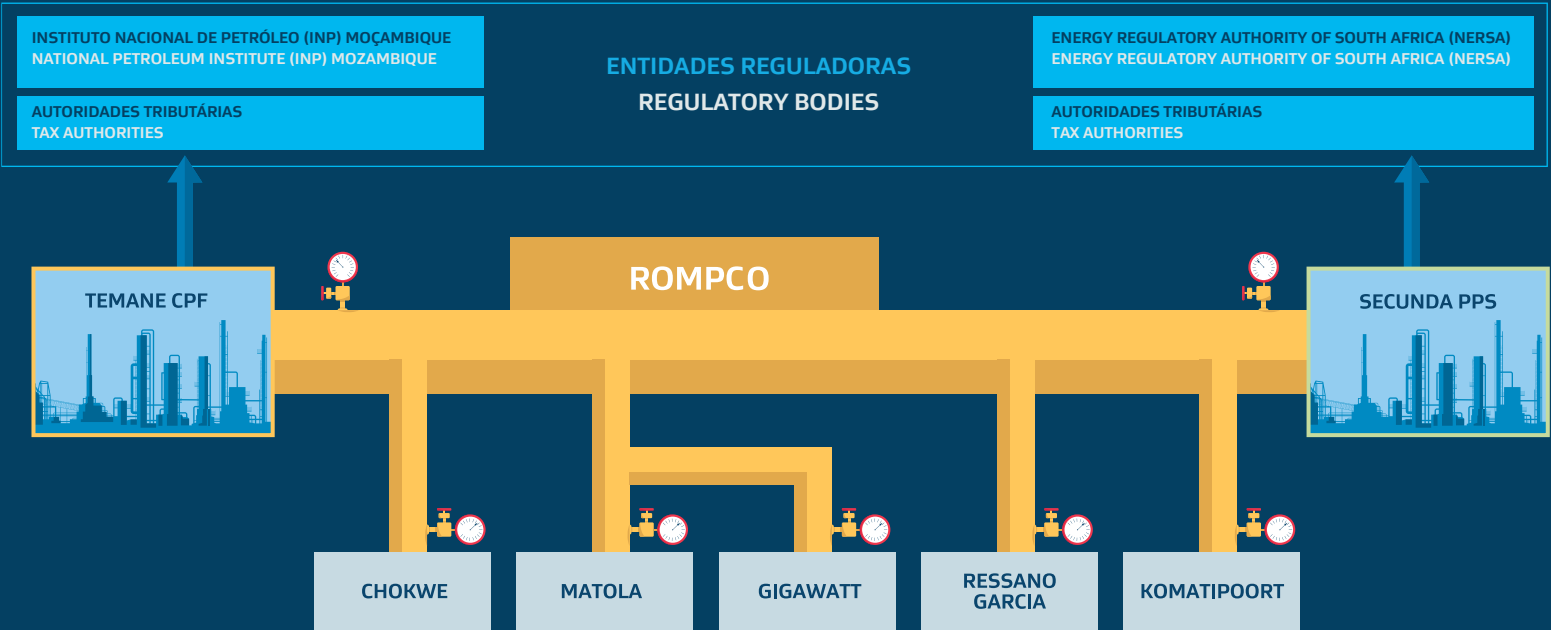
A ROMPCO é responsável pela medição e facturação dos volumes transportados, assegurando que todas as operações sejam conduzidas segundo os mais elevados padrões de precisão e fiabilidade.

Gas Measurement and Control

Seven (7) strategic take-off points are used to monitor the volumes of gas transported from the production site in Temane, Mozambique, to the final destination in Secunda, South Africa. The gas flow is monitored daily, with precise accounting of deliveries at key take-off points, including Kuvaninga, Matola Gas Company, Gigawatt, Ressano Garcia Thermal Power Plant (CTRG), and Komatipoort. Gas meters are calibrated biannually by independent entities to maintain measurement accuracy. Detailed monthly reports are submitted to regulatory bodies in both Mozambique (INP) and South Africa (NERSA), as well as to the tax authorities of both countries, ensuring full legal and fiscal compliance.

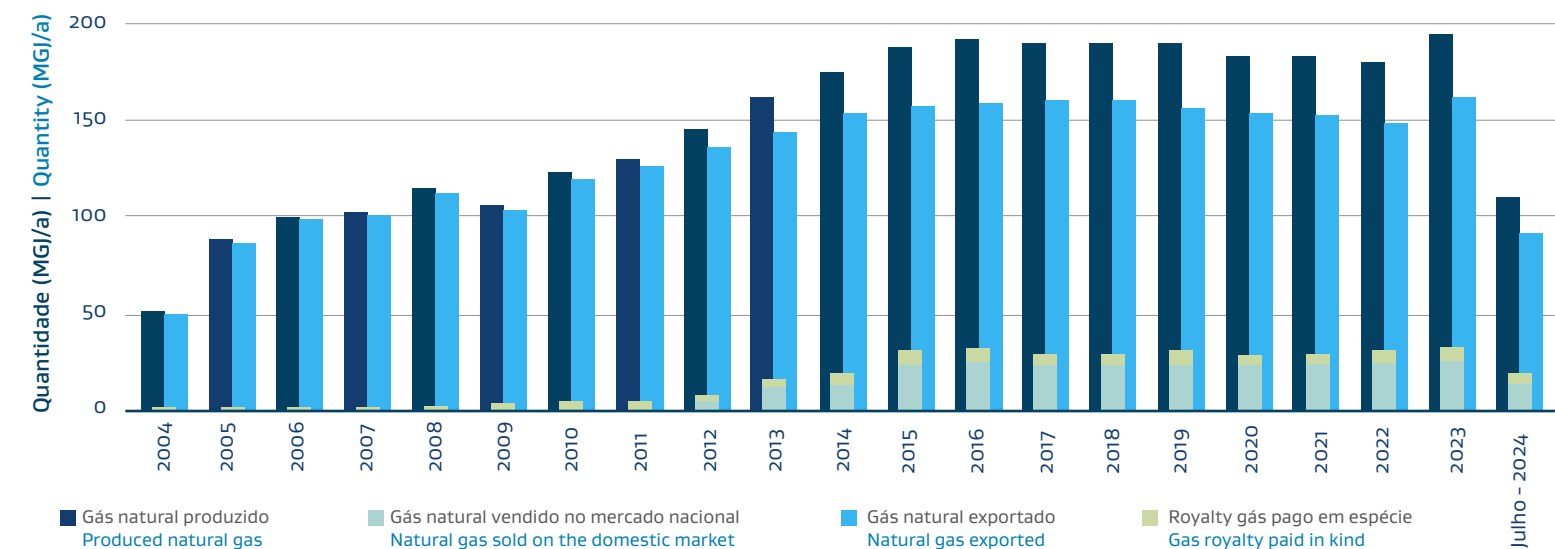
Periodic independent audits are conducted in line with regulatory guidelines, reinforcing the accuracy of reported data and eliminating any risk of inconsistencies.

ROMPCO is responsible for the measurement and billing of transported volumes, ensuring that all operations are carried out to the highest standards of precision and reliability.



Produção e Venda Anual de Gás Natural

Annual Production and Sale of Natural Gas



Fonte | source: (https://www.inp.gov.mz/projectos)



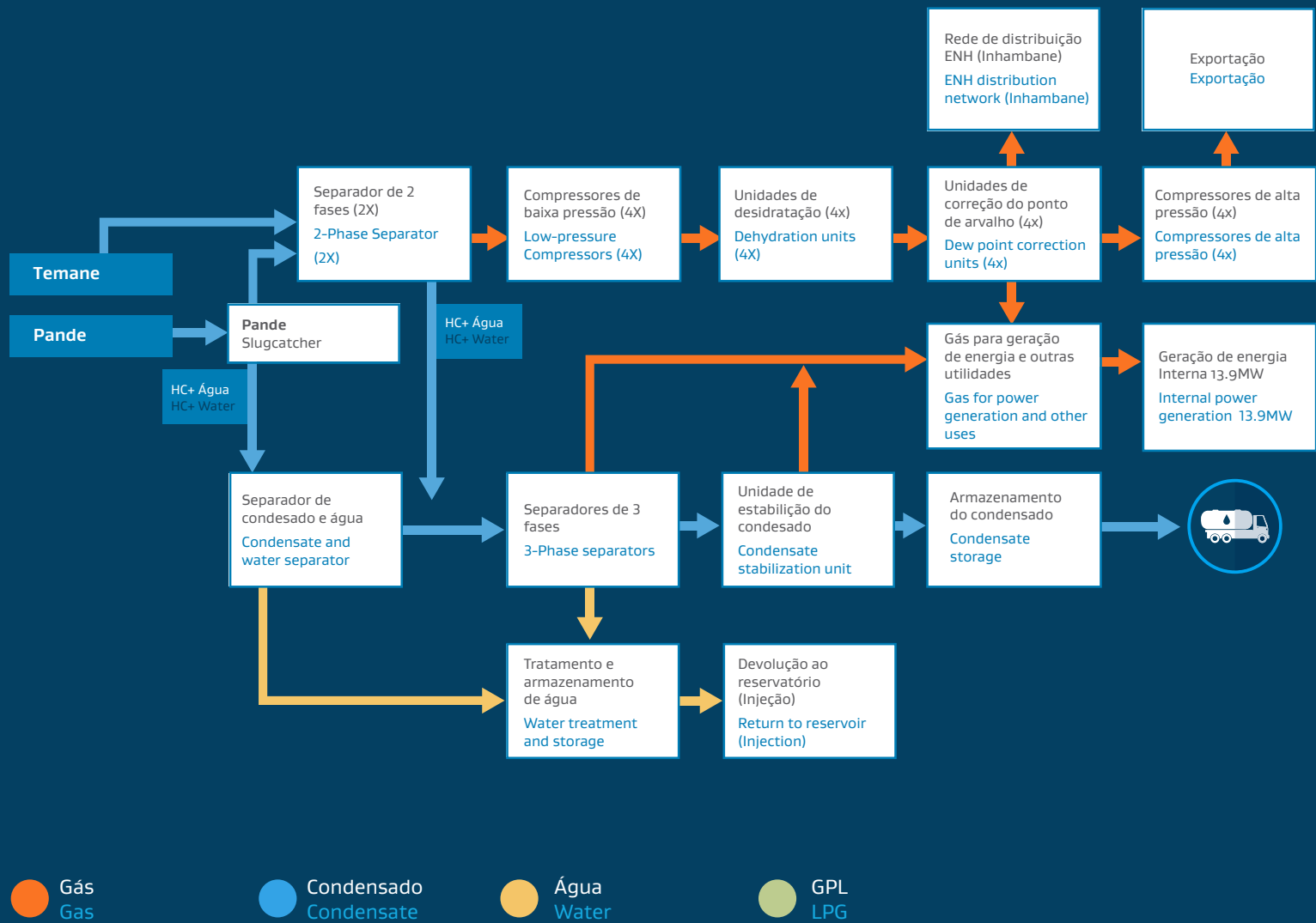
Conduto de Gás | Gas Pipeline

Processo de Produção de Gás

Central de Processamento de Temane (CPF) - PPA

Gas Production Process

Central Processing Facility (CPF) - PPA



Acordo de Partilha de Produção – Licença PSA

Product Sharing Agreement – PSA License

O compromisso da Sasol com Moçambique é evidenciado através de um investimento adicional no país de USD 760 Milhões, o Projecto do Acordo de Partilha de Produção (PSA). Trata-se de um activo de desenvolvimento integrado que irá produzir Gás, Petróleo Leve e Gás de Petróleo Liquefeito (GPL) – comumente chamado de Gás de Cozinha para serem comercializados em Moçambique. Este megaprojecto faz parte dos Projectos de Gás e Energia de Temane, que incluem a Central Térmica de Temane (CTT) e o Projecto de Transmissão Temane-Maputo (TTP).

Após a sua conclusão, o Projecto PSA deverá produzir cerca de 23 milhões de gigajoules de gás por ano, que serão utilizados para alimentar a CTT, uma central de geração de energia a gás com capacidade de 450 MW, localizada em Temane, na província de Inhambane.

A CTT fornecerá electricidade a preços acessíveis e aumentará a capacidade do país de disponibilizar energia a mais comunidades e empresas. A central terá capacidade para satisfazer a procura de mais de 800 mil consumidores, representando 14% da capacidade instalada para suprir a procura por energia em Moçambique. Este é apenas um dos esforços da Sasol para contribuir para a segurança energética do país.

Sasol’s commitment to Mozambique is evident through a further investment of USD 760 million in its flagship project, the Product Sharing Agreement Project (PSA). This is an integrated development asset that is set to produce Gas, Oil and Liquefied Petroleum Gas (LPG) – Cooking Gas, to be monetized in Mozambique. Mega project is part of the Temane Gas and Energy Projects that includes Central Térmica de Temane (CTT) and Temane-Maputo Transmission Project (TTP).

Upon completion, the PSA Project is expected to produce about 23 million gigajoules of gas per annum that will be used to power the CTT which is a 450 MW gas-to-power generation project located at Temane in the Inhambane Province.

The CTT will deliver affordable electricity and boost the country’s capacity to provide more communities and businesses with electricity. Central Térmica de Temane will provide electricity to meet the demand of more than 800,000 consumers in the country. This translates to 14% contribution to the electricity supply capacity to meet the demand in Mozambique. This is just one of Sasol’s efforts to contribute to Mozambique’s energy security.



Maio de 2025, obras de Construção da Fábrica de Processamento Integrado (IPF) | May 2025, Integrated Processing Facility (IPF) construction works

A CTT será complementada pelo Projecto de Transmissão Temane-Maputo (TTP), que compreende 563 km de linhas de transmissão de 400kV em circuito simples, juntamente com três novas subestações que permitirão a distribuição da energia. A electricidade gerada pela CTT será vendida à Electricidade de Moçambique (EDM) ao abrigo de um contrato de 25 anos.

Além disso, a fábrica do PSA inclui a Unidade Inicial de Produção de Gás (IGF) e a Unidade de Produção de Gás de Petróleo Liquefeito (IPF). A IGF encontra-se 100% concluída e teve o seu primeiro fluxo de gás em Maio de 2024. A IPF está actualmente em fase de comicionamento com 98% de execução e espera-se que produza 30.000 toneladas de Gás de Petróleo Liquefeito (GPL) por ano, o que representará cerca de 70% da procura nacional de gás de cozinha, além de óleo leve. Esta é uma das principais contribuições para o plano de descarbonização de Moçambique, já que o GPL é uma alternativa mais limpas para cozinhar.

Prevê-se que o Projecto PSA esteja operacional até ao final de 2025. Este projecto emblemático não só irá contribuir para a matriz energética nacional, como também já teve impacto directo no aumento da taxa de emprego em Moçambique durante a sua fase de construção.

Central Térmica de Temane (CTT) will be supplemented by the Temane-Maputo Transmission Project (TTP), which involves 563km of 400kV single circuit transmission lines, along with three new substations to enable the distribution of power. Power generated from the CTT will be sold to Electricidade de Moçambique (EDM) under a 25-year contract.

In addition, the PSA facility includes the Initial Gas Production Facility (IGF) and the Liquefied Petroleum Gas (LPG) Facility (IPF). The IGF is at 100% completion and had the initial flow of gas in May 2024.

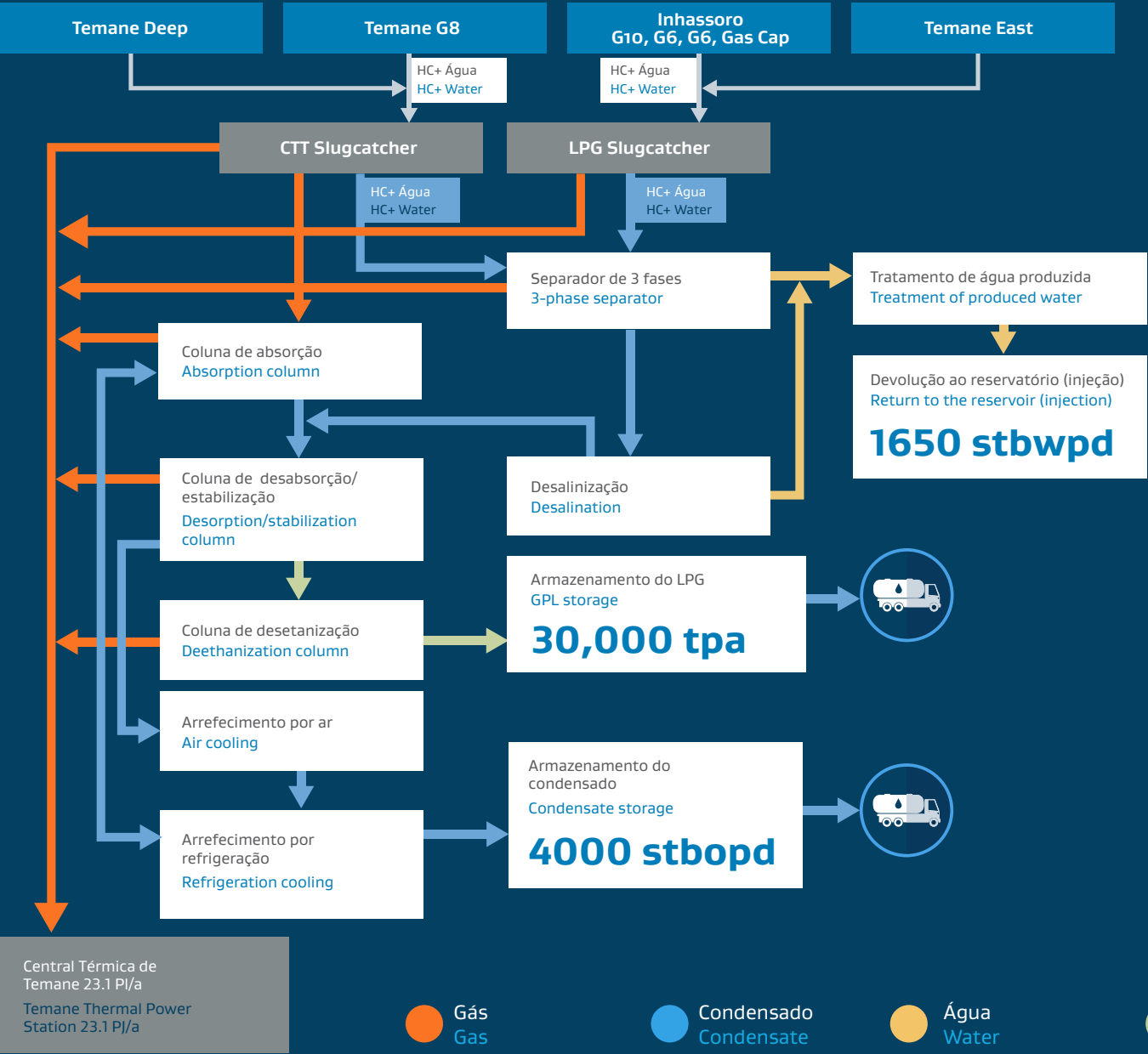
The IPF is currently at 98% completion and is expected to produce 30,000 tons of LPG per year, which will meet 70% of Mozambique’s cooking gas demand, as well as light oil. This is one of the major contributions to Mozambique’s decarbonisation plan as LPG is a cleaner cooking alternative.

The PSA project is expected to be ready for operation (RFO) by the end of 2025. This flagship project is not only expected to contribute to the country’s energy matrix but also contributed to Mozambique’s employment rate during its construction.



Processo de Produção de Gás
Central de Processamento Integrado - (IPF) - PSA

Gas Production Process
Integrated Processing Center - (IPF) - PSA



Desenvolvimento do Capital Humano

Human Capital Development

- Programa de Transferência de Competências
- Promoção do Emprego e Recrutamento no PPA
- Emprego no Projecto PSA
- Diversidade de Género
- Skills Transfer Programme
- Employment Promotion and Recruitment in PPA
- Employment on PSA Project
- Gender Diversity





Conclusão do Programa de Transferência de Competências

Sasol Delivers Skills Transfer Programme

A Sasol implementou com êxito um abrangente Programa de Transferência de Competências, no âmbito dos compromissos assumidos com a implementação do Projecto PSA, com o objectivo de contribuir para o desenvolvimento da mão-de-obra moçambicana, investindo na formação e capacitação de moçambicanos em áreas críticas da indústria de Petróleo e Gás. Esta iniciativa visa responder à escassez de mão-de-obra qualificada no país e contribuir para a criação de uma força de trabalho sustentável, capaz de liderar o futuro energético de Moçambique.

Em 2021, com o início das obras de construção do Projecto PSA, a Sasol transformou os seus campos de produção de gás, no norte de Inhambane, num centro de formação técnica para engenheiros moçambicanos. O objectivo principal: capacitá-los tecnicamente para que possam assumir, de forma autónoma, a gestão de todos os processos operacionais.

Assim, a Sasol submeteu ao Governo de Moçambique, a 27 de Janeiro de 2021, dois Planos de Transferência de Competências, aprovados a 17 de Março do mesmo ano. Dos planos em referência, um incidia sobre a Campanha de Remediação de Exploração e Enchimentos de Poços em Moçambique (MERIC), enquanto o outro estava focado nas Unidade de Superfície.

No dia 21 de Maio de 2025, a Sasol assinalou a conclusão bem-sucedida deste programa.

As part of the commitments under the implementation of the PSA Project, Sasol delivered a comprehensive Skills Transfer Programme, with the objective of contributing to the development of local talent, investing in the training and upskilling of Mozambicans in critical areas of the Oil & Gas industry. This initiative aims to address the shortage of skilled local labour and build a sustainable workforce capable of leading the country's energy future.

In 2021, with the start of the construction works of the PSA Project, Sasol transformed its gas production fields in northern Inhambane into a hub for the technical training of Mozambican engineers. The ultimate goal: to empower them to manage all operational processes autonomously.

To achieve this, Sasol submitted two Competence Transfer Plans to the Government of Mozambique on 27 January 2021. These were approved on 17 March 2021. One plan focused on the Mozambique Exploration Remediation Infill Campaign (MERIC), while the other covered Surface Facilities.

On 21 May 2025, Sasol marked the successful conclusion of this programme.



Campanha de Remediação de Exploração e Enchimentos de Poços em Moçambique (MERIC)

- 15 Cursos de Certificação Internacional ministrados a 45 engenheiros, incluindo 14 provenientes do Instituto Nacional de Petróleos (INP) e da Empresa Nacional de Hidrocarbonetos (ENH).
- Cinco (5) Engenheiros graduaram-se com Distinção e Mérito no Programa de Competência em Engenharia de Poços (RPG Well Engineering Competency Program).
- 11 Engenheiros obtiveram certificação de controlo de poços IWCF Nível 4.
- Dois (2) Engenheiros obtiveram certificação IWCF Nível 3.
- Cinco (5) Engenheiros foram promovidos a posições anteriormente ocupadas por expatriados.
- Um (1) Engenheiro completou o programa de progressão em engenharia da Sasol.
- Um (1) Engenheiro foi contratado por um prestador de serviços em funções técnicas.
- Um (1) Engenheiro foi admitido como Engenheiro de Projectos Júnior.
- 105.480 Horas de formação realizadas com os colaboradores destacados do INP e ENH, o que representa 168% da meta inicialmente prevista.
- 18 Engenheiros da ENH e do INP foram destacados para a Sasol no âmbito da iniciativa de transferência de competências para os projectos PSA, PT5-C, MERIC e de Sísmica.

PERFURAÇÃO DE POÇOS (MERIC) WELL DRILLING (MERIC)	Actividade Activity	Beneficiários Beneficiaries
	Contratações Directas – Equipas Técnicas Direct Hire Technical Team	6
	Contratações Directas- Equipas não Técnicas Direct Hire Non-Technical team	18
	Colaboradores de Empresas Contratadas Sasol Contractor employees	242
	Engenheiros em Formação Engineers in Training	2
	Transferência Temporária (secondment) Sasol Secondment	4
	Total de Moçambicanos que beneficiaram do Programa Total number of Mozambicans who benefited from the Program	272

Mozambique Exploration Remediation Infill Campaign (MERIC)

- 15 International Certification Courses delivered to 45 engineers, including 14 from the National Institute of Petroleum (INP) and the National Hydrocarbons Company (ENH).
- Five (5) Engineers graduated with Distinction and Merit from the RPG Well Engineering Competency Program.
- 11 Engineers earned IWCF Level 4 Well Control Certification.
- Two (2) Engineers earned IWCF Level 3 Certification.
- Five (5) Engineers were promoted to positions formerly held by expatriates.
- One (1) Engineer completed the Sasol Engineering Progression Scheme.
- One (1) Engineer secured a technical role with a service provider.
- One (1) Engineer was hired as a Junior Project Engineer.
- 105,480 Training hours completed with INP and ENH secondees, representing 168% of the original programme target.
- 18 Engineers from ENH and INP seconded to Sasol under the skills transfer initiative for the PSA, PT5-C, MERIC and Seismic projects.

Infra-estruturas de Superfície Projecto PSA

- Mais de 10 Engenheiros de Projecto da Sasol adquiriram competências práticas em Engenharia de Projectos, Construção e Comissionamento.
- Um (1) Engenheiro de Comissionamento foi promovido a Gestor de Comissionamento.
- Dos quatro (4) estagiários do Projecto PSA, um (1) foi contratado como Técnico de Laboratório.
- 387 Colaboradores moçambicanos de empresas contratadas beneficiaram da transferência de competências ao longo das várias fases de execução do projecto de Infra-estruturas de Superfície.
- 72 Formandos foram capacitados como Artesãos de Produção no Centro de Formação de Inhassoro.
- 42 Desses formandos já se encontram empregados pela Sasol.

CONSTRUÇÃO DE INFRA-ESTRUTURAS DE SUPERFÍCIE - PSA CONSTRUCTION OF SURFACE INFRASTRUCTURES - PSA	Actividade Activity	Beneficiários Beneficiaries
	Contratações Directas – Equipas Técnicas Sasol Direct Hire	10
	Directas da Sasol Internship	4
	Colaboradores de Empresas Contratadas Sasol Contractors Employees	387
	Aprendizado Contínuo Learnership	72
	Outras Iniciativas Other Learning Initiatives	34
	Total de Moçambicanos que beneficiaram do Programa Total number of Mozambicans who benefited from the Program	507

Através deste programa, a Sasol não só reforçou o seu compromisso de longo prazo com o desenvolvimento de Moçambique, como também desempenhou um papel fundamental na criação de uma força de trabalho qualificada, capaz de liderar com confiança, autonomia e excelência o sector de Petróleo e Gás do país.

Surface Facilities PSA ProjectHighlights

- Over 10 Sasol Project Engineers gained hands-on skills in Project Engineering, Construction, and Commissioning.
- One (1) Commissioning Engineer promoted to Commissioning Manager.
- Out of four (4) PSA interns, One (1) was hired as a Laboratory Technician.
- 72 Learners trained as competent Production Artisans at the Inhassoro Training Centre.
- 42 Of these learners are now employed by Sasol.
- 387 Mozambican contractor personnel benefited from skills transfer during various phases of the Surface Facilities project.
- 72 Trainees were trained as Production Artisans at the Inhassoro Training Centre.
- 42 Of these trainees are already employed by Sasol.

Through this programme, Sasol not only reinforced its long-term commitment to Mozambique’s development but also played a key role in creating a skilled workforce that can lead the country’s Oil & Gas sector with confidence, independence, and excellence.

Promoção do Emprego e Recrutamento no PPA

De acordo com a Estratégia de Recursos Humanos (RH) do Grupo Sasol, o recrutamento centra-se em proporcionar à organização o **"talento certo, no lugar certo e no momento certo, para permitir a transformação e a estratégia de crescimento da Sasol"**, a fim de nos apoiar na concretização das prioridades empresariais.

O processo de recrutamento é o primeiro passo para criar a força competitiva e a vantagem estratégica para a nossa empresa. O recrutamento é a primeira fase do processo integrado de aprendizagem e desenvolvimento.

Deste ponto de vista, o recrutamento para a PPA baseia-se na seguinte abordagem: em primeiro lugar, analisa-se a disponibilidade de competências a nível local, dando prioridade aos trabalhadores locais do distrito e das comunidades que rodeiam as nossas operações. Se as competências não estiverem disponíveis localmente, procuramos noutras regiões do país. No entanto, as posições são amplamente publicitadas dentro e fora de Moçambique.

O nosso recrutamento está ligado à nossa estratégia de desenvolvimento de competências que se concentra na capacitação da força de trabalho local e na capacitação da força de trabalho existente da Sasol para o pessoal técnico e não técnico. A estratégia de desenvolvimento de competências baseia-se em três (3) pilares: Educação Básica, Formação Vocacional e Profissional. De acordo com a estratégia de desenvolvimento de competências, as principais fontes de talentos do PPA são:

Employment Promotion and Recruitment in PPA

In line with Sasol Group HR Strategy, recruitment at Sasol focuses on providing the organisation with the **"right talent in the right place at the right time to enable Sasol's transformation and growth strategy"** to support us in achieving our Group Business priorities.

The recruitment process is the first step towards creating the competitive strength and the strategic advantage for our company. Recruitment is the first phase of the integrated learning and development process.

From that view, the recruitment for PPA is based on the following approach: we first look at skills availability locally, prioritizing local employees within the district and communities surrounding our operations. If skills are not available locally, we look into other regions of the country. However, positions are advertised widely within inside and outside Mozambique.

Our recruitment is linked to our skills development strategy which focus on local workforce capability building and existing Sasol workforce capability building for technical and non-technical staff. The skills development Our recruitment is linked to our skills development strategy which focus on local workforce capability building and existing Sasol workforce capability building for technical and non-technical staff. The skills development strategy is based on three (3) pillars: Basic Education, Vocational and Professional Training. In line with the skills development strategy the main sources of PPA talents are:



Controlador de Pressão | Pressure Relief Valve

- **Programa de Desenvolvimento de Licenciados (chamado EIT - *Engineer in Training*):** Direccionado a jovens licenciados talentosos e submetemo-los a um ambicioso programa de desenvolvimento para fomentar os seus conhecimentos de engenharia e expô-los à prática. Mais tarde, são absorvidos pela Sasol como engenheiros.
- **Estágios:** através deste programa oferecemos oportunidades a jovens licenciados em diferentes áreas de Moçambique para exposição na indústria. Alguns dos estagiários foram nomeados como empregados permanentes.
- **Procura de Competências Chave Moçambicanas no Estrangeiro:** Procuramos moçambicanos a trabalhar no estrangeiro e que estejam dispostos a regressar ao país para contribuir para o desenvolvimento.

- **Graduate Development Programme (known as EIT – *Engineer in Training*):** we target talented young graduates and submit them into an ambitious development programme to foster their engineering knowledge and expose them to practise. They are later absorbed by Sasol as Engineers.
- **Internships:** Through this programme we provide opportunities to young graduate around different areas of Mozambique for exposure in the industry. Some of the interns have been appointed as permanent employees.
- **Headhunting for key Mozambican skills abroad:** We search for Mozambicans working abroad and are willing to return to develop the country.

Mais de 60% da Força de Trabalho do Projecto PSA veio da Província de Inhambane

Com o início da construção deste megaprojecto em 2021, houve um impacto significativo no mercado de trabalho nos distritos de Govuro, Inhassoro e Vilankulo. Durante o pico das actividades, em 2023, o projecto empregou cerca de 3.100 trabalhadores. Aproximadamente 60% da força de trabalho foi recrutada localmente, com especial destaque para o distrito de Inhassoro.

Uma das prioridades estabelecidas desde o arranque foi assegurar que as oportunidades de emprego beneficiem, em primeiro lugar, as comunidades dos distritos anfitriões. Assim, todo o pessoal semiqualeficado e não-qualificado é recrutado localmente, em Govuro, Inhassoro e Vilankulo, reforçando o compromisso do Projecto com a criação de emprego e geração de rendimento nas comunidades destes distritos. Este processo é conduzido de forma transparente através do Grupo de Trabalho Conjunto para o Emprego (GTCE), uma estrutura liderada pela própria comunidade, com a participação activa de representantes da Sasol e do Governo. Esta abordagem garante não apenas uma distribuição justa das oportunidades, mas também promove a colaboração e a confiança entre os diferentes intervenientes.

Mais do que responder às necessidades imediatas do Projecto, esta prática representa um investimento no desenvolvimento humano e económico das regiões de Govuro, Inhassoro e Vilankulo, assegurando que os benefícios da exploração de recursos naturais se traduzem em oportunidades concretas para os cidadãos locais.

More than 60% of PSA Project Workforce came from Inhambane Province

When construction of this mega project commenced in 2021, the project contributed significantly to the labour market in the districts of Govuro, Inhassoro and Vilankulo. The project employed about 3,100 workers during the peak of activities in 2023. Approximately 60% of the workforce came from Govuro, Inhassoro and Vilankulo, with particular emphasis on Inhassoro.

One of the priorities established from the outset was to ensure that employment opportunities primarily benefit the communities of the host districts. Accordingly, all semi-skilled and unskilled employees are recruited locally in Govuro, Inhassoro and Vilankulo, reinforcing the Project's commitment to job creation and income generation in these districts' communities. This process is conducted transparently through the Joint Employment Working Group (GTCE), a community-led structure with active participation from representatives of Sasol and the Government. This approach ensures not only a fair distribution of opportunities but also fosters collaboration and trust among the various stakeholders.

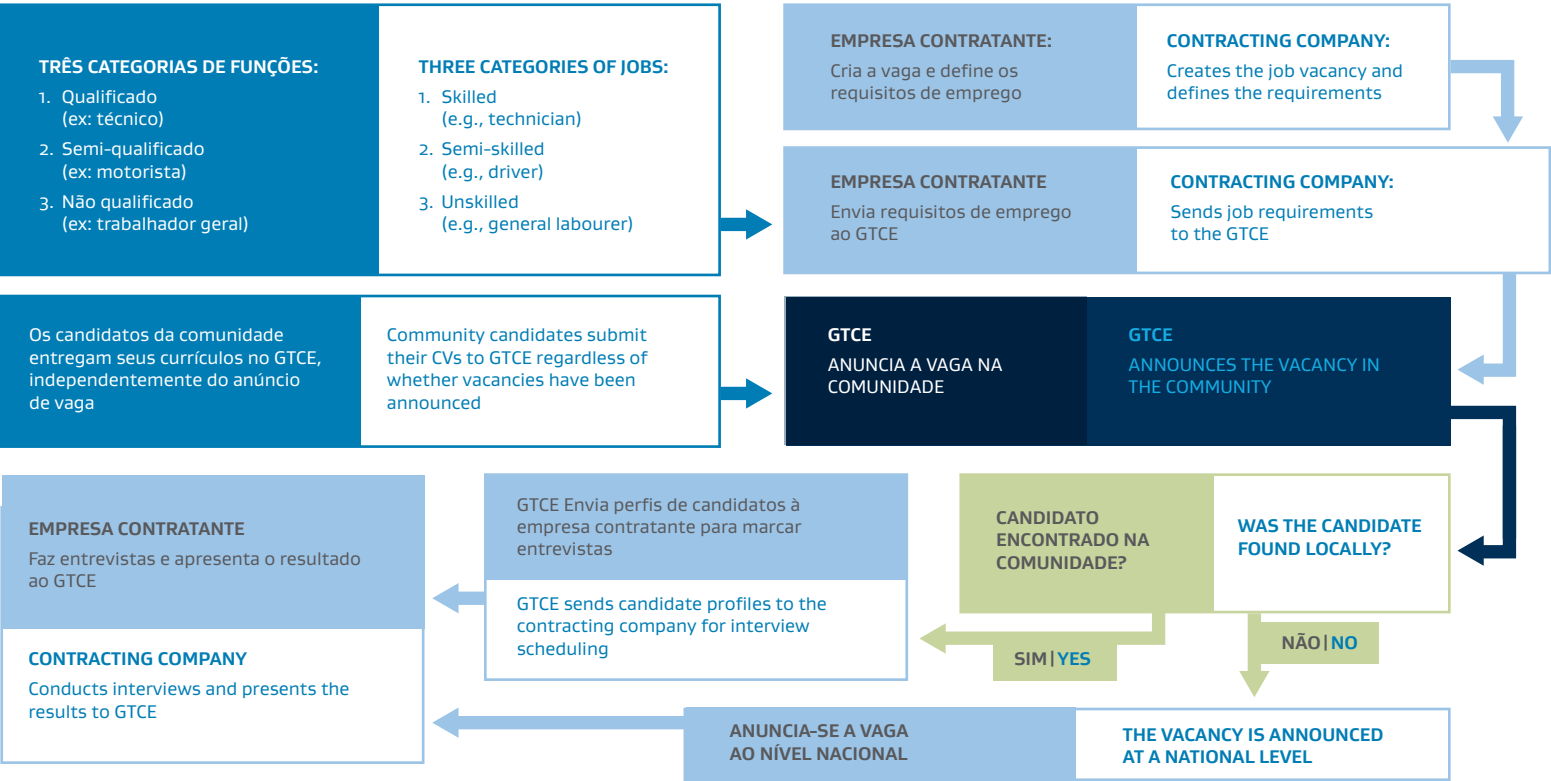
Beyond addressing the immediate needs of the Project, this practice represents an investment in the human and economic development of the Govuro, Inhassoro and Vilankulo regions, ensuring that the benefits of natural resource exploitation translate into tangible opportunities for residents.

O processo de recrutamento de trabalhadores moçambicanos para o Projecto teve início em Março de 2021 e assenta numa abordagem estruturada de classificação da força de trabalho, dividida em três (3) categorias: i) **pessoal qualificado**, ii) **semiqualeficado** e iii) **não-qualificado**.

The recruitment process of Mozambican workforce for the Project began in March 2021 and is based on a structured workforce classification, divided into three (3) categories: i) **skilled**, ii) **semi-skilled**, and iii) **unskilled**.

Processo de Recrutamento na Comunidade

Community Recruitmen Process



Diversidade de Género na Sasol em Moçambique

A nossa estratégia de diversidade de género descreve a nossa visão e acções para promover a igualdade de género, abordando áreas como a contratação, remuneração e promoção. Envolve a definição de objectivos mensuráveis, a promoção de uma liderança inclusiva e a integração em todos os níveis da organização.

As principais estratégias incluem painéis de contratação diversificados, auditorias de igualdade de remuneração, políticas de trabalho flexíveis, programas de orientação, linguagem inclusiva e formação em diversidade.

Na Sasol, mantemos o compromisso de efectuar mudanças positivas, conforme estabelecido na nossa Promessa às Pessoas. Por isso, promovemos activamente o ODS 5, Igualdade de Género, incentivando a equidade de género no local de trabalho, no mercado e nas comunidades onde actuamos.

O objectivo da nossa estratégia de diversidade de género é aumentar a representação equitativa entre os géneros e promover a equidade em todos os níveis ocupacionais e categorias de funções, com especial ênfase nas áreas de Engenharia e Operações. Pretendemos, igualmente, proporcionar um ambiente de trabalho inclusivo para todos, onde pessoas de grupos diversos se sintam valorizadas, incluídas e com um verdadeiro sentimento de pertença.

Gender Diversity at Sasol in Mozambique

Our gender diversity strategy outlines our vision and actions to promote gender equality, addressing areas such as recruitment, remuneration, and promotion. It involves setting measurable goals, fostering inclusive leadership, and embedding these principles at all levels of the organisation.

Key strategies include diverse hiring panels, pay equity audits, flexible working policies, mentorship programmes, inclusive language, and diversity training.

At Sasol, we remain committed to driving positive change, as set out in our People Promise. Accordingly, we actively promote SDG 5, Gender Equality, encouraging gender equity in the workplace, the marketplace, and the communities where we operate.

The aim of our gender diversity strategy is to increase equitable gender representation and promote equity across all occupational levels and job categories, with a particular focus on Engineering and Operations. We also strive to provide an inclusive working environment for all, where people from diverse groups feel valued, included, and truly a sense of belonging.

Válvula de Isolamento | Isolation Valve



Com base nessa estratégia, celebramos algumas das principais realizações ao longo dos anos:

- Política de licença de maternidade prevê 180 dias de licença de maternidade em comparação com os 90 dias estabelecidos por lei.
- Crescimento da mão de obra feminina na Sasol, de 13% em 2020 para 24% em 2025.
- Programa Mulher na Contabilidade para promover a diversidade de género nessa disciplina.
- Mulheres em posição de liderança máxima de departamentos técnicos e de suporte.

Em suma, estamos empenhados na nossa Promessa às Pessoas para criar uma força de trabalho diversificada e uma cultura inclusiva e que se baseia no cuidado. A igualdade de oportunidades já não é suficiente e pode, de facto, ser excludente em vez de inclusiva. Abraçamos a equidade para criar harmonia e unidade e para ajudar a impulsionar o sucesso de todos.

Based on this strategy, we celebrate some of the key achievements over the years:

- Our maternity leave policy provides 180 days of leave compared to the 90 days mandated by law.
- The growth of the female workforce at Sasol from 13% in 2020 to 24% in 2025.
- The Women in Accounting programme to promote gender diversity in this discipline.
- Women in senior leadership positions within technical and support departments.

In summary, we are committed to our Promise to People to create a diverse workforce and an inclusive and caring culture. Equal opportunities alone are no longer sufficient and can, in fact, be exclusive rather than inclusive. We embrace equity to foster harmony and unity and to help drive success for all.



Empoderar, Incluir e Reter:

O Compromisso da Sasol com a Mulher Moçambicana

No âmbito das celebrações do Dia da Mulher Moçambicana, que se assinala anualmente a 7 de Abril, a Sasol reforçou o seu compromisso com a criação de um ambiente de trabalho seguro e inclusivo, valorizando a sua mão-de-obra feminina.

Para assinalar as festividades do Dia da Mulher Moçambicana, a Sasol literalmente parou para fazer a devida vénia à mulher, criando espaço para a celebração do seu dia. Numa sessão enriquecedora, que contou com a presença da Vice-Presidente dos Recursos Humanos, Rhandu Nqubane, que partilhou o seu percurso profissional inspirador, onde se destacou a necessidade de toda a mulher encontrar o seu espaço e dedicar-se com afinco à sua afirmação, não apenas no trabalho, mas também em todas as esferas com as quais se identifique e que considere relevantes.

Empowering, Including, Retaining:

Sasol Commitment to the Mozambican Woman

As part of the celebrations for Mozambican Women’s Day, commemorated annually on April 7th, Sasol reaffirmed its commitment to creating a safe and inclusive work environment, valuing its female workforce.

To mark the festivities of Mozambican Women’s Day, Sasol quite literally paused its activities to pay tribute to women, creating space for the celebration of their day.

An enriching session was held, attended by the Vice President of Human Resources, Rhandu Nqubane, who shared her inspiring professional journey, highlighting the importance for every woman to find her place and commit herself to self-affirmation, not only in the workplace but also in all spheres she identifies with and considers meaningful.

O encontro proporcionou ainda um momento de troca com especialistas, que abordaram estratégias para promover o bem-estar e o equilíbrio entre os múltiplos papéis que a mulher desempenha na sociedade, criando um ambiente seguro para que as mulheres da Sasol pudessem trocar pontos de vista e partilhar experiências individuais sobre bem-estar e saúde mental.

Durante a celebração, houve ainda um momento de reconhecimento da contribuição das mulheres moçambicanas na Sasol, com a entrega de certificados às colaboradoras que se destacaram nas suas actividades diárias. Esta iniciativa reforça o valor que a empresa atribui ao desempenho, à dedicação e ao impacto positivo das mulheres.

A Sasol acredita que as mulheres, em particular, as moçambicanas, considerando o contexto das suas operações, exercem um papel incontornável na vivência diária dos valores que sustentam as suas operações. Por isso, a empresa continua a construir um ambiente onde todas as vozes são ouvidas e respeitadas.

The event also provided an opportunity for dialogue with specialists who discussed strategies to promote well-being and balance among the multiple roles that women play in society, creating a safe space for Sasol women to exchange views and share individual experiences on well-being and mental health.

During the celebration, there was also a moment of recognition for the contribution of Mozambican women at Sasol, with the awarding of certificates to female employees who stood out in their daily activities. This initiative reinforces the value the company places on performance, dedication and the positive impact of women.

Sasol believes that women, especially Mozambican women, considering the context of its operations, play an essential role in embodying the values that sustain its activities. That is why the company continues to build an environment where all voices are heard and respected.



Mão de obra na Sasol em Mocambique | Workforce at Sasol in Mozambique



“Gosto de ser engenheira e mãe, isso permite-me explorar o meu potencial em várias áreas. Aliás, consegui finalizar o meu curso de mestrado enquanto cuidava da minha filha bebé. Ser mãe e engenheira pode ser desafiador, sim, mas o que realmente precisamos é de um sistema de apoio. Com o apoio certo, conseguimos estar bem psicologicamente e ser ainda mais produtivas, sobretudo no local de trabalho.”

Katia Boene
Engenheira de Processos

“I enjoy being both an engineer and a mother, it allows me to explore my potential in different areas. In fact, I completed my master’s degree while caring for my baby daughter. Being a mother and an engineer can be challenging, yes, but what we truly need is a support system. With the right support, we can be mentally well and even more productive, especially in the workplace.”

Katia Boene
Process Engineer



“O meu conselho para outras mulheres em funções técnicas é que se mantenham resilientes e persistentes. É importante construir uma rede de apoio sólida e defender as nossas ideias com confiança. As competências e áreas de conhecimento essenciais incluem a gestão eficaz do tempo, a aprendizagem contínua e o aproveitamento da tecnologia para impulsionar a inovação.”

Sheila Zandamela
Gestora Financeira

“My advice to other women in technical roles is to remain resilient and persistent, build a solid support network and defend your ideas with confidence. Key skills include time management, lifelong learning, and using technology to drive innovation.”

Sheila Zandamela
Finance Manager





Programa Mulheres na Contabilidade Fortalece Competências da Força de Trabalho em Moçambique

O Programa Mulheres na Contabilidade da Sasol em Moçambique é uma iniciativa de grande impacto que busca endereçar a desigualdade de género no sector do Petróleo e Gás, historicamente dominado por homens. O programa tem como principal objectivo capacitar jovens mulheres licenciadas em contabilidade, dotando-as de competências e conhecimentos essenciais para se destacarem na indústria.

Criado para desenvolver competências e proporcionar experiência prática, o programa recruta jovens licenciadas por um período de dois anos, oferecendo-as contacto directo com diversas áreas da contabilidade, dentro das operações da Sasol em Moçambique. As participantes são integradas em áreas como contabilidade geral, contabilidade de gestão, fecho financeiro anual e relatórios do Acordo de Produção de Petróleo (PPA), entre outras.

Sasol Women in Accounting Programme Contributes to the Upskilling of Mozambique Workforce

The Women in Accounting Programme by Sasol in Mozambique is an impactful initiative aimed at addressing gender inequality in the traditionally male-dominated field of Oil and Gas. This programme aims to play a crucial role in equipping young female accounting graduates with the skills and expertise necessary to thrive in the industry.

Launched with the goal of empowering and upskilling young women, in 2023, the Women in Accounting Programme recruits female graduates for a two-year period and give them exposure to various accounting domains within Sasol in Mozambique operations. The candidates are exposed to areas such as Joint Venture accounting, Management Accounting, Financial Year-end Activities, and the intricacies of Petroleum Production Agreement (PPA) reporting, amongst others.

A primeira participante do programa, Antuia Amade, de 2023 a 2025, afirma ter adquirido experiência valiosa em várias vertentes da contabilidade e destaca o impacto do programa na sua confiança e maturidade profissional.

Em 2024, mais três (3) novas participantes se juntaram ao programa, estando actualmente a familiarizar-se com as diferentes especialidades da contabilidade na Sasol, prevendo-se um desenvolvimento progressivo das suas competências.

Para além da formação técnica, o Programa Mulheres na Contabilidade insere-se num esforço mais amplo para ultrapassar barreiras de género no mercado de trabalho, promovendo uma representação mais equitativa na indústria petrolífera. A iniciativa não só proporciona competências profissionais essenciais, como também contribui para uma força de trabalho mais diversa e inclusiva no sector.

The first participant in the programme, Antuia Amade, from 2023 to 2025, states that she has gained valuable experience in various areas of accounting and highlights the program's impact on her confidence and professional maturity.

In 2024, the programme expanded by adding three more participants. These new recruits have started getting exposure to the diverse accounting areas within Sasol, and their skills are expected to grow as the programme progresses.

Sasol's Women in Accounting Programme goes beyond technical training, it is part of a broader effort to break down gender barriers in the workplace and promote equitable representation in the industry. The programme not only offers young women an opportunity to build essential professional skills but also helps to create a more balanced and diverse workforce in the Oil and Gas sector.

Fórum das Mulheres da Sasol em Moçambique

O Fórum das Mulheres da Sasol é uma importante plataforma de interação e partilha de experiências entre as colaboradoras da Sasol em Moçambique. Desde a sua criação, em Novembro 2021 , tem-se afirmado como um espaço relevante nos esforços da empresa para a promoção da diversidade de género no local de trabalho e nas comunidades adjacentes à Fábrica. Ao longo dos últimos anos, as actividades do Fórum estiveram sob a coordenação da Directora de Procurement, Gilda Chitsungo, cuja liderança contribuiu significativamente para o fortalecimento da iniciativa. Recentemente, e na sequência de um processo eleitoral interno, foi eleita Zubaída Macamo, Controladora de Operações de Gás, para assumir as funções de Coordenadora do Fórum, marcando assim uma nova etapa no seu percurso e reforçando o compromisso contínuo da Sasol com a inclusão e o empoderamento da mulher.

Sasol in Mozambique Women's Forum

The Sasol Women's Forum is an important platform for interaction and the sharing of experiences among Sasol's female employees in Mozambique. Since its establishment in November 2021, it has asserted itself as a relevant space in the company's efforts to promote gender diversity in the workplace and in the communities adjacent to the Plant. Over the past years, the Forum's activities have been coordinated by Procurement Director, Gilda Chitsungo, whose leadership significantly contributed to strengthening the initiative. Recently, following an internal electoral process, Zubaída Macamo, Gas Operations Controller, was elected to assume the role of Forum Coordinator, marking a new chapter in its journey and reinforcing Sasol's ongoing commitment to women's inclusion and empowerment.





"Foi um privilégio liderar o Fórum das Mulheres da Sasol desde a sua criação. Ao longo destes anos, tivemos conquistas importantes que reflectem o compromisso das nossas colaboradoras com a construção de um ambiente de trabalho mais inclusivo, equitativo e representativo. Estou particularmente orgulhosa das intervenções que realizadas para inspirarmos jovens mulheres e rapazes para continuarem a trilhar o caminho do secesso e nunca desistirem dos seus objetivos. Estou igualmente profundamente grata pelo caminho que trilhámos juntas e da força que o Fórum representa hoje dentro e fora da organização. Deixo esta função com o coração cheio e com a certeza de que o Fórum está em boas mãos. Desejo à Zubaída muitos sucessos nesta nova etapa e estarei sempre disponível para apoiar esta causa que tanto me apaixona."

Gilda Chitsungo
Coordenadora Cessante

It has been a privilege to lead the Sasol Women's Forum since its creation. Over these years, we have achieved important milestones that reflect our colleagues' commitment to building a more inclusive, equitable, and representative workplace. I am particularly proud of the interventions we carried out to inspire young women and men to continue walking the path of success and never give up on their goals. I am also deeply grateful for the journey we have walked together and for the strength that the Forum represents today, both inside and outside the organization. I leave this role with a full heart and with the certainty that the Forum is in good hands. I wish Zubaída every success in this new stage, and I will always remain available to support this cause that I am so passionate about."

Gilda Chitsungo
Outgoing Coordinator



"Assumir a coordenação do Fórum das Mulheres da Sasol é uma responsabilidade que abraço com entusiasmo e sentido de missão. Agradeço a confiança depositada em mim pelas colegas, e reconheço o trabalho notável da colega Gilda, cujo empenho e visão foram fundamentais para consolidar este espaço. Acredito profundamente no poder da colaboração entre mulheres e na importância de continuarmos a promover a igualdade de oportunidades, a representatividade e o desenvolvimento das nossas capacidades. Estou motivada para dar continuidade ao legado construído e contribuir activamente para que o Fórum continue a crescer e a fazer a diferença."

Zubaída Macamo
Nova Coordenadora

"Taking on the coordination of the Sasol Women's Forum is a responsibility I embrace with enthusiasm and a sense of mission. I am grateful for the trust placed in me by my colleagues and acknowledge the remarkable work of Gilda, whose dedication and vision were fundamental in consolidating this space. I deeply believe in the power of collaboration among women and in the importance of continuing to promote equal opportunities, representation, and the development of our capabilities. I am motivated to carry forward the legacy that has been built and to actively contribute to ensuring that the Forum continues to grow and make a difference."

Zubaída Macamo
New Coordinator



Obrigações Fiscais Fiscal Obligations

- Sasol entre os Maiores Contribuintes Fiscais de Moçambique
- Sasol Among Mozambique's Largest Taxpayers
- Pagamento de Impostos pela Sasol em Moçambique (2019-2024)
- Tax Payment by Sasol in Mozambique (2019-2024)



Sasol Consolida a sua Posição entre os Maiores Contribuintes Fiscais de Moçambique

A contribuição da Sasol para o desenvolvimento de Moçambique, ao longo dos mais de 20 anos de operação, apresenta-se em cinco (5) pilares estratégicos: Cumprimento das Obrigações Fiscais, Benefícios a Jusante, Investimento Social, Conteúdo Local e Emprego e Desenvolvimento do Capital Humano.

Esta abordagem está profundamente enraizada na forma como a empresa conduz as suas actividades, e principalmente no cumprimento das suas obrigações fiscais para a promoção do desenvolvimento económico e social sustentável do país.

Relativamente aos impostos e antes de embarcar para uma análise detalhada sobre a contribuição fiscal da Sasol em Moçambique, importa recuar ao momento histórico em que os contratos de produção de gás foram assinados para se poder melhor compreender o regime fiscal aplicável aos mesmos.

As primeiras actividades da Sasol em Moçambique remontam a 1998, seis anos após o fim do conflito armado que durou 16 anos. A Sasol decidiu investir em Moçambique, concretamente nos poços de Pande e Temane, num contexto de instabilidade generalizada resultante da fase que se vivia no pós conflito armado, pois havia um clima de incertezas e de risco para qualquer investidor que quisesse investir em Moçambique naquele período incluindo para o Grupo Sasol.

Não obstante o cenário acima, o Grupo Sasol tomou a decisão de investir no país, tendo em consideração os laços existentes entre a República de Moçambique e a África do Sul, a segurança jurídica garantida ao seu investimento, o potencial do projecto em si, bem como, os factores económicos e fiscais da legislação vigente na altura.

Assim, no dia 26 de Outubro de 2000 foram assinados com o Governo da República de Moçambique os Contratos de Produção de Petróleo (PPA) cujo Operador é a Sasol Petroleum Temane (SPT) e o de Partilha de Produção (PSA), cuja Contratada é a Sasol Petroleum Moçambique (SPM), para a exploração dos jazigos de Pande e Temane. Estes dois contratos foram celebrados por duas entidades distintas do Grupo Sasol, legalmente constituídas em Moçambique, por forma a assegurar clareza na separação dos custos e proveitos de cada uma das licenças.

Sasol Consolidates its Position among Mozambique’s Largest Taxpayers

Sasol’s contribution to Mozambique’s development, over more than 20 years of operation, is structured around five (5) strategic pillars: Fulfilment of Fiscal Obligations, Downstream Benefits, Social Investment, Local Content, and Employment and Human Capital Development.

This approach is deeply embedded in the way the company conducts its activities, particularly in the fulfilment of its fiscal obligations, to promote the country’s sustainable economic and social development..

With regard to taxes, and before delving into a detailed analysis of Sasol’s fiscal contribution in Mozambique, it is important to revisit the historical moment when the gas production contracts were signed, to better understand the applicable tax regime.

Sasol’s activities in Mozambique date back to 1998, six years after the end of the 16-year armed conflict. The company decided to invest in Mozambique, specifically in the Pande and Temane gas fields, at a time of widespread instability in the post-conflict period, when uncertainty and risk discouraged many potential investors from committing to the country, including the Sasol Group.

Despite this scenario, Sasol chose to invest in the country, taking into account the strong ties between the Republic of Mozambique and South Africa, the legal security presented to its investment, the potential of the project itself, as well as the economic and fiscal factors established in the legislation at the time.

In line with these considerations, on 26 October 2000, the Government of the Republic of Mozambique signed the Petroleum Production Agreement (PPA), operated by Sasol Petroleum Temane (SPT), and the Production Sharing Agreement (PSA), contracted to Sasol Petroleum Mozambique (SPM), for the exploitation of the Pande and Temane fields. These two contracts were awarded to separate legal entities within the Sasol Group, incorporated in Mozambique, to ensure clarity in separating costs and revenues for each licence granted under the agreements, and to meet the legal requirements of the industry.



No que toca aos aspectos fiscais, a Legislação fiscal em vigor aquando da assinatura dos contratos, sujeitava todos os titulares do direito de exercício de operações petrolíferas (onde se inclui a Sasol), ao pagamento de todos os encargos fiscais e aduaneiros previstos, incluindo a Contribuição Industrial e o Imposto de Circulação, ambos posteriormente revogados e substituídos pelo Imposto sobre o Rendimento das Pessoas Colectivas (IRPC) e o Imposto sobre o Valor Acrescentado (IVA), e estipulava de forma clara as isenções a que estes titulares estavam sujeitos, quando as houvessem ou quando as mesmas fossem concedidas pelo Conselho de Ministros, que tinha competência para o fazer.

Assim, os termos fiscais do PPA e do PSA estabelecem que, tanto a SPT como a SPM estão sujeitas aos impostos, direitos aduaneiros e outros encargos em vigor em Moçambique, e, por sua vez, também estabelecem igualmente os benefícios fiscais atribuídos nos termos da legislação.

Foi, portanto, diante destes pressupostos fiscais e outros de natureza técnica, operacional, administrativa e financeira, que a SPT iniciou, em 2004, a produção de gás natural em Moçambique, cumprindo pontualmente com todas as suas obrigações, sobretudo no âmbito fiscal, incluindo a submissão atempada das suas informações declarativas e o pagamento dos impostos devidos, nomeadamente o Imposto de Rendimento das Pessoas Colectivas (IRPC), o Imposto de Rendimento das Pessoas Singulares (IRPS), o Imposto sobre o Valor Acrescentado (IVA) e o Imposto sobre a Produção de Petróleo (IPP/Royalties).

Em 2014, passados 14 anos após a assinatura do PPA e do PSA foi aprovada uma nova legislação, a Lei n.º 27/2014, de 23 de Setembro (e suas subseqüentes alterações) que veio regular o Regime Específico de Tributação e Benefícios Fiscais das Operações Petrolíferas e revogar a legislação anterior.

Regarding fiscal matters, the tax legislation in force at the time of signing required all holders of rights to conduct petroleum operations (including Sasol) to pay all applicable taxes and customs duties, including the Industrial Contribution and the Circulation Tax, both later repealed and replaced by Corporate Income Tax (IRPC) and Value Added Tax (VAT). The legislation also clearly set out any tax exemptions applicable to these operators, either established by law or granted by the Council of Ministers, which held the authority to do so.

The fiscal terms of both the PPA and PSA stipulate that SPT and SPM are subject to all applicable taxes, customs duties and other charges in Mozambique, while also setting out the tax incentives granted under the law.

It was on the basis of these fiscal provisions, along with technical, operational, administrative and financial considerations, that SPT began natural gas production in Mozambique in 2004, consistently meeting all its obligations, particularly in the fiscal sphere. This includes the timely submission of all required declarations and the payment of taxes such as Corporate Income Tax (IRPC), Personal Income Tax (IRPS), Value Added Tax (VAT), and the Petroleum Production Tax (IPP/Royalties).

In 2014, 14 years after the signing of the PPA and PSA, the new Petroleum Taxation and Fiscal Benefits Regime Law, Law No. 27/2014, of 23 September (and subsequent amendments), was enacted, replacing the previous legislation. However, the transitional provision of this Law clearly stated that entities operating under existing petroleum contracts signed under the old regime would continue to fulfil their obligations under those contracts, unless they expressly opted in writing to be governed by the new law (which was not the case for SPT and SPM).

Contudo, importa salientar que, a norma transitória desta Lei ditava de forma inequívoca que, as entidades que desenvolvam operações petrolíferas, ao abrigo de um contrato petrolífero vigente, celebrados ao abrigo da legislação anterior, continuavam a cumprir com as suas obrigações ao abrigo daqueles contratos, salvo manifestação expressa e por escrito da sua intenção de serem regulados pela nova legislação fiscal (o que não foi o caso da SPT e da SPM).

Com esta disposição, prevista na nova legislação fiscal do sector petrolífero e subsequentes alterações que a mesma sofreu, ficou notória a intenção do legislador de assegurar a estabilidade legal das licenças anteriores cuja decisão de investimento tivesse sido ponderada partindo de outros pressupostos fiscais que afectem economicamente os projectos.

A SPT e a SPM no âmbito da estabilidade que lhe foi concedida através dos seus contratos e legislação subsequente, continuam a cumprir com todas as suas obrigações fiscais ao abrigo da legislação em vigor à data da assinatura do PPA e do PSA, pagando todos os impostos devidos, nomeadamente o IRPC (a taxa geral de 32%), o IVA (a taxa de 16%), os Royalties (a taxa de 5%), e o IRPS.

Como resultado da observância rigorosa das obrigações fiscais em Moçambique, a SPT tem sido distinguida pela Autoridade Tributária de Moçambique (AT), pelo menos nos últimos cinco anos, com menções honrosas de entre os três maiores contribuintes em impostos sobre o rendimento (IRPC e IRPS).

A título de exemplo, a SPT foi distinguida pela AT como o Terceiro Classificado pela sua contribuição no pagamento do IRPC para o exercício fiscal de 2024, tendo canalizado a quantia de 5,448,591,889.

No ano anterior, 2023, a SPT foi distinguida com duas menções honrosas pela AT, sendo o Primeiro lugar na categoria de (i) Contribuição Global no Exercício Económico e de (ii) maior contribuinte de IRPC no mesmo período. Neste exercício, a SPT canalizou para os cofres do Estado Moçambicano, a título de IRPC um valor de 6,131,478,344.

Através do cumprimento rigoroso das suas obrigações fiscais, tanto das obrigações declarativas como de pagamento de todos os impostos que são devidos, a Sasol reafirma o seu compromisso com o desenvolvimento sustentável de Moçambique, como um parceiro estratégico do Estado, na missão de estimular o progresso económico e social do país, com responsabilidade, transparência e visão de longo prazo.

Brevemente, Moçambique irá contar com a contribuição fiscal da Sasol Petroleum Mozambique (SPM), concessionária da Licença PSA, a qual entra em produção no final de 2025.

This provision in the new petroleum fiscal legislation and its subsequent amendments clearly reflected the legislator’s intention to guarantee legal stability for pre-existing licences, whose investment decisions had been based on fiscal terms that could significantly impact project economics.

Under this stability clause, SPT and SPM continue to comply fully with their fiscal obligations under the legislation in force at the time of signing the PPA and PSA, paying all applicable taxes, namely IRPC (general rate of 32%), VAT (rate of 16%), Royalties (rate of 5%), and IRPS.

As a result of its strict compliance with fiscal obligations in Mozambique, Sasol Petroleum Mozambique has, for at least the past five years, been recognised by the Mozambique Tax Authority (AT) with honourable mentions among the country’s largest taxpayers, on income taxes category (IRPC and IRPS).

As an example, SPT was ranked third by the AT for its Corporate Income Tax contribution for the 2024 fiscal year, having paid MZN 5,448,591,889.

In the previous year, 2023, SPT received two honourable mentions from the AT: first place in both (i) Overall Contribution to the Economic Year and (ii) largest IRPC taxpayer for the same period. That year, SPT contributed MZN 6,131,478,344 on IRPC to the State Treasury.

Through the rigorous fulfilment of all its fiscal obligations, both in reporting and in paying all applicable taxes, Sasol reaffirms its commitment to Mozambique’s sustainable development as a strategic partner of the State, working to foster the country’s economic and social progress with responsibility, transparency and a long-term vision.

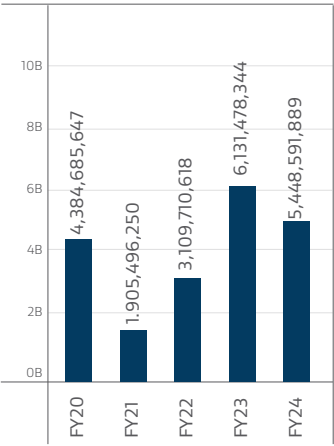
Soon, Mozambique will benefit from the fiscal contribution of Sasol Petroleum Mozambique (SPM), the concessionaire of the PSA Licence, which is scheduled to commence production at the end of 2025.

Pagamentos (em meticais) dos Impostos pela Sasol em Moçambique (2019 - 2024)

Sasol in Mozambique Tax Contributions (2019-2024) in MZN

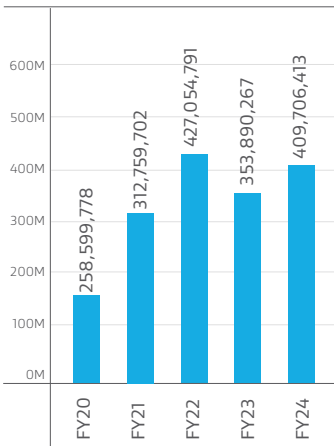
Entidade: Sasol Petróleo Temane (SPT)
Entity: Sasol Petroleum Temane (SPT)

IRPC



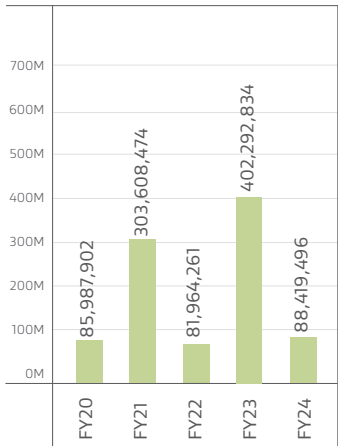
● Imposto de Rendimento de Pessoas Colectivas
Corporate Income Tax

IPP/Royalties



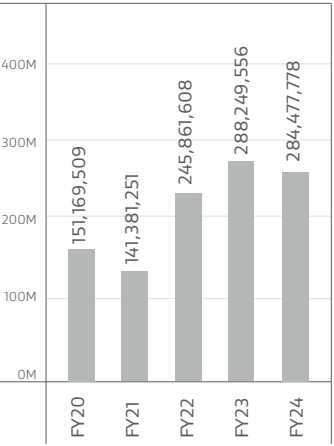
● Imposto sobre a Produção de Petróleo
Petroleum production Tax

IVA | VAT



● Imposto sobre Valor Acrescentado
Value Added Tax

IRPS



● Imposto de Rendimento das Pessoas Singulares
Personal Income Tax

Entidade Entity	AF FY20	AF FY21	AF FY22	AF FY23	AF FY24	Total
SPT	4,880,442,836	2,663,245,677	3,864,591,278	7,175,911,001	6,231,195,576	24,815,386,367

Conteúdo Local

Local Content

- Investimento em Empresas Moçambicanas
- Programa de Desenvolvimento de Fornecedores
- Investment in Mozambican Companies
- Enterprise Supplier Development Programme





O Compromisso da Sasol
com o Desenvolvimento das
Micro, Pequenas e Médias
Empresas em Moçambique

Sasol Commitment
with Small and Medium
Enterprises Development in
Mozambique

Desde 2019, a Sasol tem vindo a executar um Plano de Conteúdo Local abrangente que está centrado num conjunto de princípios e orientado por pilares estratégicos, que foi desenvolvido em estreita colaboração com o Governo de Moçambique, assegurando o alinhamento com os interesses do país.

Os nossos esforços vão para além das contribuições financeiras. A Sasol está activamente envolvida no avanço de várias iniciativas de desenvolvimento de negócios que visam capacitar as empresas locais e estimular o crescimento contínuo. Ao colaborar com as principais partes interessadas em Moçambique, procuramos criar um ambiente de negócios robusto que promova a inovação e a resiliência.

A estratégia de Conteúdo Local da Sasol representa um esforço de colaboração focado na melhoria e transformação da economia local. Nos últimos cinco (5) anos, a Sasol gastou mais de USD 1 bilhão com empresas com registo em moçambique, em actividades operacionais (Operações PPA) e projectos de expansão significativos. Estes projectos incluem o projecto de construção do PSA, a campanha MERIC, o Centro de Formação de Inhassoro e a Aldeia de Reassentamento. Além disso, a Sasol investiu quase USD 3,5 milhões em iniciativas de desenvolvimento de fornecedores, permitindo que 46 empresas locais garantissem ou mantivessem vários novos contractos. Esta abordagem concertada promove o desenvolvimento económico e reforça a força das comunidades locais, assegurando assim um progresso sustentável para todas as partes interessadas envolvidas.

Por último, estas iniciativas são fundamentais para reforçar as nossas relações dentro da comunidade e desempenham um papel crucial no avanço do nosso objectivo global de promover a prosperidade e estabelecer parcerias mutuamente benéficas. A Sasol é inabalável no seu compromisso de contribuir para um futuro bem-sucedido e sustentável em Moçambique, assegurando que os nossos esforços produzam resultados positivos tanto para a comunidade local como para a nossa organização.

Since 2019, Sasol has been implementing a comprehensive Local Content Plan that is centred on a set of guiding principles and structured around strategic pillars. This Plan was developed in close collaboration with the Government of Mozambique, ensuring alignment with national interests. Sasol is committed to promoting sustainable development and contributing to the region's economic empowerment through these initiatives.

Our efforts go beyond financial contributions. Sasol is actively engaged in advancing various business development initiatives aimed at empowering local enterprises and fostering sustained growth. By working collaboratively with key stakeholders in Mozambique, we aim to help create a robust business environment that encourages innovation and resilience.

Sasol's Local Content strategy encompasses more than simply complying with policy and legal requirements. It represents a collaborative effort focused on enhancing and transforming the local economy. Over the past five years, Sasol has spent more than USD 1 billion with Mozambican companies on operational activities (PPA Operations) and significant expansion projects. These include the PSA construction project, the MERIC campaign, the Inhassoro Training Centre, and the Resettlement Village. Furthermore, Sasol has invested nearly USD 3.5 million in supplier development initiatives, enabling 46 local companies to secure or maintain multiple new contracts. This concerted approach drives economic development and strengthens the capacity of local communities, ensuring sustainable progress for all stakeholders involved.

Ultimately, these initiatives are essential in strengthening our community relationships and play a vital role in advancing our overarching goal of fostering prosperity and building mutually beneficial partnerships. Sasol remains steadfast in its commitment to contributing to a successful and sustainable future in Mozambique, ensuring that our efforts generate positive outcomes for both the local communities and our organisation.

Desempenho do Conteúdo Local
(2020-2025)

Local Content Performance
(2020-2025)

AUMENTAR AS DESPESAS COM AQUISIÇÕES LOCAIS INCREASE THE LOCAL PROCUREMENT SPEND		
	Aumento dos Gastos com Empresas Moçambicanas nas Operações do PPA Increase Spent with Mozambican Suppliers under PPA Operations	- A despesa anual com fornecedores moçambicanos triplicou de USD 16,5 milhões no AF19 para USD 37 milhões no AF24. - Aumento em cinco vezes dos gastos com fornecedores de Inhambane: AF24: USD 13.2m vs. AF19: USD 2.2m. - Annual spending with Mozambican suppliers tripled from USD 16.5m in FY19 to USD 37m in FY24. - Five-fold increase in spending with suppliers in Inhambane: FY24: USD 13.2m vs. FY19: USD 2.2m.
	USD 250 milhões adjudicados com o projecto PSA USD 250 million awarded for PSA project	- USD 211 milhões (84%) foram atribuídos a empresas moçambicanas. - USD 134 milhões (52%) dos gastos foi com fornecedores de propriedade moçambicana. - USD 211 million (84%) was allocated to Mozambican companies. - USD 134 million (52%) was spent with Mozambican-owned suppliers.
	Campanha MERIC – aumento dos gastos com as empresas locais MERIC campaign – increased spending on local businesses	- USD 700 milhões gastos com empresas moçambicanas. - USD 104 milhões gastos com empresas de propriedade moçambicana - Adjudicados nove (9) contratos à empresas moçambicanas de propriedade local. - USD 700 million spent with Mozambican companies. - USD 104 million spent with Mozambican-owned companies - Nine (9) contracts awarded to locally-owned Mozambican companies.
	Programa da Certificação Certification Programme	30 MPME Envolvidas. 14 são de Inhambane. 60% tem participação de Mulheres. 30 SMEs Involved. 14 SMEs from Inhambane. 60% are owned or partially owned by women.

INICIATIVAS DE DESENVOLVIMENTO DE FORNECEDORES SUPPLIER DEVELOPMENT INITIATIVES		
	Linha de Crédito PME em Parceria com o BCI SME Credit Line in Partnership with BCI	- USD 2,3 milhoes desembolsados através do Fundo PME para 60 PMEs baseadas em Inhambane. - Das 60 empresas, 16 tem participação de mulheres. - Aumento de cerca de 50% de receitas das empresas beneficiárias. - Mais oportunidades de emprego à nível local; - USD 2.3 million disbursed through the SME Fund to 60 SMEs based in Inhambane. - Of the 60 companies, 16 are owned by women. - A 50% increase in revenue for the beneficiary companies. - More job opportunities locally;
	Programa de Desenvolvimento de Empresas e Fornecedores (ESD) Enterprise and Supplier Development Program (ESD)	- Beneficiou 200 PMEs moçambicanas, representadas por +400 participantes, sendo 40% mulheres. 70% destas empresas eram de Inhambane, e quase 25% eram detidas ou parcialmente detidas por mulheres 130 empresas são da província de Inhambane. - It benefited 200 Mozambican SMEs, represented by +400 participants, 40% of whom were women. 70% of these companies were from Inhambane, and almost 25% were owned or partially owned by women. 130 Companies are from Inhambane province.
	Mão de Obra – PPA Workforce – PPA	99% da força de trabalho moçambicana nas operações da PPA. - Mais de USD 5,5 milhoes investidos na formação e desenvolvimento de colaboradores mocambicanos. 99% of the Mozambican workforce in PPA's operations. - More than USD 5.5 million invested in the training and development of Mozambican employees.



Impacto da Iniciativa de Desenvolvimento de Empresas e Fornecedores

O sucesso das nossas iniciativas de Desenvolvimento de empresas e fornecedores é um testemunho do esforço colectivo de todos os principais intervenientes. Esta abordagem colaborativa permitiu que 46 empresas estabelecessem ou mantivessem mais do que um novo contracto, com quase 37 contractos no sector do petróleo e gás e 9 com outras entidades, incluindo o governo.

Enterprise Supplier Development Initiative Impact

The success of our Enterprise Supplier Development initiatives is a testament to the collective effort of all key stakeholders. This collaborative approach has seen 46 companies, based in Inhambane province, establishing or retaining more than one new contract, with nearly 37 with contracts within the oil and gas industry and 9 with other entities, including the government.

Destas 46 empresas, um total de 27 já foram contactadas para recolher mais pormenores sobre o impacto gerado por estes contractos, tendo sido obtidos os seguintes dados:

Of these 46 companies, a total of 27 have already been approached to gather more details of the impact generated through these contracts, and the following data has been obtained:



124 novos contratos celebrados

124 new contracts established



Quase 18 milhões de dólares em contratos

Almost US\$ 18M in contracts reported



Criação de cerca de 500 novos postos de trabalho (incluindo temporários)

Nearly 500 new Jobs (inc. temporary) created



Caso De Sucesso:

Mangungumete Service Solutions

A Mangungumete Service Solutions (MSS) Limitada é uma empresa de capitais 100% moçambicanos, sediada no distrito de Inhassoro, nomeadamente na vila de Mangungumete. A empresa foi fundada em 2018 por um grupo de jovens moçambicanos, que se estabeleceram em Inhambane para maximizar as oportunidades oferecidas pelos megaprojectos.

Feature Story:

Mangungumete Service Solutions

Mangungumete Service Solutions (MSS) Limitada is a 100% Mozambican-owned company based in the Inhassoro district, particularly in the village of Mangungumete. The company was founded in 2018 by a group of young mozambicans, who settled in Inhambane to maximise the opportunities offered by the megaprojects.

Osvaldo Gimo, o Diretor-Geral da MSS, está profundamente empenhado na melhoria contínua da empresa. Ele vê a MSS como uma força líder em soluções de negócios baseadas em tecnologia, capaz de suscitar uma resposta inabalável do seu mercados-alvo. Para Osvaldo Gimo: **“O potencial da empresa é ilimitado, e ela está sempre pronta para elevar as suas realizações para o próximo nível”.**

Com o objectivo de cumprir a sua missão e visão, a MSS concebeu uma gama de serviços especializados dirigidos aos sectores em crescimento no país, em particular a indústria extractiva. Essencialmente, a empresa presta os seguintes serviços: Limpeza, Paisagismo, Jardinagem, Controlo de Vegetação, Desmatção, Aplicação de Pesticidas, Manutenção de Parques de Campismo, Pequenas e Médias Construções e Fornecimento de Equipamentos de Protecção Individual (EPI).

Em 2020, a empresa foi inicialmente seleccionada para o Programa de Desenvolvimento de Empresas e Fornecedores (ESD). Este programa foi concebido para elevar as PME locais de propriedade moçambicana, reforçando as suas capacidades e competitividade. Apesar da suspensão do programa em 2020 (devido à COVID-19) e do seu subsequente reinício em 2022, o empenho inabalável da empresa e a sua participação activa em programas de formação específicos foram factores-chave para o seu sucesso.

A resiliência e a capacidade de adaptação da empresa foram verdadeiramente impressionantes. Após o reinício das sessões de formação e mentoria presenciais financiadas pela Sasol, a empresa começou a estruturar o seu negócio com vista a candidatar-se às oportunidades em torno dos projectos da Sasol. De acordo com Osvaldo: **"Sem esta formação, a empresa não teria sido capaz de concorrer à Sasol".**

Após o apoio prestado pela Sasol no registo da MSS no Ariba, a empresa teve a oportunidade de realizar pequenos trabalhos de curta duração. No entanto, após a participação no programa ESD, o resultado e o impacto foram ainda maiores. O sucesso da empresa foi evidente quando lhe foram adjudicados contractos de longo prazo de serviços no local na Central Processing Facility (CPF), particularmente para o controlo da vegetação e jardinagem. Esta conquista demonstra a capacidade e a fiabilidade da empresa, inculcando confiança nos seus potenciais clientes e parceiros.

Osvaldo Gimo, the Managing Director of MSS, is deeply dedicated to the company's ongoing enhancement. He envisions MSS as a leading force in technology-based business solutions, capable of eliciting an unwavering response from its target market. For Osvaldo Gimo: **"The company's potential is limitless, and it is always ready to elevate its achievements to the next level".**

With the aim of fulfilling its mission and vision, MSS has designed a range of specialised services targeted towards the country's growing sectors, particularly the extractive industry. Essentially, the company provides the following services: Cleaning, Landscaping, Gardening, Vegetation Control, Deforestation, Pesticide Application, Campsite Maintenance, Small and Medium-Sized Construction and Provision of Personal Protective Equipment (PPE).

In 2020, the company was initially selected for the Enterprise and Supplier Development Programme (ESD). This programme was designed to uplift local Mozambican-owned SMMEs by bolstering their capabilities and competitiveness. Despite the programme's suspension in 2020 (due to COVID-19) and its subsequent restart in 2022, the company's unwavering commitment and active participation in specific training programmes were key factors in its success.

The company's resilience and adaptability were truly impressive. After the restart of the in-person training and mentoring sessions funded by Sasol, the company began to structure its business with a view towards applying for the opportunities around the Sasol projects. According to Osvaldo: **"Without this training, the company would not have been able to bid for Sasol".**

After the support provided by Sasol in registering MSS in Ariba, the company was granted the opportunity to carry out small and short-term assignments. However, after the participation in the ESD programme, the outcome and impact were even greater. The company's success was evident when it was awarded long-term Site Services contracts in the Central Processing Facility (CPF), particularly for vegetation control and gardening. This achievement demonstrates the company's capability and reliability, instilling confidence in its potential clients and partners.



Para além da angariação de novos contractos, esta iniciativa permitiu à empresa estruturar-se em várias áreas, nomeadamente em matéria de SHE e financeira. A formação em SHE e a sessão de mentoria personalizada permitiram à empresa criar uma política focada na segurança no trabalho, que resultou no desenvolvimento de um manual de SHE - um factor de sucesso vital na implementação do seu actual contracto com a Sasol.

Este contracto teve um enorme impacto socioeconómico nas comunidades em redor do distrito de Inhassoro. Não só impulsionou o crescimento da empresa, como também assegurou 52 novos postos de trabalho, 17 dos quais para mulheres. A maior parte da mão de obra é proveniente da aldeia de Mangungumete. Este contracto também assegurou a estabilidade financeira da empresa, o que lhe permitiu comprar novos equipamentos, tais como veículos, mini-autocarros e camiões de carga, e começar a planear a expansão dos seus escritórios.

A MSS também contribuiu significativamente para melhorar o ambiente local e os meios de subsistência dos membros da comunidade. O seu apoio à formação de 15 jovens formadores não qualificados na aplicação de insecticidas e herbicidas, e os seus esforços na distribuição de sementes e plantação de árvores na aldeia, demonstram o seu profundo compromisso com a comunidade local. Este compromisso não é apenas um valor fundamental da empresa, mas também uma fonte de inspiração para todos os envolvidos, mostrando os valores admiráveis da empresa e inspirando outros a seguir o exemplo.

Por fim, Osvaldo referiu que: "Ao ultrapassar uma série de desafios, o empenho da empresa e dos seus colaboradores em abraçar a visão da empresa tem garantido aos seus principais clientes uma satisfação positiva. A nossa experiência com a Sasol encoraja-nos a embarcar para outras regiões do país porque a empresa sente-se financeiramente e estruturalmente preparada para abraçar outras oportunidades." A empresa está ansiosa por expandir as suas operações e causar um impacto mais significativo.

In addition to securing new contracts, this initiative enabled the company to structure itself in several areas, particularly SHE and financial matters. The SHE training and tailored mentoring session allowed the company to create a policy focused on occupational safety, which resulted in the development of a SHE manual - a vital success factor in the implementation of its current contract with Sasol.

This contract had an enormous socio-economic impact on the communities around the Inhassoro district. Not only did it boost the company's growth, but it also secured 52 new jobs, 17 of which were for women. Most of the workforce comes from the village of Mangungumete. This contract also ensured the company's financial stability, which has allowed them to buy new equipment, such as vehicles, minibuses, and cargo trucks, and start planning the expansion of their offices.

MSS has also made significant contributions to improving the local environment and the livelihood of the community members. Their support for the training of 15 young unskilled trainers in the application of insecticides and herbicides, and their efforts in distributing seeds and planting trees in the village, demonstrate their deep commitment to the local community. This commitment is not just a core value of the company but also a source of inspiration for all involved, showcasing the company's admirable values and inspiring others to follow suit.

Finally, Osvaldo mentioned that: **"By overcoming a series of challenges, the company and its employees' commitment towards embracing the company's vision has ensured their key clients a positive satisfaction. Our experience with Sasol encourages us to embark to other regions of the country because the company feels financially and structurally prepared to embrace other opportunities."** The company is looking forward to expanding its operations and making a more significant impact.

Responsabilidade Social Corporativa

Corporate Social Responsibility

- Primeiros Acordos de Desenvolvimento Local I
- Segundos Acordos de Desenvolvimento Local II
- Outras Iniciativas de Responsabilidade Social Corporativa

- First Local development Agreements - LDAs I
- Second Local Development Agreements - LDAs II
- Other Corporate Social Responsibility Initiatives





Primeiros Acordos de Desenvolvimento Local (ADL I)

A Sasol em Moçambique investe na qualidade de vida das comunidades circunvizinhas às suas operações.

First Local Development Agreements (LDAs I)

Sasol in Mozambique invests in the priorities of fence line communities.



Nos últimos (cinco) 5 anos, desde 2025, a Sasol concentrou as suas acções de Investimento Social na implementação dos Primeiros Acordos de Desenvolvimento Local (ADL I), no valor de USD 20 Milhões.

Over the past (five) 5 years, since 2025, Sasol has focused its Social Investment efforts on implementing the First Local Development Agreements (LDA I), worth USD 20 million.

A exploração e a gestão sustentável dos recursos minerais em Moçambique são prioridades do Estado, conforme um quadro político-legal que visa garantir a transformação económica e o desenvolvimento do país, assegurando a sustentabilidade na utilização desses recursos e a maximização dos seus benefícios para a população moçambicana.

Para além das receitas fiscais arrecadadas pelo Estado, da beneficiação à jusante e dos empregos criados, as empresas têm se empenhado, voluntariamente, na implementação de programas de Responsabilidade Social Corporativa.

Entretanto, este Investimento Social, outrora feito sem um quadro orientador, o que resultava não somente em conflitos, mas também em dispersão de esforços para desenvolvimento comunitário.

Foi assim que, em 2014, o Governo aprovou a Política de Responsabilidade Social Corporativa para a Indústria Extractiva de Recursos Minerais (Política de RSE), com o objectivo de enquadrar o Investimento Social das empresas nos objectivos de desenvolvimento sustentável e assegurar um maior envolvimento das comunidades na definição das prioridades do Investimento Social.

Em 2019, a Sasol tornou-se, assim, pioneira na implementação da Política de Responsabilidade Social Corporativa para a Indústria Extractiva, através da assinatura dos ADL com 37 comunidades e os Governos de Inhassoro e Govuro, no extremo norte da província de Inhambane, onde a Sasol tem as suas operações.

The sustainable exploration and management of mineral resources in Mozambique are priorities for the State, as outlined in a political and legal framework aimed at ensuring economic transformation and national development, while guaranteeing the sustainable use of these resources and maximising their benefits for the Mozambican population.

Beyond the tax revenues collected by the State, downstream beneficiation, and job creation, companies have voluntarily engaged in the implementation of Corporate Social Responsibility programmes. However, this social investment was previously carried out without a guiding framework, leading not only to conflicts but also to a dispersion of efforts in community development.

Thus, in 2014, the Government approved the Corporate Social Responsibility Policy for the Extractive Industry of Mineral Resources (CSR Policy), with the objective of aligning companies' social investment with sustainable development goals and ensuring greater community involvement in defining social investment priorities.

In 2019, Sasol became a pioneer in the implementation of the Corporate Social Responsibility Policy for the Extractive Industry through the signing of the LDAs with 37 communities and the Governments of Inhassoro and Govuro, in the far north of Inhambane province, where Sasol operates.

This introduced a social investment model in which priorities are defined by the beneficiary communities, according to collective needs, and in coordination with the District Governments.

Assim, foi introduzido um modelo de Investimento Social cujas prioridades são definidas pelas comunidades beneficiárias, de acordo com as necessidades colectivas, e em coordenação com os Governos Distritais.

Os ADL são geridos de forma tripartida entre a Sasol, as comunidades locais e os Governos Distritais, visando alinhar as prioridades das comunidades, nos termos da Política de Responsabilidade Social Corporativa. Assim, em Setembro de 2019, a Sasol aprovou um investimento de USD 20 milhões para a implementação de projectos sociais entre os anos de 2020 e 2025, sendo USD 10 milhões, para 28 comunidades do Distrito de Inhassoro e a outra metade para nove (9) comunidades de Govuro.

O investimento aprovado pela Sasol no âmbito do modelo participativo com as comunidades e os Governos locais é destinado à implementação de Programas de Desenvolvimento Sustentável, incluindo os investimentos em infra-estruturas públicas para benefício comum entre as comunidades e projectos de capacitação das pessoas para auto-suficiência e geração de renda nas 37 comunidades circunvizinhas dos projectos da Sasol em Moçambique.

The LDAs are managed through a tripartite approach involving Sasol, the local communities, and the District Governments, aiming to align community priorities in accordance with the Corporate Social Responsibility Policy. Thus, in September 2019, Sasol approved an investment of USD 20 million for the implementation of social projects between the years 2020 and 2025, with USD 10 million allocated to 28 communities in Inhassoro District and the other half to nine (9) communities in Govuro.

The investment approved by Sasol, within the framework of the participatory model with communities and local Governments, is intended for the implementation of Sustainable Development Programmes, including investments in public infrastructure for common benefit among the communities and capacity-building projects aimed at self-sufficiency and income generation in the 37 communities surrounding Sasol's projects in Mozambique.



Estrutura dos Acordos de Desenvolvimento Local (ADL)

Os projectos dos ADL estão divididos em pilares de investimento: **Água e Saneamento**, **Desenvolvimento Económico**, **Acesso à Electricidade**, **Infra-estruturas Públicas e Multicomunitárias** e **Infra-estruturas Comunitárias e Projectos de Geração de Renda**.

Structure of the Local Development Agreements (LDAs)

The LDAs projects are divided into investment pillars: **Water and Sanitation**, **Economic Development**, **Access to Electricity**, **Public and Multi-Community Infrastructure**, **Community Infrastructure**, and **Income-Generating Projects**.

Projectos dos ADL	LDAs Projects
 Água e Saneamento (SNV)	Water and Sanitation
 Desenvolvimento Económico (GIZ)	Economic Development
 Acesso à Electricidade	Access to Electricity
 Infra-estruturas Públicas e Multicomunitárias	Public and Multi-Community Infrastructure
 Infra-estruturas Comunitárias e Projectos de Geração de Renda	Community Infrastructure and Income-Generating Projects

Programa de Água e Saneamento

O Programa de Água e Saneamento, implementado no âmbito dos Acordos de Desenvolvimento Local (ADL), representa um marco significativo na melhoria da qualidade de vida de 37 comunidades dos distritos de Inhassoro (28) e Govuro (9). Com uma cobertura já em 90%, esta iniciativa está a transformar a realidade do acesso à água segura nas comunidades circunvizinhas às operações da Sasol.

O Programa assenta em três (3) eixos estratégicos:

1. Melhoria dos Serviços de Abastecimento de Água,
2. Sustentabilidade dos Serviços de Abastecimento de Água e
3. Higiene e Saneamento.

Water and Sanitation Programme

The Water and Sanitation Programme, implemented under the Local Development Agreements (LDAs), marks a significant milestone in improving the quality of life for 37 communities in the districts of Inhassoro (28) and Govuro (9). With coverage already at 90%, this initiative is transforming access to safe water for communities surrounding Sasol’s operations.

The Programme is based on three (3) strategic pillars:

1. Improvement of Water Supply Services,
2. Sustainability of Water Supply Services and
3. Hygiene and Sanitation.



Melhoria dos serviços de abastecimento de água
Improvement of Water Supply Services

• Reabilitação Rehabilitation	
 97	Furos de Água (bombas manuais) Water Boreholes (hand pumps)
 14	Sistemas de Abastecimento de Água Water Supply Systems

• Construction Construction	
 23	Novos Furos de Água (bombas manuais) New Water Boreholes (hand pumps)
 13	Novos Sistemas de Abastecimento de Água New Water Supply Systems

Sustentabilidade dos Serviços de Abastecimento de Água

A componente de sustentabilidade no Programa de Água e Saneamento foi concluída em 2024, tendo sido recrutados e capacitados dois (2) técnicos, um para cada um dos dois distritos abrangidos pelos ADL. A Sasol apoiou o Programa com a aquisição de duas (2) viaturas, uma para cada distrito, facilitando o deslocamento dos técnicos nas comunidades.

Adicionalmente, um (1) mecânico comunitário foi treinado em cada uma das 37 comunidades atendidas, com o objectivo de partilhar conhecimentos sobre a reparação de equipamentos. Para atender à necessidade de peças de reposição, três (3) comerciantes empreendedores foram capacitados: dois (2) em Inhassoro e um (1) em Govuro, recebendo kits iniciais para a venda de peças às comunidades.

Este Programa inclui, ainda, a criação e revitalização de Comités de Água, cuja implementação já foi finalizada, totalizando 144 Comités de Gestão de Água nos distritos de Govuro e Inhassoro. Estes comités são responsáveis pela gestão e sustentabilidade das fontes de água, abrangendo a manutenção dos fontanários, a cobrança de taxas para assegurar a reparação e o funcionamento das infra-estruturas, assim como a sensibilização das comunidades sobre o uso responsável da água.

Sustainability of Water Supply Services

The sustainability component of the Water and Sanitation Programme was completed in 2024, with the recruitment and training of two (2) technicians, one for each of the two districts covered by the LDAs . Sasol supported the Programme through the purchase of two (2) vehicles, one for each district, to facilitate the technicians’ technical visits to the communities.

Additionally, one (1) community mechanic was trained in each of the 37 beneficiary communities, with the aim of sharing knowledge on equipment repair. To meet the need for spare parts, three (3) entrepreneurial traders were trained, two (2) in Inhassoro and one (1) in Govuro, and provided with initial kits to sell parts to the communities.

The Programme also includes the creation and revival of Water Committees, with implementation now completed, equaling 144 Water Management Committees in the districts of Govuro and Inhassoro. These committees are responsible for managing and ensuring the sustainability of water sources, which includes maintaining public standpipes, collecting fees to fund repairs and keep infrastructure operational, as well as raising community awareness on the responsible use of water.





Higiene e Saneamento

Melhorar a saúde comunitária começa com saneamento sustentável. Por isso, a Sasol, em coordenação com os seus parceiros e no âmbito dos Acordos de Desenvolvimento Local (ADL I), incluiu no Programa de Água e Saneamento a componente de Higiene e Saneamento nas comunidades abrangidas.

A intervenção assenta em duas (2) componentes complementares:

- i. A construção e reabilitação de infra-estruturas sanitárias
- ii. A mobilização comunitária para a eliminação do fekalismo a céu aberto, através da promoção da construção de latrinas com materiais locais.

Na vertente infra-estrutural, foram construídos sete (7) novos blocos sanitários e reabilitados outros cinco (5), beneficiando escolas, centros de saúde e mercados, com o objectivo de assegurar condições dignas de higiene para estudantes, pacientes e comerciantes.

No eixo de mudança de comportamento, o foco foi capacitar as comunidades para liderarem a transformação dos seus próprios hábitos de saneamento. Foram formados 37 activistas comunitários de higiene, um por cada comunidade abrangida, que passaram a desempenhar um papel fundamental na educação sanitária porta-a-porta. Em paralelo, 37 artesãos locais foram treinados na produção e instalação de latrinas melhoradas, criando também oportunidades de geração de rendimento local.

As campanhas de sensibilização já foram concluídas em 18 comunidades, e continuam nas outras 19, tendo alcançado um marco impressionante: mais de 5.000 latrinas foram construídas pelas próprias famílias, recorrendo a materiais disponíveis localmente, demonstrando o poder da mobilização comunitária quando aliada ao conhecimento técnico.

Este esforço colectivo não só contribui para a eliminação progressiva do fekalismo a céu aberto, mas também reduz significativamente os riscos de doenças de origem hídrica, promovendo um ambiente mais saudável, seguro e digno para todas as comunidades abrangidas pelos primeiros ADL.

Hygiene and Sanitation

Improving community health begins with sustainable sanitation. Therefore, Sasol, in coordination with its partners and under the framework of the Local Development Agreements (LDAs I), has included a Hygiene and Sanitation component in the Water and Sanitation Programme for the covered communities.

The intervention is based on two complementary components:

- i. The construction and rehabilitation of sanitation infrastructure, and
- ii. Community mobilisation to eliminate open defecation through the promotion of latrine construction using local materials.

On the infrastructure front, seven (7) new sanitation blocks were constructed and five (5) others rehabilitated, benefiting schools, health centres, and markets. This aims to ensure dignified hygiene conditions for students, patients, and traders.

In the behaviour change pillar, the focus was on empowering communities to lead the transformation of their own sanitation habits. Thirty-seven (37) community hygiene activists, one in each community covered, were trained to play a fundamental role in door-to-door sanitation education. In parallel, 37 local craftsmen were trained in the production and installation of improved latrines, also creating opportunities for local income generation.

Awareness campaigns have already been completed in 18 communities and continue in the remaining 19, achieving an impressive milestone: more than 5,000 latrines have been constructed by families themselves using locally available materials, demonstrating the power of community mobilisation when combined with technical knowledge.

This collective effort not only contributes to the progressive elimination of open defecation but also significantly reduces the risk of waterborne diseases, promoting a healthier, safer, and more dignified environment for all communities covered by the initial LDAs .

Programa de Desenvolvimento Económico

O Programa de Desenvolvimento Económico, inserido nos ADL I, concluiu a sua fase de implementação em Dezembro de 2023, sob coordenação da GIZ, parceiro de implementação. Desde então, o programa entrou na fase de monitoria e avaliação, com foco na sustentabilidade das actividades implementadas e no seu impacto a longo prazo nas comunidades locais.

No âmbito do pilar de Desenvolvimento Económico dos ADL, a componente de empreendedorismo formou 500 jovens em gestão de negócios. Deste total, 250 beneficiaram de acompanhamento através de mentoria e assistência técnica. 132 destes jovens receberam apoio financeiro inicial para o arranque de pequenos negócios, maioritariamente centrados na oferta de bens de consumo. Actualmente, 90 destes empreendimentos continuam activos, o que representa uma taxa de continuidade significativa e evidencia o potencial do microempreendedorismo na geração de rendimento a nível local.

Economic Development Programme

The Economic Development Programme, included within the LDAs I, completed its implementation phase in December 2023 under the coordination of GIZ, the implementing partner. Since then, the programme has entered the monitoring and evaluation phase, focusing on the sustainability of the activities carried out and their long-term impact on local communities.

Within the Economic Development pillar of the LDAs , the entrepreneurship component trained 500 young people in business management. Of these, 250 benefited from follow-up support through mentorship and technical assistance; 132 of the 250, received initial financial support to start small businesses, primarily centred on the provision of consumer goods. Currently, 90 of these enterprises remain active, representing a significant continuity rate and demonstrating the potential of micro-entrepreneurship to generate income at the local level.





Programa de Acesso à Electricidade

No âmbito dos ADL I, os distritos de Inhassoro e Govuro têm beneficiado de investimentos estruturantes na área de acesso à energia, com o objectivo de promover a inclusão energética, impulsionar o desenvolvimento local e melhorar as condições de vida das comunidades.

Tendo em conta a disponibilidade da rede nacional de electricidade, através da Electricidade de Moçambique (EDM), a configuração geográfica e a dispersão das comunidades, a estratégia de electrificação foi desenhada em duas vertentes: on-grid, com ligação à rede nacional da EDM, e off-grid, com recurso à energia solar.

A componente on-grid, desenvolvida em parceria com a EDM, está organizada em três (3) fases. A primeira fase, concluída em 2024, beneficiou as comunidades de Litlau, no distrito de Inhassoro, e de Colonga e Pande Sede, no distrito de Govuro, que passaram a dispor de acesso à rede eléctrica.

Access to Electricity Programme

Within the framework of the LDAs I, the districts of Inhassoro and Govuro have benefited from significant investments in energy access, aiming to promote energy inclusion, stimulate local development, and improve living conditions in the communities.

Taking into account the availability of the national electricity grid through Electricidade de Moçambique (EDM), the geographic layout, and the dispersion of communities, the electrification strategy was designed with two approaches: on-grid, connected to the national EDM network, and off-grid, using solar energy.

The on-grid component, developed in partnership with EDM, is structured into three (3) phases. The first phase, completed in 2024, benefited the communities of Litlau in Inhassoro district, and Colonga and Pande Sede in Govuro district, which now have access to the electricity grid.



Na segunda fase, com conclusão prevista para Setembro de 2025, os cabos e transformadores estão a ser estendidos às localidades de Chipongo, Mabime, Mapanzene, Mangarelane 1 e Mangarelane 2, todas no distrito de Inhassoro. Estas zonas, com forte vocação pesqueira, deverão beneficiar significativamente da electrificação, tanto ao nível da melhoria dos serviços sociais como da dinamização da actividade económica local.

Está ainda prevista uma terceira fase, na componente on-grid, que beneficiará as comunidades de Temane e Mudumane, em Inhassoro, e Machovo, em Govuro.

A segunda componente, off-grid, foi concebida para responder aos desafios de acesso à energia em comunidades não cobertas pela rede da EDM. Nestas zonas, serão instaladas mini-redes solares de 10 KW nas comunidades de Chibo e Maperepere, no distrito de Inhassoro e serão distribuídos kits solares individuais de 240 W para agregados familiares em zonas de baixa densidade populacional e famílias muito dispersas, nas comunidades de Tiane, Rumbatsatsa, Buchane, Manusse, Matsanze, Cachane, Catine, Maole, Malangute e Chitsecane, no distrito de Inhassoro, bem como Mazino 1, Chicuire e Chibuca, no distrito de Govuro.

A expansão do acesso à energia em Inhassoro e Govuro está a criar condições práticas para o desenvolvimento local, dinamização da economia e melhoria dos serviços públicos. Com soluções adaptadas a cada contexto, a Sasol reforça o seu compromisso com o progresso sustentável nas comunidades onde actua.

In the second phase, scheduled for completion by September 2025, cables and transformers are being extended to the localities of Chipongo, Mabime, Mapanzene, Mangarelane 1, and Mangarelane 2, all in Inhassoro district. These areas, with a strong fishing vocation, are expected to benefit significantly from electrification, both in terms of improved social services and the stimulation of local economic activity.

A third phase is also planned for the on-grid component, which will benefit the communities of Temane and Mudumane in Inhassoro, and Machovo in Govuro.

The second, off-grid component was designed to address the energy access challenges faced by communities not covered by the EDM network. In these areas, 10 KW solar mini-grids will be installed in the communities of Chibo and Maperepere in Inhassoro district, and individual 240 W solar kits will be distributed to households in low population density areas and widely dispersed families in the communities of Tiane, Rumbatsatsa, Buchane, Manusse, Matsanze, Cachane, Catine, Maole, Malangute, and Chitsecane in Inhassoro district, as well as Mazino 1, Chicuire, and Chibuca in Govuro district.

The expansion of energy access in Inhassoro and Govuro is creating practical conditions for local development, economic stimulation, and improvement of public services. With solutions tailored to each context, Sasol reinforces its commitment to sustainable progress in the communities where it operates.



Infra-estruturas Públicas e Multicomunitárias

Public and Multi- Community Infrastructures

Acesso à Saúde de Qualidade

Com financiamento assegurado pela Sasol, no âmbito do primeiro ADL I, em Novembro de 2024, deu-se início às obras de requalificação faseada do Centro de Saúde de Mangungumete, visando a sua elevação a Hospital Distrital de Inhassoro. Este Projecto está a obedecer a uma estratégia de implementação faseada, sendo que a primeira fase é financiada pelo primeiro ADL I, no valor previsto de USD 1,2 milhões, devendo cobrir a construção do bloco operatório e as suas infraestruturas de apoio.

As fases subsequentes, até à conclusão do Projecto, estão contempladas no orçamento do ADL II de Inhassoro, recentemente assinado. Até finais de Junho de 2025, O Projecto apresentou níveis satisfatórios de progresso físico, com o bloco operatório na fase final de alvenaria. A incineradora e a casa de máquinas também em progresso semelhante, aproximando-se da conclusão.

Com a requalificação, espera-se uma melhoria substancial nos serviços de saúde oferecidos, beneficiando aproximadamente 60.000 habitantes. O futuro Hospital Distrital de Inhassoro proporcionará atendimento médico de qualidade e mais acessível, reduzindo o tempo e os custos de transporte para a população local, que actualmente busca soluções no vizinho distrito de Vilankulo.

Em paralelo, em Julho de 2025, ainda com fundos do ADL I, arrancaram outros dois projectos de reabilitação e ampliação dos Centros de Saúde de Doane e Pande, no distrito de Govuro. Em Doane, além da reabilitação da estrutura existente, será construído um (1) novo bloco hospitalar com farmácia, laboratório, consultórios e áreas de apoio. As obras incluem, ainda, melhorias estruturais e funcionais, como reforço da cobertura, novas instalações eléctricas, sistema de drenagem e requalificação dos espaços exteriores.

No Centro de Saúde de Pande, o projecto contempla a edificação de enfermarias, maternidade com ala de internamento, banco de urgência, bloco de nutrição, serviços de diagnóstico e uma casa de espera para gestantes.

Access to Quality Healthcare

With funding secured from Sasol under the first LDAs I, rehabilitation works began in November 2024 at the Mangungumete Health Centre, aiming to upgrade it to the Inhassoro District Hospital. This project is following a phased implementation strategy, with the first phase financed by the LDAs I, with a budget of approximately USD 1.2 million, covering the construction of the operating theatre and its supporting infrastructure.

Subsequent phases, leading to the project's completion, are included in the budget of Inhassoro's recently signed second LDAs (LDA II). By the end of June 2025, the project showed satisfactory progress, with the operating theatre at the final masonry stage. The incinerator and the machine room are progressing similarly, approaching completion.

The rehabilitation is expected to bring substantial improvements to health services, benefiting approximately 60,000 inhabitants. The future Inhassoro District Hospital will provide quality and more accessible medical care, reducing travel time and costs for the local population, who currently seek healthcare solutions in the neighbouring district of Vilankulo.

In parallel, in July 2025, also funded by LDA I, two other projects commenced to rehabilitate and expand the Doane and Pande Health Centres in Govuro district. In Doane, in addition to rehabilitating the existing structure, a new hospital block will be built including a pharmacy, laboratory, consulting rooms, and support areas. The works will also include structural and functional improvements such as roof reinforcement, new electrical installations, a drainage system, and refurbishment of external spaces.

At the Pande Health Centre, the project includes the construction of wards, a maternity unit with inpatient facilities, an emergency room, a nutrition block, diagnostic services, and a waiting area for pregnant women.

Acesso à Educação de Qualidade

Construção da Escola Secundária de Chitsotso

A Escola Secundária de Chitsotso, actualmente em fase de construção, no distrito de Inhassoro, província de Inhambane, é um Projecto inserido no ADL I, com um orçamento de USD 1,2 milhões.

Com o orçamento de USD 1,2 milhões, disponível no ADL I, está sendo implementada a primeira fase das obras, que teve início em Maio de 2024, com término previsto para Dezembro de 2025, a qual consiste na construção de três (3) blocos de salas de aula (quatro salas cada), bloco administrativo, instalações sanitárias, cantina escolar, casa do guarda, sistema de fornecimento de água, rede de energia eléctrica, muro de vedação com características de resiliência climática.

O projecto responde a uma necessidade identificada no distrito, contribuindo para a expansão e melhoria da oferta de ensino secundário na região. A infra-estrutura foi concebida para assegurar condições adequadas de aprendizagem, segurança e funcionamento institucional, para acolher cerca de 1.200 alunos do ensino secundário geral.

Access to Quality Education

Construction of Chitsotso Secondary School

Chitsotso Secondary School, currently under construction in Inhassoro district, Inhambane province, is a project included in LDA I, with a budget of USD 1.2 million.

With this USD 1.2 million budget available under LDA I, the first phase of construction began in May 2024 and is scheduled for completion in December 2025. This phase involves building three (3) classroom blocks (each with four (4) classrooms), an administrative block, sanitation facilities, a school canteen, a guardhouse, a water supply system, an electricity grid connection, and a perimeter fence designed to be resilient to climate conditions.

The project addresses a recognised need within the district, contributing to the expansion and improvement of secondary education provision in the region. The infrastructure is designed to provide suitable learning conditions, safety, and operational functionality to accommodate approximately 1,200 secondary school students.



Novas Infra-estruturas para Alunos e Professores

Como parte das intervenções em infra-estruturas de pequena escala previstas nos primeiros ADL I, a Sasol financiou a construção de novos blocos de salas de aula nos distritos de Inhassoro e Govuro, contribuindo para a melhoria das condições de ensino nas comunidades beneficiárias.

No distrito de Inhassoro, foram erguidos seis (6) blocos de salas de aula, em escolas já existentes nas comunidades de Tiane, Vulcanjane, Maperepere, Chibo, Mangarelane-1 e Mapanzene. Já em Govuro, a comunidade de Maluvane foi contemplada com a mesma tipologia de infra-estrutura educativa.

Cada bloco é composto por duas (2) salas de aula equipadas com carteiras escolares, além de um espaço administrativo com o respectivo mobiliário, garantindo funcionalidade e conforto tanto para alunos como para professores.

New Infrastructure for Students and Teachers

As part of the small-scale infrastructure interventions planned under the first LDAs I, Sasol funded the construction of new classroom blocks in the districts of Inhassoro and Govuro, helping to improve teaching conditions in beneficiary communities.

In Inhassoro district, six (6) classroom blocks were built at existing schools in the communities of Tiane, Vulcanjane, Maperepere, Chibo, Mangarelane-1, and Mapanzene. In Govuro, the community of Maluvane received the same type of educational infrastructure.

Each block consists of two (2) classrooms equipped with school desks, as well as an administrative space furnished accordingly, ensuring functionality and comfort for both students and teachers.



As construções seguiram soluções técnicas adaptadas ao clima local, com especial atenção à durabilidade, segurança e conforto térmico, contribuindo para ambientes mais seguros e propícios à aprendizagem.

Este investimento reflecte o compromisso da Sasol em promover uma educação de qualidade, como pilar essencial para o desenvolvimento sustentável das comunidades onde opera.

The buildings were constructed using technical solutions adapted to the local climate, with particular attention to durability, safety, and thermal comfort, thereby contributing to safer and more favorable learning environments.

This investment reflects Sasol’s commitment to promoting quality education as a fundamental pillar for the sustainable development of the communities in which it operates.



Infra-estruturas Desportivas para uma Comunidade mais Activa e Unida

No quadro dos ADL I, estão em curso investimentos significativos em infra-estruturas desportivas nos distritos de Inhassoro e Govuro, com o objectivo de promover o desporto comunitário, a inclusão social e o convívio local.

Em Inhassoro, foi concluída a construção do Complexo Desportivo Distrital, composto por um (1) campo polivalente, um (1) campo de futebol com relva natural, bancadas com capacidade para aproximadamente mil espectadores, tribuna de honra, muro de vedação e um sistema autónomo de abastecimento de água. O complexo foi dimensionado para acolher várias modalidades desportivas, contribuindo para dinamizar a vida comunitária e incentivar a prática regular de actividades físicas.

No distrito de Govuro, está previsto um investimento similar, com a construção do Complexo Desportivo de Nova Mambone, cujo início das obras está agendado para o mês de Setembro de 2025.

Para além dos complexos desportivos, quatro (4) campos comunitários estão a ser construídos, beneficiando as comunidades de Cachane e Mangungumete, no distrito de Inhassoro, bem como Pande Sede e Maluvane, em Govuro. Cada um desses campos inclui uma área de jogo nivelada, bancadas, tribuna de honra e latrinas melhoradas, oferecendo melhores condições para a prática desportiva a nível local.

Estas intervenções visam criar um ambiente propício à promoção do desporto como ferramenta de integração social, bem-estar e desenvolvimento comunitário sustentável.

Sports Infrastructures for a More Active and United Community

Under the framework of LDA I, significant investments are underway in sports infrastructure in the districts of Inhassoro and Govuro, aiming to promote community sport, social inclusion, and local interaction.

In Inhassoro, the construction of the District Sports Complex has been completed. It comprises a multipurpose court, a natural grass football pitch, stands with a capacity of approximately one thousand spectators, a VIP stand, a perimeter fence, and an autonomous water supply system. The complex was designed to accommodate various sports disciplines, contributing to the revitalisation of community life and encouraging regular physical activity.

In Govuro district, a similar investment is planned with the construction of the Nova Mambone Sports Complex, with works scheduled to begin in September 2025.

In addition to the sports complexes, four (4) community fields are being constructed, benefiting the communities of Cachane and Mangungumete in Inhassoro, as well as Pande Sede and Maluvane in Govuro. Each of these fields includes a levelled playing area, stands, a VIP stand, and improved latrines, providing better conditions for local sports practice.

These interventions aim to create an environment conducive to promoting sport as a tool for social integration, well-being, and sustainable community development.



Ordenamento Territorial

Com financiamento da Sasol, no âmbito do ADL I, foi concluído o Projecto de Ordenamento Territorial no distrito de Govuro, trazendo resultados concretos na organização do uso da terra e na promoção de práticas sustentáveis de desenvolvimento.

O ponto de partida foi o trabalho técnico conduzido por um consultor de referência, que serviu de base para todas as actividades subsequentes. Este trabalho resultou num plano de uso da terra aprovado pelo Governo Provincial, fornecimento de computadores e software de gestão de terras e formação dos técnicos distritais, dotando-os de competências para aplicar os instrumentos de gestão territorial.

Urban Planning

Funded by Sasol under LDA I, the Land Planning Project in Govuro district has been completed, delivering concrete results in organising land use and promoting sustainable development practices.

The starting point was technical work conducted by a leading consultant, which served as the foundation for all subsequent activities. This work resulted in a land use plan approved by the Provincial Government, the provision of computers and land management software, and training for district technicians, equipping them with the skills to implement land management tools.

A primeira fase do projecto, concluída em 2024, abrangeu as comunidades de Pande Sede, Colonga, Chimedje, Maluvane e Doane, com a elaboração participativa de instrumentos técnicos adaptados às prioridades locais e às directrizes nacionais.

A segunda fase, finalizada em Junho de 2025, consolidou os avanços alcançados, estendendo a cobertura à comunidade de Pande Sede, e reforçando a aplicação do modelo de gestão territorial no distrito.

O processo de loteamento consistiu na identificação de referências topográficas, demarcação dos lotes segundo os mapas aprovados e instalação de marcos físicos no terreno. Todo o trabalho foi cuidadosamente planificado para respeitar infra-estruturas e melhorias existentes, como habitações, árvores de grande porte e cemitérios tradicionais, evitando assim a necessidade de compensações.

Este projecto representa um passo decisivo para ordenar o crescimento das comunidades, proteger áreas sensíveis e assegurar um uso mais racional e sustentável da terra em Govuro.

The first phase of the project, completed in 2024, covered the communities of Pande Sede, Colonga, Chimedje, Maluvane, and Doane, with the participatory development of technical instruments tailored to local priorities and national guidelines.

The second phase, concluded in June 2025, consolidated the progress made, extending coverage to the community of Pande Sede and strengthening the application of the land management model in the district.

The lotting process involved identifying topographical references, marking lots according to approved maps, and installing physical boundary markers on site. All work was carefully planned to respect existing infrastructure and improvements, such as housing, large trees, and traditional cemeteries, thus avoiding the need for compensation.

This project represents a decisive step towards managing community growth, protecting sensitive areas, and ensuring more rational and sustainable land use in Govuro.



CENTRO COMUNITÁRIO DE MAZINO-SEDE



Centros Comunitários

As comunidades dos distritos de Inhassoro e Govuro passaram a contar com novos centros comunitários, concebidos como infra-estruturas multifuncionais destinadas a facilitar o encontro entre residentes, reforçar a participação social e apoiar actividades de integração e organização comunitária.

Cada centro está equipado com uma (1) sala de sessões com capacidade para até 100 pessoas, um (1) escritório destinado ao líder comunitário, uma (1) sala de reuniões, um (1) sistema de recolha de águas pluviais, sanitários masculinos e femininos, além do mobiliário necessário ao funcionamento regular do espaço.

No total, foram construídos seis (6) centros comunitários, beneficiando as comunidades de Litlau e Rumbatsatsa, no distrito de Inhassoro, e as comunidades de Pande Sede, Chimedje, Chibuca e Mazino, no distrito de Govuro.

Community Centres

Residents in the districts of Inhassoro and Govuro now have new community centres, designed as multifunctional facilities aimed at facilitating gatherings, strengthening social participation, and supporting integration and community organisation activities.

Each centre is equipped with one (1) meeting hall with a capacity for up to 100 people, one (1) office for the community leader, one (1) meeting room, a rainwater collecting system, separate male and female toilets, as well as the necessary furniture for the regular operation of the space.

In total, six (6) community centres were built, benefiting the communities of Litlau and Rumbatsatsa in Inhassoro district, and the communities of Pande Sede, Chimedje, Chibuca, and Mazino in Govuro district



Infra-estruturas Comunitárias e Projectos de Geração de Renda

Sistemas de Rega:

Água que Garante Alimento e Rendimento

Nos distritos de Inhassoro e Govuro, regiões marcadas pela vulnerabilidade aos efeitos recorrentes do fenómeno climático El Niño, que provoca longos períodos de seca e chuvas irregulares, a Sasol tem vindo a investir na implementação de sistemas de rega como parte dos primeiros Acordos de Desenvolvimento Local (ADL I).

O objectivo é claro: reduzir o impacto da escassez de água, reforçar a resiliência das famílias, melhorar a segurança alimentar e a renda das comunidades.

A intervenção teve início em Agosto de 2022, com a instalação de sistemas de rega nas comunidades de Chimajane, Nhacolo e Mudumane, beneficiando cerca de 90 famílias, que passaram praticar horticultura de forma mais regular, deixando de depender exclusivamente da agricultura de sequeiro.

Em 2023, o projecto expandiu-se para as comunidades de Chitsecane, Mabime, Malangute, Buchane e Manusse, aumentando o alcance horticultura.

A terceira fase, concluída em Maio de 2025, levou esta solução a mais 12 comunidades: Temane, Mangarelane 2, Chitsotso, Vuca, Matsanze, Macovane, Catine, Maole, Machovo, Mazino, Chicuire e Chimedje.

Community Infrastructures and Income Generation Projects

Irrigation Systems:

Water that Secures Food and Income

In the districts of Inhassoro and Govuro, areas marked by vulnerability to the recurrent effects of the El Niño climatic phenomenon, which causes prolonged droughts and irregular rainfall, Sasol has been investing in the implementation of irrigation systems as part of the first Local Development Agreements.

The objective is clear: to reduce the impact of water scarcity, strengthen family resilience, and improve food security and community income.

The intervention began in August 2022, with the installation of irrigation systems in the communities of Chimajane, Nhacolo, and Mudumane, benefiting around 90 families who have since been able to practice horticulture more regularly, no longer relying solely on rain-fed agriculture.

In 2023, the project expanded to the communities of Chitsecane, Mabime, Malangute, Buchane, and Manusse, increasing the reach of horticultural activities.

The third phase, completed in May 2025, extended this solution to a further 12 communities: Temane, Mangarelane 2, Chitsotso, Vuca, Matsanze, Macovane, Catine, Maole, Machovo, Mazino, Chicuire, and Chimedje.



DISTRITO DISTRICT	COMUNIDADES BENEFICIARIAS BENEFICIARY COMMUNITIES	NÚMERO DE FAMÍLIAS BENEFICIADAS POR DISTRITO NUMBER OF FAMILIES BENEFITING PER DISTRICT
Inhassoro 16 comunidades 16 communities	Temane, Mangarelane 2, Chitsotso, Vuca, Matsanze, Macovane, Catine, Maole, Chimajane, Nhacolo e Mudumane, Chitsecane, Mabime, Malangute, Buchane e Manusse	Cada sistema beneficia directamente 30 famílias, portanto, para Inhassoro: 480 famílias Each system directly benefits 30 families, so for Inhassoro: 480 families
Govuro 4 comunidades 4 communities	Machovo, Mazino, Chicuire e Chimedje	120 famílias 120 families

Cada sistema de rega é composto por um (1) furo de captação de água equipado com bomba alimentada através de energia solar, um (1) tanque com capacidade de 10 mil litros montado numa torre, rede de distribuição por gravidade para uma machamba de cerca de um (1) hectare, vedado para protecção contra animais. A selecção dos locais foi feita com base em consultas comunitárias e análises técnicas, garantindo a adequação e viabilidade dos sistemas instalados.

Com estas infra-estruturas, cerca de 360 famílias passaram a dispor de condições mais seguras para produzir alimentos ao longo de todo o ano. A iniciativa contribui não só para o combate à insegurança alimentar, mas também para a geração de rendimento estável, fortalecendo a resiliência económica e social das comunidades.

Como parte da intervenção, a Sasol promove acções de capacitação técnica junto das comunidades beneficiárias, com o objectivo de garantir a gestão e manutenção autónoma dos sistemas.

Each irrigation system comprises one (1) water abstraction borehole equipped with a pump powered by solar energy, one (1) 10,000-litre tank mounted on a tower, and a gravity-fed distribution network supplying a fenced plot (machamba) of approximately one (1) hectare, protected against animals. The site selection was based on community consultations and technical analyses, ensuring the suitability and feasibility of the installed systems.

With these infrastructures, around 360 families now have safer conditions to produce food throughout the year. The initiative contributes not only to combating food insecurity but also to generating stable income, thereby strengthening the economic and social resilience of the communities.

As part of the intervention, Sasol promotes technical capacity-building activities with the beneficiary communities, aiming to ensure autonomous management and maintenance of the systems.



Sistema de Refrigeração de Chipongo: Um Reforço à Cadeia de Valor do Pescado

Na comunidade de Chipongo, distrito de Inhassoro, a Sasol está a implementar um moderno sistema de refrigeração para conservação de pescado. A iniciativa nasce no âmbito dos primeiros Acordos de Desenvolvimento Local (ADL I), e responde a uma necessidade estratégica: melhorar a conservação e comercialização do pescado, reforçando a cadeia de valor e criando novas oportunidades económicas para os pescadores da comunidade costeira de Chipongo, em Inhassoro.

O sistema está localizado estrategicamente próximo aos principais pontos de venda e inclui uma (1) unidade de refrigeração, um (1) abrigo para o equipamento, um (1) gabinete para o comité de gestão responsável pela operação e manutenção do sistema, bem como latrinas masculinas e femininas. A infra-estrutura será complementada com o mobiliário necessário para o funcionamento administrativo e vedação para garantir segurança e organização.

Com a conclusão prevista para Setembro de 2025, este projecto representa um passo relevante para a valorização de uma das principais actividades económicas da região, promovendo maior eficiência, rentabilidade e sustentabilidade no sector pesqueiro local.

Chipongo Refrigeration System: Strengthening the Fish Value Chain

In the community of Chipongo, Inhassoro district, Sasol is implementing a modern refrigeration system for fish preservation. This initiative, developed within the framework of the first LDAs, addresses a strategic need: to improve the preservation and marketing of fish, thereby strengthening the value chain and creating new economic opportunities for fishermen in the coastal community of Chipongo, Inhassoro.

The system is strategically located close to the main sales points and includes one (1) refrigeration unit, one (1) shelter for the equipment, one (1) office for the management committee responsible for the operation and maintenance of the system, as well as male and female toilets. The infrastructure will be complemented with the necessary furniture for administrative operations and fencing to ensure security and organisation.

Scheduled for completion in September 2025, this project represents a significant step towards enhancing one of the region's main economic activities, promoting greater efficiency, profitability, and sustainability in the local fishing sector.

A Sasol está a impulsionar o crescimento económico no norte de Inhambane, criando oportunidades duradouras.

Sasol is boosting economic growth in northern Inhambane, creating lasting opportunities.



Cadeias de Valor:

Investindo na Vocação das Comunidades

Com a conclusão da implementação da componente de promoção de Cadeias de Valor, em Dezembro de 2023, no âmbito dos ADL I, continuam as acções de monitoramento, com objectivo de avaliar o progresso técnico e económico das actividades apoiadas.

A cadeia de valor da criação de gado caprino apresenta resultados positivos, com mais de 250 crias registadas, até Junho de 2025. Esta evolução demonstra potencial de expansão e contribuição efectiva para o aumento da produção e geração de renda.

Value Chains:

Investing in the Communities’ Vocations

IFollowing the completion of the implementation phase of the Value Chain promotion component in December 2023, under LDA I, monitoring activities continue with the objective of assessing the technical and economic progress of the supported activities.

The goat farming value chain has shown positive results, with over 250 new goat kids registered by June 2025. This growth demonstrates potential for expansion and a meaningful contribution to increased production and income generation.



Na componente de produção de ovos, o aviário de Nhacolo, no distrito de Inhassoro, atingiu a sua capacidade máxima de operação. Os outros dois aviários, em Inhassoro Sede e Pande, este último no distrito de Govuro, encontram-se em processo de reposição de aves. Após a sua estabilização, espera-se que estas unidades contribuam para o abastecimento alimentar local e para a geração de renda.

Relativamente à cadeia de valor da castanha de caju, as acções de acompanhamento técnico têm permitido uma boa manutenção das parcelas, através de práticas como a poda regular e assistência técnica contínua, assegurando a saúde das plantações e a sua viabilidade futura.

No seu conjunto, as acções do Programa de Desenvolvimento Económico estão a contribuir para o reforço das capacidades produtivas das comunidades envolvidas, com impacto directo na melhoria das condições de vida e na dinamização da economia local.

Regarding egg production, the poultry farm in Nhacolo, Inhassoro district, has reached its maximum operating capacity. The other two farms, located in Inhassoro Sede and Pande (the latter in Govuro district), are currently restocking birds. Once stabilised, these units are expected to contribute to local food supply and income generation.

As for the cashew nut value chain, ongoing technical support activities have ensured good maintenance of the plantations through regular pruning and continuous technical assistance, safeguarding the health and future viability of the crops.

Taken together, the activities within the Economic Development Programme are strengthening the productive capacities of the involved communities, with a direct impact on improving living conditions and stimulating the local economy.



DISTRITO DISTRICT	CADEIA DE VALOR VALUE CHAIN	COMUNIDADES COMMUNITIES	
Govuro	Ovos Eggs	Pande	01
	Castanha de Caju Cashew nuts	Chimedje, Chibuca, Machovo, Mazino 1, Mazino-Sede, Colonga, Pande 1 e Maluvane.	08
	Gado Caprino Goat Breeding	Chibuca	01
Inhassoro	Ovos Eggs	Mucocuene e Nhacolo	2
	Castanha de Caju Cashew nuts	Catine, Maole, Maperepere, Cachane, Chitsecane, Chitsotso, Mabime, Matsandze, Mangungumete, Nhacolo, Mahoche, Baquete e Macurumbi.	13
	Gado Caprino Goat Breeding	Maperepere, Catine, Macovane, Vuca Interior, Tiane e Chibo.	06



Resumo dos Primeiros Acordos de Desenvolvimento Local de Inhassoro e Govuro

Summary of the First Local Development Agreements of Inhassoro and Govuro

PILAR PILLAR	ÁREA AREA	PROJECTO ESPECÍFICO SPECIFIC PROJECT		ESTADO STATUS
Água e Saneamento Water and Sanitation	Infra-estruturas de Abastecimento de Água Water Supply Infrastructure	Construção de 13 novos sistemas de abastecimento de água	Construction of 13 new water supply systems	89%
		Construção de 25 novos furos de água com bomba manual	Construction of 25 new boreholes with manual pumps	Concluído Concluded
		Reabilitação de 97 furos de água com bomba manual	Rehabilitation of 97 boreholes with manual pumps	Concluído Concluded
		Reabilitação de 17 sistemas de abastecimento de água	Rehabilitation of 17 water supply systems	Concluído Concluded
	Melhoramento da Higiene Comunitária	Construção de 7 novos blocos sanitários	Construction of 7 new sanitation blocks	Concluído Concluded
		Reabilitação de 5 blocos sanitários	Rehabilitation of 5 sanitation blocks	Concluído Concluded
	Improvement of Community Hygiene	Formação de 37 agentes de higiene comunitária (um por comunidade)	Training of 37 community hygiene agents (one per community)	Concluído Concluded
		Formação de 18 artesões em produção de latrinas melhoradas	Training of 18 artisans in the production of improved latrines	Concluído Concluded
		Campanha de eliminação de defecação a céu aberto em 37 comunidades	Campaign to eliminate open defecation in 37 communities	Concluído Concluded
	Capacitação para a Gestão Capacity Building for Management	Contratação de 2 Técnicos Distritais de Água e Saneamento para o Governo	Hiring of 2 District Water and Sanitation Technicians for the Government	Concluído Concluded
		Fornecimento de 2 viaturas para os Técnicos Distritais de Água e Saneamento	Provision of 2 vehicles for the District Water and Sanitation Technicians	Concluído Concluded
		Estabelecimento de 3 fornecedores de peças de bombas e sistemas de água	Establishment of 3 suppliers for pump and water system parts	Concluído Concluded
		Formação de 36 mecânicos comunitários para bombas e sistemas de água	Training of 36 community mechanics for pumps and water systems	Concluído Concluded
		Criação 69 novos Comitês Comunitários da Água e Saneamento	Creation of 69 new Community Water and Sanitation Committees	Concluído Concluded
		Revitalização de 92 Comitês Comunitários da Água e Saneamento	Revitalization of 92 Community Water and Sanitation Committees	Concluído Concluded

PILAR PILLAR	ÁREA AREA	PROJECTO ESPECÍFICO SPECIFIC PROJECT		ESTADO STATUS
Desenvolvimento Económico Economic Development	Empreendedorismo Entrepreneurship	Formação 503 pessoas empreendedorismo	Training of 503 people in entrepreneurship	Concluído Concluded
		Coaching em gestão em empreendedorismo de 250 dos 503 empreendedores formados	Coaching in management in entrepreneurship for 250 of the 503 trained entrepreneurs	Concluído Concluded
		Financiamento a 235 projectos dos empreendedores formados	Financing of 235 projects from the trained entrepreneurs	Concluído Concluded
	Formação em Competências de Vida e Acesso ao Emprego Life Skills Training and Employment Access	Facilitação de Acesso ao emprego para 200 jovens	Facilitation of employment access for 200 young people	Concluído Concluded
		Formação de 100 pessoas através de Unidade Móvel	Training of 100 people through a Mobile Unit	Concluído Concluded
		Formação de 200 pessoas em Soft Skills	Training of 200 people in Soft Skills	Concluído Concluded
		Estudo de desenvolvimento da Cadeia de Valor	Value Chain development study	Concluído Concluded
		Aquisição de 1 Unidade Móvel para formação – Camião equipado	Acquisition of 1 Mobile Training Unit – Equipped truck	Concluído Concluded
Acesso à Electricidade Access to Electricity	Acesso à Rede EDM Access to EDM Network	Acesso à electricidade na rede para 11 comunidades	Access to electricity from the grid for 11 communities	70%
	Mini-Redes Solares Mini Solar Grids	Sistemas Solares (Mini-grid) em 2 comunidades	Solar systems (Mini-grid) in 2 communities	90%
	Kits Solares Solar Kits	Distribuição de Kits Solares em 13 comunidades	Distribution of solar kits to 13 communities	30%

PILAR PILLAR	ÁREA AREA	PROJECTO ESPECÍFICO SPECIFIC PROJECT		ESTADO STATUS
Infra-estruturas Públicas e Multicomunitárias Public and Multi-Community Infrastructure	Saúde Health	Construção do Hospital Distrital de Mangungumete (Requalificação Fase 1)	Construction of Mangungumete District Hospital (Phase 1 of Renovation)	40%
		Requalificação e ampliação do Centro de Saúde de Pande (Fase 1)	Renovation and expansion of Pande Health Center (Phase 1)	25%
		Requalificação e ampliação do Centro de Saúde de Doane	Renovation and expansion of Doane Health Center	25%
	Educação Education	Construção da Escola Secundária de Chitsotso (Fase 1)	Construction of Chitsotso Secondary School (Phase 1)	40%
		Construção de 7 Blocos de 2 Salas de Aula (6 em Inhassoro e 1 em Govuro)	Construction of 7 blocks with 2 classrooms each (6 in Inhassoro and 1 in Govuro)	Concluído Concluded
	Desporto Sports	Construção do Campo Polidesportivo de Inhassoro	Construction of Inhassoro Multi-purpose Sports Field	Concluído Concluded
		Construção Campo Polidesportivo Nova Mambone	Construction of Nova Mambone Multi-purpose Sports Field	15%
		Construção de 4 campos comunitários de Futebol (2 em Inhassoro e 2 em Govuro)	Construction of 4 community football fields (2 in Inhassoro and 2 in Govuro)	85%
	Ordenamento do Território Land Planning	Ordenamento Territorial em 6 Comunidades em Govuro	Land Planning in 6 Communities in Govuro	Concluído Concluded
	Centros Comunitários Community Centers	Construção de 6 Centros Comunitários (4 em Govuro e 2 em Inhassoro)	Construction of 6 Community Centers (4 in Govuro and 2 in Inhassoro)	Concluído Concluded
	Mercados Markets	Construção de 1 mercado comunitário em Govuro	Construction of 1 community market in Govuro	Concluído Concluded

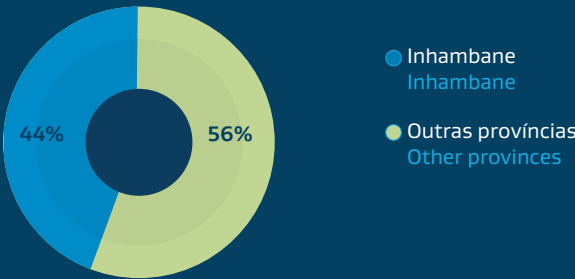
PILAR PILLAR	ÁREA AREA	PROJECTO ESPECÍFICO SPECIFIC PROJECT		ESTADO STATUS
Infra-estruturas Comunitárias e Projectos de Geração de Renda Community Infrastructure and Income Generation Projects	Desenvolvimento de Cadeias de Valor (GIZ) Value Chain Development (GIZ)	Fomento de produção de castanha de caju em 23 comunidades	Promotion of cashew nut production in 23 communities	Concluído Concluded
		Fomento de gado caprino melhorado para 100 famílias	Promotion of improved goat farming for 100 families	Concluído Concluded
		Formação e apoio ao artesanato em 6 comunidades	Training and support for handicrafts in 6 communities	Concluído Concluded
		Formação e apoio à horticultura em 7 comunidades	Training and support for horticulture in 7 communities	Concluído Concluded
		Apoio à produção de ananás em 1 Comunidade	Support for pineapple production in 1 community	Concluído Concluded
		Estabelecimento de 3 aviários para a produção de ovos	Establishment of 3 poultry farms for egg production	Concluído Concluded
	Projectos de Geração de Renda Income Generation Projects	Construção de 20 Sistemas de Rega para horticultura (16 em Inhassoro e 4 em Govuro)	Construction of 20 irrigation systems for horticulture (16 in Inhassoro and 4 in Govuro)	Concluído Concluded
		Fomento de gado caprino melhorado em 7 comunidades de Govuro	Promotion of improved goat farming in 7 communities in Govuro	90%
		Construção de 1 Câmara frigorífica para conservação de pescado em Inhassoro	Construction of 1 cold storage chamber for fish preservation in Inhassoro	85%
		Instalação de 3 moageiras em Govuro	Installation of 3 grain mills in Govuro	Concluído Concluded

Os Projectos que não foram concluídos no âmbito dos primeiros Acordos de Desenvolvimento Local (ADL I), cuja vigência foi entre 2020 e 2025, ficaram, em grande medida, comprometidos devido às manifestações pós-eleitorais ocorridas no final de 2024, bem como às restrições cambiais que afectaram a importação de materiais essenciais como, por exemplo, no caso do Projecto de Acesso à Energia. Entretanto, com a assinatura dos Segundos Acordos de Desenvolvimento Local (ADL II), que vigoram entre 2025 e 2030, a gestão dos Projectos por concluir foi integrada, com vista à sua conclusão nos próximos meses, nos ADL II.

The projects that were not completed under the First Local Development Agreements (LDAs I), which were in effect from 2020 to 2025, were largely affected by the post-election instability at the end of 2024, as well as by foreign exchange restrictions that impacted the import of essential materials, for example, in the case of the Energy Access Programme. However, with the signing of the Second Local Development Agreements (LDA II), effective from 2025 to 2030, the management of the pending projects has been integrated into LDA II, with a view to completing them in the coming months.

Estratégia de Conteúdo Local nos Acordos de Desenvolvimento Local

Em matéria de aquisições de bens e serviços localmente, as acções de Investimento Social, no âmbito dos Acordos de Desenvolvimento Local (ADL), estão complementadas no Plano Quinquenal de Conteúdo Local da Sasol. Portanto, os ADL estabelecem que as obras e actividades de desenvolvimento devem ser executadas, preferencialmente, por empresas locais, seja da província de Inhambane ou de outras províncias do país. De mosmo modo, os projectos conduzidos pelos parceiros de implementação devem priorizar a contratação e adjudicação de oportunidades a empresas locais, garantindo que os investimentos contribuam directamente para o fortalecimento da economia nacional.



Proveniência das Empresas ou Consultores nos ADL
Provenance of Companies or Consultants in LDAs

Local Content Strategy for Local Development Agreements

n terms of local goods and services procurement, the Social Investment actions under the Local Development Agreements (LDAs) are complemented by Sasol's Five-Year Local Content Plan. Accordingly, the LDAs establish that development works and activities should preferably be carried out by local companies, whether from Inhambane Province or from other provinces of the country. Likewise, projects implemented by partner organizations must prioritize the hiring and awarding of opportunities to local companies, ensuring that investments directly contribute to strengthening the national economy.





Segundos Acordos de Desenvolvimento Local (ADL II)

Second Local Development Agreements (LDAs II)

Ampliamos o compromisso com o desenvolvimento sustentável das comunidades circunvizinhas às operações da Sasol em Moçambique.

Sasol in Mozambique has strengthened its commitment to the sustainable development of the communities surrounding its operations.



No dia 30 de Maio de 2025, na comunidade de Maluvane, Distrito de Govuro, província de Inhambane, a Sasol marcou um importante passo na consolidação da sua estratégia de Responsabilidade Social Corporativa, com a assinatura dos segundos Acordos de Desenvolvimento Local (ADL-II). Esta segunda leva dos Acordos deverão vigorar entre os anos 2025 e 2030, com um orçamento total de 43 Milhões de Dólares Norte Americanos, a serem investidos em Projectos e Programas Sociais nos Distritos de Govuro, Inhassoro e Vilankulo.

Recorde-se, entre 2020 e 2025, de forma pioneir a, a Sasol investiu 20 Milhões de Dólares Norte Americanos, ao assinar os ADL com 37 comunidades e os respectivos Governos dos Distritos de Govuro e Inhassoro, ao abrigo da Política de RSE para a Indústria Extractiva de Recursos Minerais, aprovada pelo Governo, através da Resolução nº 21/2014, de 16 de Maio.

Os ADL são um modelo tripartido, onde as comunidades assumem o protagonismo na definição das iniciativas prioritárias de investimento para o desenvolvimento local.

Portanto, os ADL-II representam a renovação de esperança sobre o futuro para as comunidades, com investimentos em áreas cruciais como Educação, Saúde, Agricultura, Água, Energia, Saneamento e no fortalecimento do tecido económico local.

Na cerimónia de assinatura, que foi bastante concorrida, juntaram-se representantes das comunidades, líderes comunitários, parceiros institucionais, membros do Governo e a direcção da Sasol, todos unidos por um propósito comum: renovar o compromisso com o desenvolvimento sustentável das comunidades do norte de Inhambane.

Na ocasião, Arnaldo Tingane, líder comunitário e anfitrião na comunidade onde o acto tomou lugar, expressou gratidão pela concretização deste marco. **“Hoje é um dia de renovação de esperança para as nossas comunidades, que já se beneficiam do trabalho da Sasol no âmbito dos ADL, na sua primeira fase. Estes acordos são fruto de um trabalho conjunto e de uma escuta atenta”.**

In a significant step towards strengthening its corporate social responsibility commitments, Sasol formalised a new cycle of Local Development Agreements (LDAs -II) in Maluvane, Govuro District, Inhambane Province. The agreements, signed on the morning of Friday, 30 May 2025, will run from 2025 to 2030 and carry a total investment of USD 43 million to be channelled into social development programmes across the districts of Govuro, Inhassoro and Vilankulo.

The new cycle builds on the foundations laid between 2020 and 2025, when Sasol pioneered the first phase of the LDAs through a landmark agreement with 37 communities and the local governments of Govuro and Inhassoro. That initial phase saw a USD 20 million investment aligned with Mozambique’s national CSR Policy for the Extractive Industry, approved under Government Resolution No. 21/2014, of 16 May.

Structured as a tripartite model, the LDAs place communities at the heart of decision-making, empowering them to define and prioritise investments in sectors critical to local development.

The expanded LDAs -II initiative reflects both a deepening of this commitment and a doubling of resources. Seventy communities will now benefit, nearly twice the number covered in the first phase.

The atmosphere at the signing ceremony was one of purpose and unity, drawing together community leaders, institutional partners, government representatives, and Sasol’s senior management, all pledging renewed dedication to the sustainable development of northern Inhambane.

Addressing attendees, Arnaldo Tingane, a local leader and host of the ceremony, conveyed the community’s appreciation. **“Today marks a renewal of hope for our people. We have already seen the impact of Sasol’s work under the first phase of the LDAs . These agreements are the product of collective effort and genuine listening.”**

O Director Geral da Sasol em Moçambique, Ovídio Rodolfo, por seu turno, sublinhou que os ADL-II vão muito além de uma simples continuidade: representam uma clara afirmação do compromisso permanente da Sasol com as comunidades locais, alicerçado num diálogo constante e numa participação activa. **“Nos últimos cinco anos, investimos em sectores cruciais como a educação, saúde, acesso à água, saneamento, acesso à energia, agricultura e geração de renda, em 37 comunidades de dois distritos do norte de Inhambane, nomeadamente Govuro e Inhassoro. Neste novo ciclo, temos mais do dobro do investimento aplicado no primeiro ciclo, abrangendo agora 70 comunidades, em três Distritos, com a adição de Vilankulo.”**

Já o Governador da Província de Inhambane, Francisco Pagula, realçou o valor desta iniciativa e a relevância da colaboração entre o sector privado, o Governo e as comunidades locais. **“Este modelo de desenvolvimento inclusivo, transparente e orientado para resultados concretos é o que queremos promover. Apelo a todas as partes que garantam a efectiva implementação dos Projectos.”**

A Secretária de Estado na Província Inhambane, Bendita Lopes, reforçou o papel dos ADL como compromissos sociais e éticos que exigem responsabilidade e envolvimento contínuo. **“O Governo continuará a acompanhar de perto a execução destes projectos, garantindo que tragam melhorias reais para a população.”**

Sasol Vice President Mozambique Country Management and Corporate Affairs, Ovídio Rodolfo, underscored the significance of the new cycle. **“This is not merely a continuation. LDAs –II is a reaffirmation of Sasol’s long-term partnership with these communities—built on continuous dialogue and active participation. Over the past five years, we have invested in education, healthcare, water and sanitation, energy access, agriculture and income generation. With this new cycle, we more than double that investment and extend our reach to Vilankulo, in addition to Govuro and Inhassoro.”**

Francisco Pagula, Governor of Inhambane Province, commended the initiative as a model for inclusive development. **“This is the kind of transparent, results-oriented collaboration between government, the private sector, and local communities that we must encourage. I call on all parties to ensure the effective implementation of these projects.”**

Echoing this sentiment, Bendita Lopes, the Secretary of State for Inhambane, emphasised the ethical weight of the agreements. **“These are not just financial commitments. They are social and moral obligations. The Government will remain closely engaged to ensure these projects deliver tangible improvements for our people.”**



23 COMUNIDADES COBERTAS 23 COMMUNITIES COVERED	AREA DE INCIDÊNCIA AREA OF INCIDENCE		TOTAL TOTAL
Nova Mambone-Sede: Maluvane, Matasse, Matique, Mananga, Batata, Nasso, Dienga, Makomba, Mataule, Mucumbudii, Chimunda, Mahave, Km18, Vila Sede e Doane.	Geração de Renda Income Generation	- Programa Agricultura e Pecuária - Programa de Desenvolvimento das Pescas - Iniciativas das organizações da sociedade civil - Agriculture and Livestock Programme - Fisheries Development Programme - Initiatives by civil society organizations	
	Desenvolvimento do Capital Humano e Transferência de Tecnologia Human Capital Development and Technology Transfer	- Investigação e Transferência de Tecnologia - Bolsas STEM na UEM para 10 alunos - Programa de formação em competências transversais - Apoio Técnico à Formação Vocacional - IFPELAC - Research and Technology Transfer - STEM scholarships at UEM for 10 students - Soft skills training programme - Technical Support for Vocational Training - IFPELAC	
	Empreendedorismo Entrepreneurship	- Programa para formação e financiamento empresarial - Program for business training and financing	
	Acesso à Energia Access to Energy	- Acesso à eletricidade - Suporte Gás Reticulação 3 Comunidades - Access to electricity - Gas Support Linking 3 Communities	
	Água e Saneamento Water and Sanitation	- Água e Saneamento - Water and Sanitation	
	Infra-estruturas Públicas e Multicomunitárias Public and Multicommunity Infrastructure	- Requalificação da Escola Secundária Filipe J. Nyusi - Reabilitação da Escola Secundária Doane - Construção da Escola Primária de Jenga - Construção da Escola Primária de Nasso - Requalificação do Centro de Saúde Pande (Fase II) - Requalificação do Centro de Saúde Doane (Fase II) - Requalificação do Centro de Saúde Nova Mambone T-II - Manutenção de 5 Escolas danificadas por ciclones - Manutenção de infra-estruturas - Manutenção do acesso à praia de Ngodji - Carteiras Escolares - Assistência às Comunidades Secundárias - Requalification of Filipe J. Nyusi Secondary School Rehabilitation of Doane Primary School Rehabilitation of Doane Primary School (Phase I) Nyusi - Rehabilitation of Doane Secondary School - Construction of Jenga Primary School - Construction of Nasso Primary School - Rehabilitation of Pande Health Center (Phase II) - Rehabilitation of Doane Health Center (Phase II) - Rehabilitation of Nova Mambone T-II Health Center - Maintenance of 5 schools damaged by cyclones - Maintenance of infrastructure - Maintenance of access to Ngodji beach - School Desks - Assistance to Secondary Communities	\$13 200 00
Pande: Pande Sede, Pande 1, Chimedie, Colonga, Matchovo, Mazino 1, Chibuca, Chicuire.	Projectos de pequena escala Small-scale projects	23 Projectos limitados a \$100 000 cada 23 Projects limited to \$100 000 each	

23 COMUNIDADES COBERTAS 23 COMMUNITIES COVERED	AREA DE INCIDÊNCIA AREA OF INCIDENCE		TOTAL TOTAL
Inhassoro-Sede: Inhassoro Sede, Mangarelaní 2 e Chibo Maimelane: Nhacolo, Litlau, Mangungumete, Chitsotso, Temane, Manusse, Tiane, Rumbatsatsa, Vuca, Vulanjane, Macovane, Matsanze, Malanguti, Chipongo, Mapanzene, Mangarelaní 1, Mabime, Cachane, Chimadiane, Mudumane, Buchane e Chitsecane Nhapele: Maperepere, Catine e Maole Cometela: Cometela Sede, Mahungane, Ngonhamo, Chihamela, Macheco, Mulepa	Projectos de Geração de Renda	- Programa Agricultura e Pecuária - Programa de Desenvolvimento das Pescas - Iniciativas das organizações da sociedade civil	\$20 800 000
	Income Generation Projects	- Agriculture and Livestock Programme - Fisheries Development Programme - Initiatives by civil society organizations	
	Capital Humano e Transferência de Tecnologia	- Bolsas STEM na UEM para 14 alunos - Investigação e Transferência de Tecnologia - Suporte Técnico de Formação ai ITC - Programa de formação em competências transversais	
	Human Capital and Technology Transfer	- STEM scholarships at UEM for 14 students - Research and Technology Transfer - Technical Training Support ai ITC - Soft skills training programme	
	Empreendedorismo Entrepreneurship	- Programa para o Espírito Empresarial - Entrepreneurship Programme	
	Grupos vulneráveis Vulnerable Groups	- Entidades de Acolhimento para Pessoas Carenciadas - Shelters for People in Need	
	Acesso à Energia	- Acesso à eletricidade para Cometela - Expansão da Eletricidade em Nhacolo e Mangungumete - Cobertura do Défice Orçamental do ADL I - Apoie a reticulação de gases em 4 comunidades	
	Access to Energy	- Access to Electricity for Cometela - Expansion of Electricity in Nhacolo and Mangungumete - Covering the ADL I Budget Deficit - Support Gas Reticulation in 4 Communities	
	Água e Saneamento	- Água e Saneamento em Geral - Reticulação da água em 4 comunidades	
	Water and Sanitation	- Water and Sanitation in General - Water Reticulation in 4 Communities	
	Infra-estruturas Públicas e Multicomunitárias	- Hospital Distrital de Mangungumete (Fase II) - Construção de um Centro de Saúde Costeiro - Construção do Centro de Saúde Matcheco - Construção da Escola Secundária de Chitsotso (Fase II) - Manutenção de infra-estruturas - Construção da Ponte de Mabime - Carteiras Escolares	
	Public and Multicomunity Infrastructure	- Mangungumete District Hospital (Phase II) - Construction of a Coastal Health Center - Construction of the Matcheco Health Center - Construction of Chitsotso Secondary School (Phase II) - Maintenance of infrastructure structures - Construction of Mabime Bridge - School Desks	
	Projectos de pequena escala Small-scale projects	33 Projectos limitados a \$100 000 cada 33 Projects limited to \$100 000 each	

14 COMUNIDADES COBERTAS 14 COMMUNITIES COVERED	AREA DE INCIDÊNCIA AREA OF INCIDENCE		TOTAL TOTAL
Vilankulo-Sede: Pambara, Faiquete, Chigamane, Machocomane, Munavalate, Macunhe, Benguerua, Mungoze 1, Mungoze 2, Sumburane, Chirruala, Chichocane, Magaruque e Vilankulo Sede.	Geração de Renda	- Programa de Agricultura e Pecuária - Programa de Desenvolvimento das Pescas - Iniciativas das organizações da sociedade civil	\$9 000 00
	Income Generation	- Agriculture and Livestock Program - Fisheries Development Program - Initiatives by civil society organizations	
	Desenvolvimento do Capital Humano e Transferência de Tecnologia	- Investigação e Transferência de Tecnologia - Bolsas STEM na UEM para 6 alunos - Programa de formação em competências transversais	
	Human Capital Development and Technology Transfer	- Research and Technology Transfer - STEM scholarships at UEM for 6 students - Soft skills training program	
	Empreendedorismo Entrepreneurship	- Programa para o Espírito Empresarial - Entrepreneurship Program	
	Acesso à Energia Access to Energy	- Acesso à eletricidade - Access to electricity	
	Água e Saneamento	- Água e Saneamento - Soluções de água e irrigação em Nhamacunda	
	Water and Sanitation	- Water and Sanitation - Water and irrigation solutions in Nhamacunda	
	Infra-estruturas Públicas e Multicomunitárias	- Upgrade do Centro de Saúde de Pambara - Construção da Escola Secundária de Pambara - Manutenção de infra-estruturas - Construção do Centro de Saúde de Caxane - Carteiras Escolares - Reabilitação do Estádio Vilankulo	
	Public and Multicomunity Infrastructure	- Upgrade of the Pambara Health Center - Construction of Pambara Secondary School - Infrastructure maintenance - Construction of the Caxane Health Center - School desks - Rehabilitation of Vilankulo Stadium	
	Projectos de pequena escala Small-scale projects	14 Projectos limitados a \$100 000 cada 14 Projects limited to \$100 000 each	

Outras Iniciativas de Responsabilidade Social Corporativa

Other Corporate Social Responsibility Initiatives



Programa de Bolsas de Estudo

A Sasol, no âmbito de um Memorando de Entendimento assinado com o Ministério dos Recursos Minerais e Energia (MIREME), continua a impulsionar o desenvolvimento de jovens moçambicanos, através do programa de bolsas de estudo. A iniciativa tem por objectivo promover a formação de profissionais qualificados que poderão contribuir para o desenvolvimento do país em várias frentes.

Desde o arranque do programa, em 2013, já graduaram 37 estudantes, formados em instituições de ensino superior, tanto nacionais como estrangeiras. Os bolseiros são seleccionados através de um processo transparente, que é coordenado pelo Instituto de Bolsas de Estudo de Moçambique, com participação do MIREME.

Ao abrigo do Memorando de Entendimento celebrado com o MIREME, actualizado em 2022, está previsto que mais vinte (20) estudantes beneficiem desta iniciativa entre 2023 e 2031, sendo enviados cinco (5) estudantes por ano, num investimento total estimado em cerca de USD 1 300 000. O pacote de apoio inclui propinas, alojamento, subsídios de subsistência e bilhetes de avião de ida e volta, garantindo assim que os beneficiários se concentrem integralmente no seu percurso académico.

Actualmente, 10 estudantes encontram-se matriculados numa das mais reputadas instituições de ensino do mundo, a Universidade de Tecnologia Petronas, na Malásia. Estas bolsas inserem-se no compromisso da Sasol de apoiar o desenvolvimento académico e profissional dos jovens moçambicanos, reforçando a capacitação de nacionais em sectores estratégicos.

O Memorando com o MIREME prevê que pelo menos 30% os estudantes a serem beneficiados pela bolsa sejam naturais de Inhambane, província onde a Sasol tem as suas operações.

Scholarship Programme

As part of a Memorandum of Understanding signed with the Ministry of Mineral Resources and Energy (MIREME), Sasol continues to contribute in the development of young Mozambicans through its scholarship programme. This initiative aims to yield qualified professionals who can contribute to the country's advancement across multiple sectors.

A total of 37 students have graduated in local and international institutions of higher education, since its inception in 2013. Scholarship recipients are selected through a transparent process coordinated by the Mozambican Scholarship Institute, in collaboration with MIREME.

Under the renewed Memorandum of Understanding with MIREME, updated in 2022, a further 20 students will benefit from this initiative between 2023 and 2031, with an intake of five students sent each year. This represents an estimated investment of approximately USD 1.3 million. The support package covers tuition fees, accommodation, living allowances, and return air tickets, ensuring beneficiaries can focus entirely on their academic journey.

Currently, 10 students are enrolled at one of the world's most prestigious higher education institutions, the Universiti Teknologi Petronas in Malaysia. These scholarships reflect Sasol's commitment to supporting the academic and professional development of young Mozambicans, strengthening national expertise in strategic sectors.

The Memorandum with MIREME also stipulates that at least 30% of scholarship recipients must come from Inhambane, the province where Sasol's operations are based.



|| Estudar fora tem sido uma experiência transformadora"

Natural de Inhassoro, na Província de Inhambane, France Inácio Nunguiane é um dos beneficiários deste programa, do ano 2024, que está a frequentar o primeiro ano do curso de Engenharia de Petróleos na Universiti Teknologi Petronas (UTP), na Malásia.

“O início foi um verdadeiro desafio”, conta. “A adaptação a um novo país, uma cultura diferente e um sistema de ensino rigoroso exigiu resiliência. No entanto, esta fase inicial deu lugar a uma experiência enriquecedora e transformadora.”

Segundo France, o sistema académico da UTP destaca-se pela forte componente prática, uso intensivo de tecnologia e recursos de apoio ao estudante. **“Temos acesso a uma plataforma digital muito bem organizada, aulas práticas regulares, recursos tecnológicos actualizados e uma biblioteca ampla, com artigos em várias áreas. Essa estrutura incentiva-nos a crescer, não só academicamente, mas também a nível individual”, afirma.**

|| Studying abroad has been a transformative experience"

Originally from Inhassoro, in Inhambane Province, France Inácio Nunguiane is one of the 2024 beneficiaries of this programme and is currently in his first year of a Petroleum Engineering degree at Universiti Teknologi Petronas (UTP) in Malaysia.

“The beginning was a real challenge,” he recalls. “Adapting to a new country, a different culture, and a demanding academic system required resilience. However, that initial phase soon gave way to an enriching and transformative experience.”

According to France, UTP’s academic system stands out for its strong practical component, extensive use of technology, and robust student support resources. **“We have access to a well-organised digital platform, regular practical classes, up-to-date technological tools, and a vast library with articles across various fields. This structure encourages us to grow not only academically, but also on a personal level,” he says.**



|| Quero representar bem o meu país e retribuir com trabalho"

Natural do distrito de Panda, Província de Inhambane, Dinis Mucavele é também um dos estudantes moçambicanos que beneficiam da bolsa de estudos atribuída pela Sasol. Frequenta o primeiro ano do curso de Engenharia Mecânica na Universiti Teknologi Petronas (UTP), na Malásia.

“Nos primeiros meses, a adaptação foi um desafio. Era tudo novo: o país, a cultura, o clima e até o sistema de ensino. Mas com o tempo, fui encontrando o meu ritmo e hoje sinto-me totalmente integrado”, conta Dinis.

Apesar dos obstáculos iniciais, Dinis manteve o foco e está determinado a aproveitar ao máximo a oportunidade que recebeu. **“A minha missão aqui é aprender com dedicação, honrar a bolsa que recebi da Sasol e representar Moçambique com orgulho. Quero que o investimento feito em mim traga frutos para o país.”**

Com os olhos postos no futuro, Dinis reforça o seu compromisso em regressar e contribuir para o desenvolvimento de Moçambique. **“Acredito que o conhecimento adquirido aqui poderá ser uma mais-valia para ajudar o país a crescer, principalmente na área da engenharia e inovação tecnológica. Pretendo aplicar o que aprendi para melhorar processos e criar soluções úteis para a nossa realidade.”**

|| I want to represent my country well and give back through my work"

Originally from Panda District, in Inhambane Province, Dinis Mucavele is also among the Mozambican students benefiting from a Sasol scholarship. He is currently in his first year of a Mechanical Engineering degree at Universiti Teknologi Petronas (UTP) in Malaysia.

“In the first few months, adapting was a challenge. Everything was new, the country, the culture, the climate, and even the education system. But over time, I found my rhythm, and today I feel fully integrated,” Dinis says.

Despite the initial obstacles, Dinis has remained focused and determined to make the most of the opportunity he has been given. **“My mission here is to learn with dedication, honour the scholarship I received from Sasol, and represent Mozambique with pride. I want the investment made in me to bear fruit for the country.”**

With his sight set on the future, Dinis reaffirms his commitment to return and contribute to Mozambique’s development. **“I believe the knowledge I am gaining here will be an asset in helping the country grow, particularly in the fields of engineering and technological innovation. I intend to apply what I have learned to improve processes and create solutions that are relevant to our reality.”**



Mestrado em Processamento de Hidrocarbonetos

Uma parceria estratégica entre a Sasol e a Universidade Eduardo Mondlane (UEM) tem vindo a reforçar a formação de especialistas no sector energético em Moçambique, com foco no desenvolvimento de competências técnicas e académicas. No centro desta colaboração está o Programa de Mestrado em Processamento de Hidrocarbonetos, lançado em 2015, tendo já formado 70 profissionais.

Durante o Ano Financeiro de 2024-25, teve início a 9.ª edição do Programa, com a admissão de 32 estudantes, dos quais 15 são mulheres e 17 homens.

Master’s Degree in Hydrocarbon Processing

A strategic partnership between Sasol and Eduardo Mondlane University (UEM) has strengthened the training of specialists in Mozambique’s energy sector, with focus on developing both technical and academic skills. At the heart of this collaboration is the Master’s Programme in Hydrocarbon Processing, launched in 2015, which has already seen a graduation of 70 professionals.

In the 2024/25 financial year, the 9th edition of the programme kicked off with the enrolment of 32 students, 15 females and 17 males.

A iniciativa visa responder às necessidades crescentes do sector, alinhando a formação superior aos desafios da indústria e contribuindo para a consolidação de uma força de trabalho nacional especializada.

No âmbito do programa, 12 candidatos beneficiam de bolsas de estudo completas, permitindo, assim, que os estudantes se dediquem exclusivamente à formação e à investigação num campo técnico e estrategicamente relevante, como é o dos hidrocarbonetos.

Esta iniciativa reflecte uma visão partilhada entre a Sasol e a UEM: construir uma base sólida de especialistas nacionais nas áreas da energia e dos recursos naturais, preparando os graduados para responder às exigências de um sector vital para o futuro económico do país. Para além da excelência académica, o programa privilegia a experiência prática, através de estágios nas operações da Sasol, dotando os estudantes de competências necessárias para contribuírem de forma significativa para o desenvolvimento da indústria e das políticas públicas.

The initiative aims to address the sector’s growing needs by aligning higher education with industry challenges and contributing to the consolidation of a specialised national workforce.

Under the programme, 12 candidates are benefiting from full scholarships, enabling them to devote themselves entirely to training and research in a technically and strategically important field such as hydrocarbons.

This initiative reflects a shared vision between Sasol and UEM, to build a solid pool of national specialists in the areas of energy and natural resources, by preparing graduates to meet the demands of a sector that is vital to the country’s economic future. In addition to academic excellence, the programme places strong emphasis on practical experience through internships within Sasol’s operations, equipping students with the skills needed to make a meaningful contribution to industry development and public policy.



Programa de Educação em Saúde

Lançado em Março de 2024, o Projecto de Educação em Saúde Comunitária tem por objectivo promover práticas de saúde informadas e melhorar o acesso a informações essenciais nos distritos de Govuro, Inhassoro e Vilankulo. Implementado pela Mahlahle, em coordenação com as organizações de base comunitária, com uma vasta rede de educadores de saúde e intervenientes comunitários, o programa alcançou mais de 60.000 pessoas em três (3) áreas-chave da Saúde Pública: HIV, Tuberculose e Malária.

No total, foram realizadas 327 sessões de sensibilização sobre a Tuberculose, atingindo 22.559 participantes; 401 sessões sobre o HIV envolveram 23.714 pessoas; e 298 sessões dedicadas à malária levaram informações cruciais a 21.712 residentes, em 50 comunidades. Estas actividades inserem-se numa estratégia integrada de prevenção de doenças, procurando empoderar as comunidades para uma procura atempada de cuidados e tratamento de saúde.

Como parte da campanha mais ampla de saúde sexual e reprodutiva, foram encaminhados 201 membros da comunidade para as unidades sanitárias locais, para cuidados adicionais. Simultaneamente, foram distribuídos 2.119 preservativos, numa acção que reforça a prevenção e promove práticas sexuais seguras.

Health Education Programme

Launched in March 2024, the Community Health Education Project aims to promote informed health practices and improve access to essential information in the districts of Govuro, Inhassoro, and Vilankulo. Implemented by Mahlahle, in coordination with community-based organisations and supported by a broad network of health educators and local stakeholders, the programme has reached more than 60 000 people across three key public health areas i.e. HIV, tuberculosis, and malaria.

In total, 327 awareness sessions on tuberculosis were held, reaching 22 559 participants; 401 sessions on HIV and engaged 23 714 people; and 298 malaria-focused sessions delivered crucial information to 21 712 residents in 50 communities. These activities form part of an integrated disease prevention strategy, designed to empower communities to seek timely healthcare and treatment.

As part of the wider sexual and reproductive health campaign, 201 community members were referred to local health facilities for further care. At the same time, 2 119 condoms were distributed to reinforce prevention measures and promote safe sexual practices.

Centro de Formação Profissional de Inhassoro

O Centro de Formação Profissional de Inhassoro (CFPI), construído de raiz pela Sasol e inaugurado em 2022, nos primeiros 3 (três) anos de funcionamento está a ser assegurado através de fundos da Sasol, ao abrigo de um Memorando de Entendimento assinado com o Instituto de Formação Profissional e Estudos Laborais Alberto Cassimo (IFPELAC). O apoio da Sasol cobre as despesas correntes com bens e serviços, a certificação do Centro e a realização de um estudo de sustentabilidade.

No último ano, o CFPI registou avanços significativos, destacando-se a capacitação de mais de 300 jovens em áreas técnicas fundamentais para o desenvolvimento local e nacional.

Dos 95 estudantes que concluíram cursos de longa duração, entre 12 e 18 meses, 40 formaram-se em Electricidade Industrial, 23 em Mecânica Industrial, 10 em Soldadura e 22 em Processamento Químico. Destes, 14 beneficiaram de bolsas atribuídas por serem oriundos das comunidades cobertas pelos Acordos de Desenvolvimento Local (ADL), reforçando o compromisso do programa com a inclusão social e o empoderamento das comunidades locais.

Inhassoro Vocational Training Centre

The Inhassoro Vocational Training Centre (CFPI), that was built by Sasol and inaugurated in 2022, is currently being fully funded by Sasol. As stated in the Memorandum of Understanding signed with the Alberto Cassimo Institute for Vocational Training and Labour Studies (IFPELAC), Sasol will fund the training centre's operations costs for the first three years of existence. The costs covered by Sasol include operating costs for goods and services, the Centre's certification, and the commissioning of a sustainability study.

Over the past years, the CFPI has recorded significant progress, notably in the training of more than 300 young people in technical fields essential for local and national development.

Out of the 95 students who completed long-term courses with the duration of 12 to 18 months, 40 graduated in Industrial Electricity, 23 in Industrial Mechanics, 10 in Welding, and 22 in Chemical Processing. Fourteen of these students received scholarships as they are from eligible communities that are covered in the Local Development Agreements (LDAs), reinforcing the programme's commitment to social inclusion and the empowerment of local communities.



With the support of Mahlahle, a civil society organisation contracted by Sasol, the CFPI's management remains committed to implementing the agreed plan under Sasol's funding, with a particular focus on establishing a sustainable management model that will enable the Centre to operate independently once Sasol's support comes to an end.

Com apoio da Mahlahle, uma organização da sociedade civil, contratada pela Sasol, a direcção do CFPI continua empenhada na implementação do plano acordado no âmbito do financiamento da Sasol, com destaque para as actividades de estabelecimento de um modelo de gestão sustentável que permitirá que, no fim do período de apoio da Sasol, o centro deixe de depender de financiamento externo.

APOIO À GESTÃO DO CENTRO SUPPORT FOR CENTER MANAGEMENT	DATA INÍCIO START DATE	DATA FIM END DATE	RESPONSÁVE RESPONSIBLE	SITUAÇÃO STATUS
Contratação de um Parceiro de Gestão Hiring of a Management Parter	Ano 1 Year 1	Ano 1 Year 1	Sasol	Concluído Concluded
Formação de Formadores em Áreas Técnicas Training of Trainers in Technical Fields	Ano 1 Year 1	Ano 3 Year 3	IFPELAC	Em curso In progress
Formação de Formadores no Certificado Training of Trainers in Certificate B	Ano 1 Year 1	Ano 3 Year 3	IFPELAC	Em curso In progress
Formação de Formadores no Certificado C Training of Trainers in Certificate C	Ano 1 Year 1	Ano 3 Year 3	IFPELAC	Pendente Pending
Formação de Pessoal em HST Staff Training in Health and Safety	Ano 1 Year 1	Ano 3 Year 3	IFPELAC	Pendente Pending
Formação de Formadores em Língua Inglesa Training of Trainers in English Language	Ano 1 Year 1	Ano 3 Year 3	IFPELAC	Concluído Concluded
Formação de Gestores no Certificado A Management Training in Certificate A	Ano 1 Year 1	Ano 3 Year 3	IFPELAC	Em curso In progress
Aquisição de três (3) Veículos Purchase of three (3) Vehicles	Ano 1 Year 1	Ano 1 Year 1	IFPELAC	Concluído Concluded
Certificação Nacional National Certification	Ano 1 Year 1	Ano 1 Year 1	IFPELAC	Concluído Concluded
Estratégia de Comunicação Communication Strategy	Ano 1 Year 1	Ano 3 Year 3	IFPELAC	Em curso In progress
Certificação Internacional International Certification	Ano 1 Year 1	Ano 2 Year 1	IFPELAC	Concluído Concluded
Disponibilidade de Fundos Availability of Funds	Ano 1 Year 1	Ano 3 Year 3	Sasol	Concluído Concluded
Consultoria e Acompanhamento de Gestão Consulting and Management Support	Ano 1 Year 1	Ano 3 Year 3	Sasol	Em curso In progress
Oferta de Estágios para Formadores na Sasol Internship Opportunities for Trainers a Sasol	Ano 1 Year 1	Ano 3 Year 3	IFPELAC	Pendente Pending
Pagamento de Electricidade e Comunicações Payment for Electricity and Communications	Ano 1 Year 1	Ano 3 Year 3	IFPELAC	Em curso In progress
Serviços de Limpeza, Jardinagem, Segurança Cleaning, Gardening and Security Services	Ano 1 Year 1	Ano 3 Year 3	IFPELAC	Em curso In progress
Consumíveis e Recursos de Formação Consumables and Training Resources	Ano 1 Year 1	Ano 3 Year 3	IFPELAC	Em curso In progress
Desenvolvimento de Modelo de Gestão Development of a Management Model	Ano 1 Year 1	Ano 3 Year 3	IFPELAC	Em curso In progress
Subsídio Estudantil Student Allowance	Ano 1 Year 1	Ano 3 Year 3	IFPELAC	Em curso In progress



Projecto de Apoio à Pesquisa Científica

Nos distritos de Govuro, Inhassoro e Vilankulo, a Sasol, em parceria com a Universidade Save (UNISAVE) e a Escola Superior de Desenvolvimento Rural (ESUDER), implementa, desde 2023, o Projecto de Apoio à Pesquisa, que aproxima o ensino superior das comunidades rurais. A iniciativa já beneficiou 50 estudantes finalistas, que desenvolvem projectos de investigação em zonas abrangidas pelas acções de Responsabilidade Social da Sasol.

Com foco na agro-pecuária, os estudantes transferem conhecimentos técnicos aos agricultores e criadores locais, contribuindo para a adopção de práticas mais sustentáveis e produtivas. Entre Julho de 2024 a Junho de 2025, 28 estudantes estiveram envolvidos em actividades como ensaios de campo, monitoria de parcelas e introdução de técnicas melhoradas no cultivo de milho, feijão-nhemba, tomate e batata-doce, além de apoio ao programa de produção de ovos.

Scientific Research Support Project

Sasol in partnership with Save University (UNISAVE) and the Higher School of Rural Development (ESUDER) implemented the Scientific Research Support Project in the districts of Govuro, Inhassoro and Vilankulo. Since its implementation in 2023, the project has already benefited 50 final year students who are developing research projects in areas covered by Sasol’s social responsibility programmes, bringing higher education closer to rural communities.

Focusing on agriculture and livestock, the students transfer technical knowledge to local farmers and herders, helping to promote more sustainable and productive practices. Between July 2024 and June 2025, 28 students took part in activities such as field trials, plot monitoring, and the introduction of improved techniques for cultivating maize, cowpea, tomato, and sweet potato, in addition to supporting an egg production programme.

Resultados concretos já são registados em comunidades como Chimadjane (em Inhassoro) e Mahave (em Govuro), onde técnicas como o uso de fertilizantes orgânicos e “mulching” elevaram a produtividade e permitiram colheitas fora da época chuvosa. Em Chimadjane, por exemplo, 150 famílias beneficiaram da introdução de mudas melhoradas de batata-doce.

Entre Agosto de 2024 e Junho de 2025, 11 estudantes permaneceram no terreno, reforçando a transferência de conhecimento e acompanhando a evolução dos beneficiários. O acompanhamento é feito por meio de visitas conjuntas da Sasol, UNISAVE e ESUDER, assegurando alinhamento entre os objectivos académicos e necessidades locais.

Com presença já estabelecida em 35 comunidades rurais, o programa evidencia o valor da colaboração entre indústria, ensino e comunidades.

Tangible results are already being seen in communities such as Chimadjane (Inhassoro) and Mahave (Govuro), where techniques like the use of organic fertilisers and mulching have increased productivity and enabled harvests outside the rainy season. In Chimadjane alone, 150 families benefited from the introduction of improved sweet potato seedlings.

From August 2024 to June 2025, 11 students remained in the field, strengthening knowledge transfer and monitoring the progress of beneficiaries. Follow-up is conducted through joint visits by Sasol, UNISAVE, and ESUDER, ensuring alignment between academic objectives and local needs.

With an established presence in 35 rural communities, the programme demonstrates the value of collaboration between industry, academia, and local communities.

Patrocínios de Desenvolvimento

Development Sponsorships

- Patrocínio a Iniciativas Culturais
- Empoderamento das Comunidades através do Desporto
- Conferências e Eventos do Sector
- Sponsorship of Cultural Initiatives
- Empowering Communities through Sports Sponsorship
- Industry Conferences and Events





Eventos e Patrocínios

A nossa estratégia de patrocínios constitui um pilar complementar às nossas estratégias de Investimento Social e Conteúdo Local, reflectindo o compromisso da empresa com o desenvolvimento sustentável e inclusivo das comunidades circunvizinhas.

Concebida essencialmente para apoiar iniciativas que promovam a coesão social, o bem-estar das populações e a valorização das suas expressões culturais, esta estratégia reforça o papel transformador ao qual nos comprometemos a exercer.

Estrategicamente, damos especial atenção às áreas da cultura e desporto, reconhecendo o seu poder de preservar a identidade e os valores dos povos, e a sua capacidade de unir comunidades, promover a inclusão, inspirar hábitos de vida saudáveis e funcionar como catalisador para a educação da sociedade.

Ao alinhar esta estratégia ao nosso propósito de “Inovar para um mundo melhor” e aos Objectivos de Desenvolvimento Sustentável, a Sasol reafirma o seu compromisso com um impacto positivo duradouro, contribuindo activamente para o progresso económico e social de Moçambique.

Events and Sponsorships

Our sponsorship strategy serves as a complementary pillar to our Social Investment and Local Content strategies, reflecting the company’s commitment to the sustainable and inclusive development of neighbouring communities.

Essentially designed to support initiatives that promote social cohesion, the well-being of communities and the appreciation of their cultural expressions, this strategy reinforces the transformative role we are committed to playing.

Strategically, we place particular emphasis on the areas of culture and sport, recognising their power to preserve the identity and values of communities, their ability to unite people, promote inclusion, inspire healthy lifestyles, and act as a catalyst for education and societal development.

By aligning this strategy with our purpose of “Innovating for a better world” and with the Sustainable Development Goals, Sasol reaffirms its commitment to creating a lasting positive impact, actively contributing to Mozambique’s social and economic progress.

Patrocínio a Iniciativas Culturais

O mosaico cultural moçambicano é de riqueza e diversidade únicas. Na província de Inhambane, que sedeia as nossas operações, por exemplo, a cultura representa também um pilar fundamental da identidade colectiva e da coesão social, através da salvaguarda dos seus valores, tradições e expressões artísticas.

28ª Edição do Festival de Timbila, M’saho, com o Patrocínio da Sasol

Nos últimos quatro (4) anos, de forma consecutiva, Inhambane vibra ao ritmo da Timbila com o Festival M’saho, patrocinado pela Sasol.

A Vila de Quissico, a sul de Inhambane, recebeu, mais uma vez, “timbileiros” de todos os cantos da província e do país, bem como admiradores dos ritmos do povo Chope, para a 28ª edição do M’saho, decorrida no dia 24 de Agosto de 2024.

Durante o evento, o então Governador interino da província de Inhambane, Eduardo Mussanhane, enalteceu a Sasol por sua vanguarda nos investimentos culturais em Inhambane, elevando o nome da província no cenário artístico nacional e internacional, com destaque para a Timbila.

Sponsorship of Cultural Initiatives

Mozambique’s cultural mosaic is uniquely rich and diverse. In the province of Inhambane, which hosts our operations, culture also represents a fundamental pillar of collective identity and social cohesion, through the preservation of its values, traditions, and artistic expressions.

28th Edition of the Timbila Festival, M’saho, Sponsored by Sasol

For the past four (4) consecutive years, Inhambane has come alive to the rhythm of Timbila with the M’saho Festival, proudly sponsored by Sasol.

Once again, the village of Quissico, in southern Inhambane, welcomed “timbila” musicians from across the province and the country, along with admirers of the rhythms of the Chope people, for the 28th edition of M’saho, held on 24 August 2024.

During the event, the then Acting Governor of Inhambane Province, Eduardo Mussanhane, praised Sasol for its leadership in cultural investment in the region, highlighting the company’s role in elevating the province’s name within both the national and international artistic scenes, with particular emphasis on Timbila.

Na perspectiva da Sasol, Marcelino Tauzene, Gestor de Relações Institucionais e Comunicação da empresa, afirmou que o patrocínio ao Festival M’saho é reflexo do forte compromisso da Sasol com as comunidades e que a cultura é o alicerce de uma sociedade forte e vibrante.

“ Ao apoiar eventos como este, estamos a contribuir para a preservação das nossas tradições e para a promoção de valores como a união, a diversidade e o respeito mútuo,” disse.

Para o conceituado músico moçambicano, Cheny Wa Gune, o apoio da Sasol às iniciativas socioculturais destaca as indústrias criativas e fortalece o sentimento de valorização das tradições locais na população.

Proclamada obra-prima do património oral e imaterial da humanidade pela UNESCO, desde 2015, a Timbila, segundo as autoridades locais, tem um papel crucial no fortalecimento de laços comunitários e na celebração da rica herança cultural de Moçambique.

Speaking on behalf of Sasol, Marcelino Tauzene, Institutional Relations and Communications Manager, stated that the sponsorship of the M’saho Festival reflects Sasol’s strong commitment to the communities, and that culture is the foundation of a strong and vibrant society.

“By supporting events such as this, we are contributing to the preservation of our traditions and to the promotion of values such as unity, diversity, and mutual respect,” he said.

According to the renowned Mozambican musician, Cheny Wa Gune, Sasol’s support for socio-cultural initiatives shines a light on the creative industries and strengthens the population’s sense of appreciation for local traditions.

Recognised as a Masterpiece of the Oral and Intangible Heritage of Humanity by UNESCO since 2015, Timbila, according to local authorities, plays a crucial role in strengthening community bonds and celebrating Mozambique’s rich cultural heritage.



Vila de Nova-Mambone celebra 76 Anos com o Patrocínio da Sasol

Nova-Mambone, sede do Distrito de Govuro, celebra a sua elevação a categoria de Vila no dia 22 de Dezembro, há 76 anos.

A Sasol, parceira estratégica do Governo Distrital e das comunidades, esteve presente como principal patrocinador das celebrações, que decorreram sob o lema “76 Anos Govuro, de Velha a Nova Mambone, promovendo o Desenvolvimento Sustentável”, no dia 7 de Abril de 2025, sublinhando o seu compromisso com o desenvolvimento social e cultural do distrito de Govuro. Em clima de festa, o evento contou com a presença de diversas autoridades locais, parceiros e cidadãos, que participaram em actividades culturais e desportivas.

Na ocasião, Mateus Mosse, Director de Relações Corporativas da Sasol, destacou o envolvimento da empresa nas festividades e a sua contribuição contínua para o bem-estar das comunidades.

Nova-Mambone Village Celebrates 76th Anniversary with Sasol Sponsorship

Nova-Mambone, the administrative seat of Govuro District, celebrates its elevation to village status on 22 December – a milestone reached 76 years ago.

As a strategic partner of the District Government and its communities, Sasol proudly supported the celebrations as the main sponsor. The event, held on 7 April 2025 under the theme “76 Years of Govuro: From Old to New Mambone, Promoting Sustainable Development”, highlighted Sasol’s ongoing commitment to the social and cultural development of the Govuro district. In a festive atmosphere, the event brought together various local authorities, partners, and citizens who participated in cultural and sporting activities.

On the occasion, Mateus Mosse, Sasol’s Corporate Affairs Director, emphasised the company’s involvement in the festivities and its continued contribution to community well-being.



“A Sasol acredita que o desenvolvimento sustentável só é possível quando a paz e a harmonia prevalecem. Estamos aqui para celebrar com Nova-Mambone, reafirmando o nosso compromisso com o progresso do distrito e da província”, afirmou.

O evento foi também marcado por um espectáculo musical bastante concorrido, que contou com a presença de Zito Mambone, que, como figura de cartaz, brindou os presentes com uma actuação vibrante, junto de mais de 30 artistas locais que garantiram uma celebração eufórica. O cantor elogiou o apoio contínuo da Sasol à música e à cultura locais, destacando a importância de iniciativas como esta para os artistas moçambicanos.

Na sua intervenção, o Administrador do Distrito de Govuro, Fernando Muzobingua, expressou a sua gratidão à Sasol, reconhecendo o seu papel central no apoio à promoção do desenvolvimento do distrito.

“Este evento reforça os nossos laços culturais e sociais, ao reunir as nossas comunidades num ambiente de celebração e harmonia”, disse Muzobingua.

Ainda durante o evento, Júlio Brito, residente em Nova-Mambone, manifestou a sua satisfação pela presença da Sasol nas festividades:

“A presença da Sasol dá mais vida à nossa celebração. Sentimo-nos valorizados e acompanhados” afirmou, visivelmente emocionado.

Com a presença de inúmeros residentes e um ambiente de festa e solidariedade, as comemorações dos 76 anos de Nova-Mambone reafirmaram a parceria entre a Sasol e a comunidade, com o compromisso de continuar a apoiar o desenvolvimento sustentável da região.

“Sasol believes that sustainable development is only possible when peace and harmony prevail. We are here to celebrate with Nova-Mambone, reaffirming our commitment to the progress of the district and the province,” he said.

The event also featured a well-attended musical performance headlined by Zito Mambone, who delivered an electrifying show. He was joined by over 30 local artists who ensured a vibrant celebration.

The singer praised Sasol’s ongoing support for local music and culture, highlighting the importance of such initiatives for Mozambican artists.

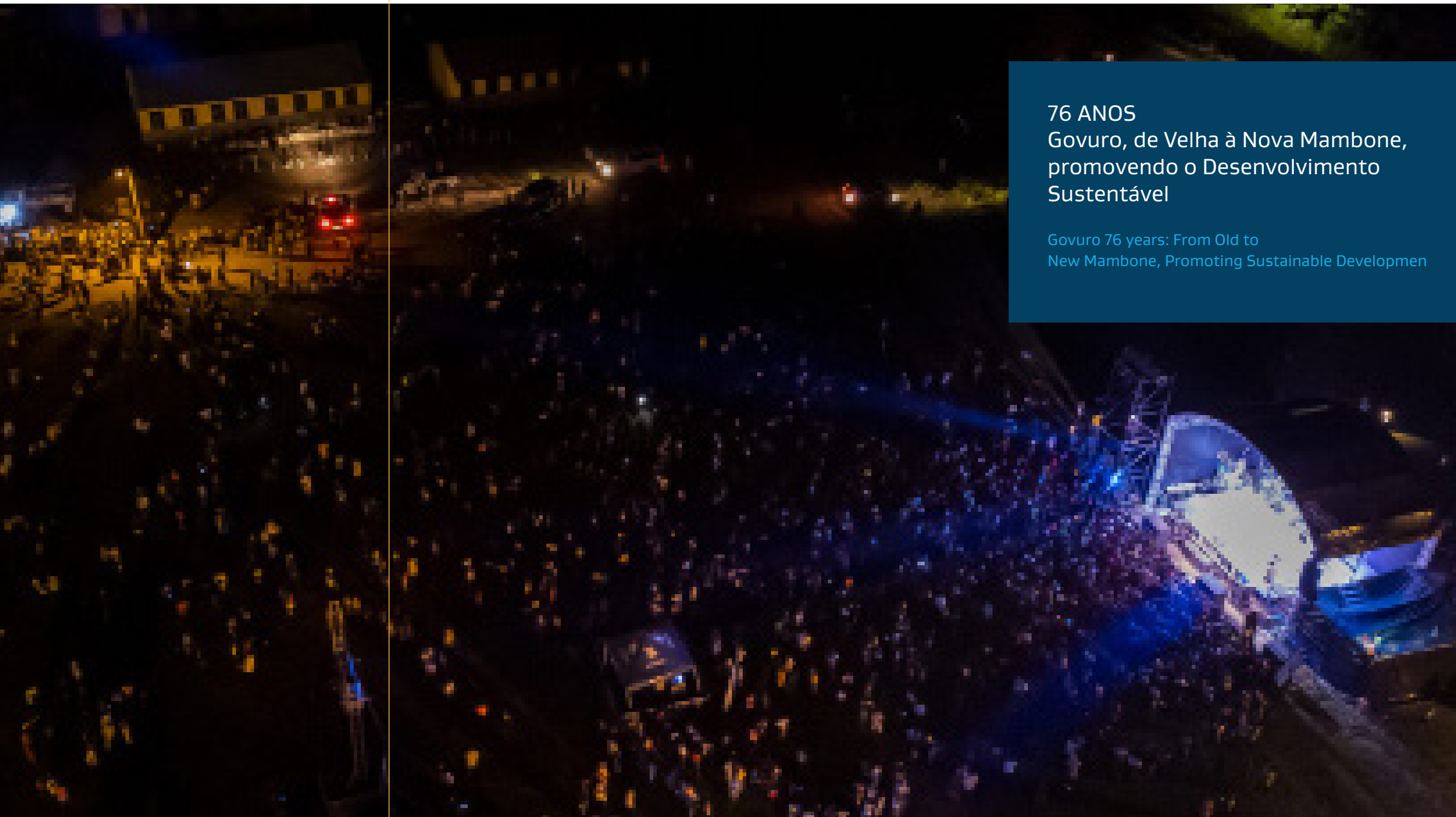
In his address, Govuro District Administrator Fernando Muzobingua expressed his gratitude to Sasol, acknowledging its central role in supporting the district’s development.

“This event strengthens our cultural and social ties by bringing our communities together in an atmosphere of celebration and harmony,” said Muzobingua.

Also during the celebrations, Júlio Brito, a resident of Nova-Mambone, expressed his appreciation for Sasol’s presence:

“Sasol’s presence brings life to our celebration. We feel valued and supported,” he said, visibly moved.

With the participation of numerous residents and a joyful and united atmosphere, the 76th anniversary celebrations of Nova-Mambone reaffirmed the partnership between Sasol and the local community, reinforcing the commitment to continue supporting the sustainable development of the region.



76 ANOS
Govuro, de Velha à Nova Mambone,
promovendo o Desenvolvimento
Sustentável

Govuro 76 years: From Old to
New Mambone, Promoting Sustainable Developmen



Empoderamento das Comunidades Através do Desporto

O desporto afirma-se como uma poderosa ferramenta de coesão social e transformação comunitária. Para além da vertente competitiva, o seu alcance estende-se à promoção da saúde, à integração social e ao fortalecimento dos valores de inclusão, superação e pertença.

Neste contexto, a Sasol tem apoiado as iniciativas desportivas que impulsionam o bem-estar e a prosperidade das comunidades onde actua. Este compromisso, consolidado ao longo de duas décadas de presença em Moçambique, reflecte uma visão que valoriza o desporto como motor de desenvolvimento sustentável.

Empowering Communities Through Sports Sponsorship

Sport has proven to be a powerful tool for social cohesion and community transformation. Beyond its competitive nature, it contributes to the promotion of health, social integration, and the reinforcement of values such as inclusion, resilience, and belonging.

In this context, Sasol has been supporting sporting initiatives that promote the well-being and prosperity of the communities in which it operates. This long-standing commitment, consolidated over two decades of presence in Mozambique, reflects a vision that embraces sport as a driver of sustainable development.

Esta abordagem traduz-se, de forma especial, na província de Inhambane, e estende-se a todas as regiões de Moçambique, através de acções como:

Renovação do Contrato de Patrocínio da Liga Feminina de Basquetebol



Em Janeiro de 2022, a Sasol assinou o primeiro Acordo de Patrocínio à Liga Moçambicana de Basquetebol (LMB), para a realização do Campeonato de Basquetebol Sêniores Femininos, que passou a se designar Liga Sasol.

Após a implementação bem-sucedida das três (3) temporadas previstas no acordo passado, a Sasol em Moçambique renovou a 15 de Outubro de 2024, por mais duas temporadas, o contrato de patrocínio da Liga Sasol no valor de 14 750 000,00 MT (Catorze milhões e Setecentos e Cinquenta Mil Meticais), dos quais 25% estão a ser usados para a continuação da massificação do Basquetebol na Província de Inhambane.

This approach is particularly evident in Inhambane Province and extends to other regions of Mozambique, through actions such as:

Renewal of the Sponsorship Agreement for the Women’s Basketball League

In January 2022, Sasol signed its first Sponsorship Agreement with the Mozambican Basketball League (LMB) to support the Women’s Senior Basketball Championship, which was subsequently rebranded as the Sasol League.

Following the successful implementation of the three (3) seasons outlined in the initial agreement, Sasol Mozambique renewed the sponsorship contract on 15 October 2024 for an additional two seasons. The renewed contract is valued at MZN 14,750,000.00 (Fourteen Million, Seven Hundred and Fifty Thousand Meticais), with 25% allocated specifically to the continued expansion of basketball in Inhambane Province.

“Acreditamos que o desporto desempenha um papel fundamental no fortalecimento das comunidades e na construção de uma sociedade mais inclusiva e equitativa. Ao promovemos o basquetebol feminino, estamos a contribuir directamente para a criação de um ambiente onde todas as mulheres, independentemente da sua origem, possam sonhar e alcançar grandes feitos.” Ovídio Rodolfo, Director Geral da Sasol em Moçambique.

Segundo António Madeira, Presidente da LMB, o patrocínio da Sasol garante o sucesso da implementação com sucesso das próximas duas temporadas, comprovando que esta parceria é vital para a massificação do basquetebol feminino nacional.

A quarta (4ª) temporada da Liga Sasol decorreu em Maputo de 16 de Outubro a 03 de Novembro de 2024, com a participação de oito (8) equipas nacionais, tendo o Clube Ferroviário de Maputo consagrado-se bicampeão.

“We believe that sport plays a key role in strengthening communities and building a more inclusive and equitable society. By promoting women’s basketball, we are directly contributing to the creation of an environment where all women, regardless of their background, can dream and achieve great things,” said Ovídio Rodolfo, Sasol Mozambique’s Country Director.

According to António Madeira, President of the LMB, Sasol’s sponsorship ensures the successful execution of the next two seasons and demonstrates that this partnership is vital to the development and growth of women’s basketball nationwide.

The fourth (4th) season of the Sasol League was held in Maputo from 16 October to 3 November 2024, with eight (8) national teams competing. Clube Ferroviário de Maputo emerged as champions for the second consecutive year.

Classificação Classification	Equipa Team
1º	Clube Ferroviário de Maputo
2º	Clube dos Desportos da Costa do Sol
3º	Associação Desportiva de Basquetebol Lázio de Maputo
4º	Clube Ferroviário da Beira
5º	Clube de Desportos d’APoliténica
6º	Clube Ferroviário de Nacala
7º	Clube de Desportos da Maxaquene
8º	Clube Desportivo Municipal da Beira

A quinta e última temporada prevista no actual contrato, esta agendada para o terceiro trimestre de 2025.
The fifth and final season under the current agreement is scheduled to take place in the third quarter of 2025.



Conferências e Eventos do Sector

Em linha com a sua visão estratégica, a Sasol reforçou, ao longo do último ano, a sua presença em eventos e conferências, tanto no sector de Oil & Gas como em áreas complementares. Estas participações reflectem o empenho contínuo da empresa em liderar a transformação energética, promover a inovação e fortalecer o diálogo global sobre temas de interesse do sector.

Através do patrocínio e da presença activa nestes espaços de debate, a Sasol partilha os seus mais recentes avanços tecnológicos, troca experiências com outros operadores e alarga a sua rede de parcerias estratégicas. Estas ocasiões são, igualmente, uma oportunidade para estar por dentro das tendências emergentes, absorver ideias relevantes e posicionar a Sasol como protagonista nas soluções energéticas do futuro.

Industry Conferences and Events

In line with its strategic vision, Sasol has strengthened its presence over the past year at key events and conferences, both within the Oil & Gas sector and across related fields. These engagements reflect the company's ongoing commitment to driving the energy transition, fostering innovation, and contributing to the global dialogue on issues of strategic importance to the industry.

Through sponsorship and active participation in these platforms, Sasol shares its latest technological advancements, exchanges experiences with other industry players, and expands its network of strategic partnerships. These occasions also provide valuable opportunities to stay abreast of emerging trends, absorb fresh ideas, and further position Sasol as a leader in shaping the future of energy solutions.





MMEC 2025:

Sasol Reafirma Liderança com Patrocínio de Ouro

A cidade de Maputo acolheu, entre os dias 7 e 8 de Maio de 2025, a 11.ª edição da Conferência e Exposição de Mineração e Energia de Moçambique (MMEC), um dos mais relevantes fóruns nacionais e continentais para os sectores de energia e mineração. O evento reuniu representantes governamentais, líderes empresariais e especialistas de todo o mundo, promovendo a partilha de conhecimentos e a definição de estratégias para o desenvolvimento sustentável do sector. A Sasol, reafirmando o seu compromisso com o progresso de Moçambique, participou, uma vez mais, como patrocinadora de Ouro da conferência.

MMEC 2025:

Sasol Reaffirms Its Leadership with Gold Sponsorship

From 7 to 8 May 2025, the city of Maputo hosted the 11th edition of the Mozambique Mining and Energy Conference & Exhibition (MMEC), one of the most prominent national and continental forums for the energy and mining sectors. The event brought together government representatives, business leaders, and experts from around the world to exchange knowledge and define strategies for the sustainable development of the sector.

Once again, Sasol reaffirmed its commitment to Mozambique’s progress by participating as a Gold Sponsor of the conference.

O evento contou com a presença do Presidente da República, Daniel Chapo, que visitou o stand da Sasol no primeiro dia da conferência. Na ocasião, o Chefe de Estado expressou palavras de encorajamento, sublinhando a relevância das operações da empresa para o desenvolvimento socioeconómico nacional.

Durante a cerimónia de abertura, Daniel Chapo destacou o impacto do Acordo de Partilha de Produção (Projecto PSA) da Sasol, salientando que a produção nacional de Gás de Petróleo Liquefeito (GPL) permitirá uma redução de cerca de 70% nas importações deste recurso. Mencionou ainda o abastecimento da Central Térmica de Temane (CTT), que produzirá 450 MW de energia eléctrica, reforçando a matriz energética do país.

A participação da Sasol na MMEC 2025 representa o reforço do seu compromisso de longo prazo com Moçambique, assumindo um papel activo na transformação energética e social do país. Através de investimentos estruturantes e de uma abordagem responsável, a empresa continua a contribuir para um futuro mais sustentável, inclusivo e próspero.

The event was attended by the President of the Republic, Daniel Chapo, who visited the Sasol exhibition stand on the opening day. On that occasion, the Head of State expressed words of encouragement and emphasised the importance of Sasol’s operations for the country’s socio-economic development.

During the opening ceremony, President Chapo highlighted the impact of Sasol’s Production Sharing Agreement (PSA) project, noting that domestic production of Liquefied Petroleum Gas (LPG) will reduce national imports of this resource by approximately 70%. He also referenced the supply of natural gas to the Temane Thermal Power Plant (CTT), which will generate 450 MW of electricity, significantly reinforcing the national energy matrix.

Sasol’s participation in MMEC 2025 reinforces its long-term commitment to Mozambique, assuming an active role in the country’s energy and social transformation. Through structural investments and a responsible approach, the company continues to contribute to a more sustainable, inclusive, and prosperous future.



Responsabilidade Ambiental e Segurança

Environmental Responsibility and Safety

- Gestão e Consumo de Água
- Gestão de Resíduos
- Terra e Biodiversidade
- Emissões Atmosféricas
- Consumo de Energia
- Celebrações do Dia Mundial do Ambiente
- Segurança no Trabalho

- Water Consumption and Management
- Waste Management
- Land Biodiversity
- Air Emissions
- Energy Consumption
- World Environmental Day Celebrations
- Occupational and Health Safety



Responsabilidade Ambiental

Na Sasol, preocupamo-nos com o planeta, as comunidades e as pessoas, compromisso esse que se reflecte no nosso quarto valor: **“Ser Cuidadoso”**. Estamos empenhados em práticas empresariais sustentáveis que equilibrem o crescimento industrial com a preservação ambiental. Reconhecemos a nossa responsabilidade em minimizar os impactos ambientais, especialmente em áreas como a gestão e conservação da água, a gestão da terra e da biodiversidade, e a redução das emissões atmosféricas.

Environmental Responsibility

At Sasol, we care for our planet, communities and people which is reflected in our fourth value **“Be Caring”**. We are dedicated to sustainable business practices that balance industrial growth with environmental stewardship, and we recognize our responsibility to minimize environmental impacts, particularly in areas such as water management and conservation, land and biodiversity management, and reduction of air emissions.

Gestão do Consumo de Água

A água é um recurso crucial para as operações da Sasol e, enquanto empresa responsável, reconhecemos que uma gestão eficaz da água é essencial para assegurar a sustentabilidade ambiental, o cumprimento da legislação e a eficiência operacional. Assim, a nossa abordagem à gestão da água baseia-se na implementação contínua de estratégias que garantam o uso sustentável deste recurso, através, entre outras, das seguintes acções:

- Realização regular de avaliações do consumo de água e da integridade das infra-estruturas hídricas, com vista à identificação de oportunidades para reduzir o consumo e o desperdício de água.
- Redução do consumo de água mediante o investimento em tecnologias de reciclagem de água:
 - Utilização de sistemas de desidratação para o processamento de resíduos de perfuração, permitindo a recuperação de aproximadamente 200 m³ de água reciclada por cada poço perfurado.
 - Tratamento e reutilização de efluentes para irrigação e controlo de poeiras nas áreas operacionais da Sasol.
- Implementação de medidas de prevenção de derrames em todas as áreas operacionais, a fim de evitar a contaminação dos aquíferos subterrâneos.
- Execução de programas de monitoria da qualidade da água para garantir o cumprimento da legislação e mitigar eventuais riscos de contaminação de aquíferos:
 - Monitoria semestral da qualidade da água superficial e subterrânea em toda a área de operações da Sasol.
 - Controlo da qualidade da água subterrânea nos locais de perfuração antes e depois das operações.
- Os poços de água utilizados nas operações da Sasol são perfurados a uma distância mínima de 1 km dos poços de abastecimento comunitários ou públicos existentes, garantindo assim que não haja impacto negativo sobre o volume de água disponível para as comunidades.

Water Management

Water is a critical resource for Sasol’s operations and as a responsible company we recognize that effective water management is essential to ensure environmental sustainability, regulatory compliance, and operational efficiency. Therefore, our approach to water management is to continually implement strategies to ensure that water is used sustainably by implementing, but not limited to, the following actions:

- Conduct regular assessments of water usage and the integrity of water-related infrastructure to identify opportunities for reducing water consumption and wastage.
- Reduce freshwater consumption by investing in water recycling:
 - Use of dewatering systems for processing drilling waste, resulting in approximately 200 m³ of recycled water on each drilled well.
 - Treatment and recycling of effluents for irrigation and dust suppression within Sasol operations area.
- Implement spill prevention measures in all operational areas to avoid groundwater contamination via spills.
- Implement water quality monitoring programs to ensure compliance and address potential groundwater contamination issues:
 - Bi-annually surface and groundwater quality monitoring across Sasol operations area.
 - Groundwater quality monitoring on wellpads before and after drilling operations.
- Water wells used in operations are drilled at a minimum distance of 1 km from existing community/public water wells to ensure that there is no detrimental impact on the volumes of water available to existing users in the area.

Gestão Responsável de Resíduos

A Sasol está comprometida com uma gestão responsável de resíduos, como parte integrante da sua estratégia de sustentabilidade ambiental, em estrito cumprimento com os requisitos legais nacionais e com as melhores práticas internacionais. O objectivo da empresa é minimizar a geração de resíduos, reforçar os esforços de reciclagem, reduzir a utilização de aterros sanitários e garantir a eliminação segura dos resíduos perigosos e não perigosos.

Algumas das acções levadas a cabo para uma gestão sustentável de resíduos incluem:

- Reciclagem de resíduos como plástico, vidro e papel, bem como doação de resíduos orgânicos a agricultores para fertilização da terra. Adicionalmente, o metal velho gerado nas áreas operacionais é vendido a sucateiros para reaproveitamento.
- Utilização de lama à base de água nas operações de perfuração, por ser ambiental e economicamente mais viável de tratar e eliminar em comparação com outros tipos de lama de perfuração.
- Reutilização de efluentes tratados para irrigação e controlo de poeiras.
- Promoção contínua da sensibilização dos colaboradores sobre práticas de redução de resíduos a todos os níveis da organização.
- Nos locais remotos, a utilização de embalagens alimentares descartáveis de poliestireno está a ser gradualmente substituída por recipientes reutilizáveis.

Waste Management

Sasol is committed to responsible waste management as an integrated part of the company environmental sustainability strategy, in strict compliance to local legal requirements and global best practices. The company aim is to minimize waste generation, enhance recycling efforts, reduce use of landfills and ensure the safe disposal of hazardous and non-hazardous waste.

Some of the actions undertaken to sustainable waste management include:

- Recycling of wastes such as plastic, glass and paper and donation of organic waste for food farmers. Additionally, scrap metal generated at the operations area is sold to scrap dealers for further use.
- Use of water-based mud for drilling operations which is environmental and economical viable to treat, and dispose compared to other types of drilling muds.
- Use of treated effluents for irrigation and dust suppression.
- Promoting ongoing employee awareness on waste reduction practices across all levels of organization.
- On remote sites, the use of disposable polystyrene food containers is gradually being replaced with reusable bowls.

Terra e Biodiversidade

A Sasol compreende o papel fundamental da terra e da biodiversidade como bases que sustentam a vida das comunidades onde opera, bem como a sua contribuição para a regulação e manutenção dos serviços naturais da Terra. A empresa reconhece a importância de proteger os ecossistemas, minimizar a destruição de habitats e promover a reabilitação sustentável dos solos. Ao integrar as considerações de biodiversidade nas suas operações, a Sasol compromete-se a realizar as seguintes acções:

- Minimizar a perturbação dos solos, limitando a área afectada pelas operações e projectos à remoção mínima de vegetação e de solo superficial, necessária para a instalação segura das infra-estruturas e actividades.
- Reduzir a contaminação dos solos através de uma gestão rigorosa de resíduos e produtos químicos.
- Reabilitação e restauração de solos nas zonas de poços desactivados, estradas de acesso, corredores de tubagens e outras áreas perturbadas.
- Identificação e preservação de áreas ecologicamente sensíveis dentro da área de operação, através da realização de Estudos de Impacto Ambiental e da implementação de planos de monitorização da biodiversidade.
- Realização de inquéritos ecológicos anuais nas zonas reabilitadas, para garantir a identificação atempada de problemas como erosão, proliferação de espécies invasoras, recuperação da vegetação, entre outros.

Land and Biodiversity

Sasol comprehends the critical role of land and biodiversity as the foundations that sustain the life of the communities where the company operates and its contribution to regulate and maintain the earth's natural services. The company recognizes the importance of protecting the ecosystems, minimizing habitat destruction, and promoting sustainable land rehabilitation. By integrating biodiversity considerations into our operations, Sasol is committed to actions that include:

- Minimizing land disturbance by limiting the area for operations and projects to the minimum vegetation clearance and topsoil removal required for safe installation of infrastructures and operations.
- Reduce soil contamination through stringent waste and chemical management.
- Land rehabilitation and restoration of decommissioned wellpads, access roads, flowline corridors and other disturbed areas.
- Identify and preserving ecological sensitive areas within operations footprint by conducting Environmental Impact Assessments and implementing biodiversity monitoring plans.
- Conduct annual ecological monitoring surveys at rehabilitated areas to ensure timely identification and action upon any concerns related to erosion, proliferation of invasive species, vegetation recovery and others.

Plataforma típica da Sasol construída na área mínima necessária, de forma a reduzir ao máximo a remoção de vegetação.

A typical Sasol wellpad constructed in the minimum required area as to minimize vegetation clearance footprint



Estrada de acesso a um poço em construção, projectada para desviar de elementos ambientalmente sensíveis, como árvores de elevado valor ecológico e assentamentos comunitários.

Access Road to a wellsite under construction and designed to deviate from environmental sensitive aspects such as high value trees, community settlements, etc.



Plataforma reabilitada em processo de recuperação ecológica.

Rehabilitated wellpad going through ecological recovery

Emissões Atmosféricas

A Sasol está comprometida com a redução das emissões atmosféricas em todas as suas operações, através do cumprimento rigoroso das normas legais e dos requisitos de reporte, bem como de esforços contínuos para alcançar os objectivos definidos no âmbito da Meta de Emissões Líquidas Zero da empresa.

A nossa abordagem relativamente às emissões atmosféricas inclui:

- Elaboração de planos para eliminar progressivamente todos os equipamentos que utilizam HCFCs, em conformidade com a legislação nacional.
- Monitoria anual da qualidade do ar e das emissões geradas pelas operações.
- Identificação de todas as fontes de emissão atmosférica nas operações da Sasol e quantificação das emissões, como base para a definição de acções e iniciativas de redução.

Air Emissions

Sasol is committed to reducing air emissions in all operation’s through adherence to regulatory compliance and reporting, and ongoing efforts to meet the company Net Zero Goals.

Our focus to air emissions include:

- Developing plans to phase out all HCFC equipment according to national regulations.
- Conduct annual monitoring of air quality and emissions.
- Identify all sources of air emissions on Sasol operations and quantify emissions to enable for the definition of actions on reduction initiatives

Table below summarizes the GHG emissions for FY25.

A tabela abaixo resume as emissões de gases com efeito de estufa (GEE) referentes ao exercício económico de 2025.

Table below summarizes the GHG emissions for FY25.

Emissões do AF25	FY25 emissions	tCO2	tCH4	tN2O	tCO2e
Operacional	Operational				
Emissões fugitivas	Fugitive emissions	2,012	16,951	0.00	391,889
Emissões de queima	Flaring emissions	54,193	0.97	0.10	54,244
Gás combustível	Fuel Gas	508,382	9.06	0.84	508,858
Total de emissões operacionais	Total Operational emissions	564,587	16,961	1.00	954,991

Consumo de Energia

Na Sasol, reconhecemos o papel fundamental da gestão energética na promoção do desempenho ambiental e económico. Implementámos uma série de práticas de eficiência energética em todas as nossas operações, com o objectivo de minimizar o desperdício de energia, melhorar a eficiência operacional, reduzir custos e reafirmar o nosso compromisso com o alcançar dos objectivos de sustentabilidade.

A nossa abordagem à eficiência energética inclui, entre outras, as seguintes acções:

- **Formação e sensibilização dos colaboradores:** promoção de uma cultura de responsabilidade energética, assegurando que o pessoal é treinado para operar o equipamento de forma eficiente e reportar ineficiências.
- **Optimização da eficiência dos equipamentos:** realização regular de manutenção preventiva e calibração dos equipamentos das instalações, de modo a garantir o seu funcionamento em máxima eficiência.
- **Maximização do uso de energias renováveis:** utilização de energia solar fora da rede (off-grid) para alimentar sistemas de monitorização dos poços de gás natural e a iluminação perimetral das plataformas.
- **Auto-geração de energia a partir de gás natural:** a electricidade fornecida à Central de Processamento de Gás Natural (CPF) é auto-gerada através de um sistema de gás combustível de alta pressão, reduzindo assim a dependência de combustíveis fósseis com maior emissão de carbono, como o gasóleo, e o impacto sobre a rede eléctrica pública.
- **Monitoria do consumo energético:** acompanhamento do uso de energia nos diversos activos, de modo a fornecer dados que permitam a definição de acções para a melhoria contínua da eficiência energética.

Energy Consumption

At Sasol, we recognize the critical role of energy management in driving both environmental and economical performance. We have implemented a range of energy efficiency practices across our operations, aiming at minimizing energy wastage, improving operational efficiency, reducing costs and committing to achieving sustainability goals.

Our approach to energy efficiency includes as described below:

- **Employee training and awareness:** promoting energy stewardship while ensuring that staff is trained to operate equipment efficiently and report inefficiencies.
- **Optimize equipment efficiency:** ensuring that preventative maintenance and calibration of plant equipment is carried out at regular basis to enable all systems to operate at optimum efficiency.
- **Maximize use of renewable energies:** using of off-grid solar energy to power natural gas well monitoring systems and perimeter lighting on well pads.
- **Self-power generation though natural gas:** electric power supplied to the Natural Gas Central Processing Facility (CPF) is self-generated, through a high pressure fuel gas system, thus reducing the need for higher carbon emission fossil fuels such as diesel and pressure on the public electricity grid.
- **Energy consumption monitoring:** ensuring energy usage is tracked across assets to provide data to raise actions on continuous energy-efficiency efforts.



Vista Sul-Norte da Secção de Utilidades do CPF (Tanque de Água para Combate a Incêndios e as Respectivas Bombas) | CPF South-North View Utilities Section (Fire water tank and pumps)

Sasol Apoia as Celebrações do Dia Mundial do Ambiente em Inhambane

A Sasol marcou presença nas celebrações do Dia Mundial do Ambiente, para o ano de 2025, que decorreram sob o lema mundial “Combata a Poluição Plástica”, na comunidade de Cote, distrito de Homoíne, província de Inhambane.

Num evento dedicado à sensibilização ambiental e à promoção de práticas sustentáveis, a empresa destacou o seu empenho no combate à poluição plástica e na preservação dos ecossistemas locais, reafirmando o seu compromisso com o desenvolvimento sustentável em Moçambique.

A Sasol alinhou-se a este lema, que está profundamente ligado ao seu valor corporativo “Ser Cuidadoso”, que orienta a empresa a agir com responsabilidade e respeito pelo meio ambiente, pelas pessoas e pelas comunidades onde opera. Como resposta concreta, a Sasol tem desenvolvido iniciativas para minimizar a geração de resíduos plásticos, promovendo a reutilização, a reciclagem e a redução da dependência dos aterros sanitários, garantindo uma gestão segura dos resíduos.

Com estas iniciativas, a Sasol reafirma o seu alinhamento com os objectivos globais de sustentabilidade, demonstrando que é possível conciliar a actividade industrial com a protecção ambiental, promovendo um futuro mais equilibrado e responsável para Moçambique.

Sasol Supports World Environment Day Celebrations in Inhambane

Sasol took part in World Environment Day celebrations this Thursday, 5 June, under the theme “Beat Plastic Pollution”, in the community of Cote, located in Homoíne district, Inhambane province.

In an event focused on environmental awareness and the promotion of sustainable practices, the company highlighted its commitment to tackling plastic pollution and preserving local ecosystems, reaffirming its dedication to sustainable development in Mozambique.

Sasol aligned itself with this year’s theme, which strongly resonates with its corporate value of “Care” a principle that guides the company to act responsibly and with respect for the environment, people, and the communities in which it operates. As a practical response, Sasol has developed a range of initiatives aimed at minimising plastic waste generation, encouraging reuse and recycling, and reducing dependency on landfill sites to ensure the safe and responsible management of waste.

Through these efforts, Sasol reaffirms its alignment with global sustainability goals, demonstrating that it is possible to reconcile industrial activity with environmental protection, and helping to promote a more balanced and responsible future for Mozambique.





A Segurança é o Nosso Compromisso

A segurança é uma das principais prioridades do Grupo Sasol: estamos comprometidos com a humanização da segurança e com a busca incessante por Zero Danos.

A nossa abordagem assenta nos seguintes pilares:

- Compreensão do panorama de riscos e gestão das nossas actividades de forma a eliminar incidentes, minimizar riscos e promover a excelência na execução das operações;
- Aplicação de uma abordagem baseada no risco para gerir os principais riscos de Segurança, Saúde e Ambiente (SSA), também designados por Eventos Indesejáveis Críticos , reforçando simultaneamente os nossos processos de garantia integrada SSA.

A nossa abordagem à segurança assenta numa base sólida de liderança e competência, e é reforçada por políticas e procedimentos claros no que toca à gestão de riscos de segurança, normas de desempenho baseadas em boas práticas, investigação de incidentes e ciência comportamental.

Os nossos valores e as nossas pessoas sustentam o compromisso da nossa política SSA, preservando uma cultura positiva em que a Segurança, Saúde e Ambiente estão plenamente integrados.

Safety Is our Commitment

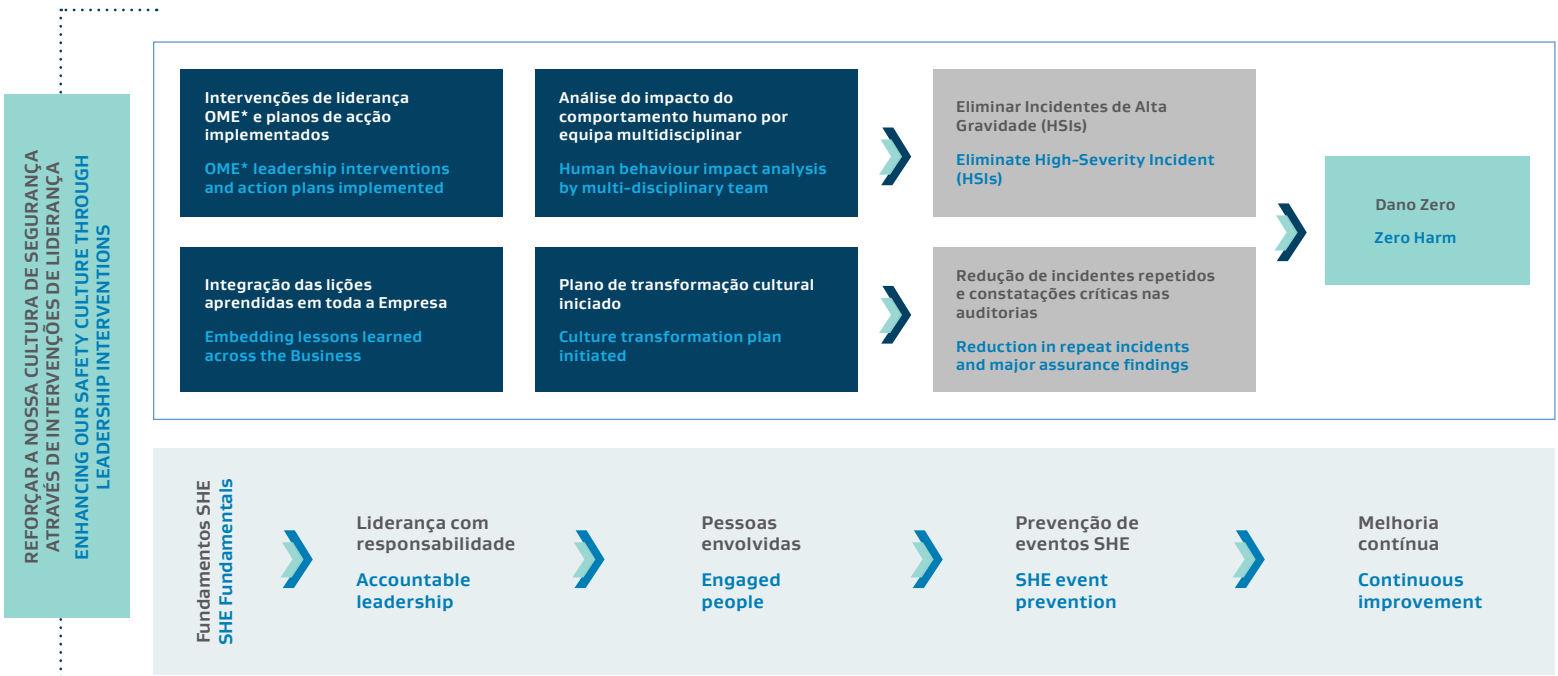
Safety is a Group top priority at Sasol: We are committed to humanising safety and strive for Zero Harm.

Our approach centres on the following:

- Understanding our risk landscape and managing our activities in a way that eliminates incidents, minimises risk and promotes excellence in the performance of our operations; and
- Leveraging our risk-based approach to managing our top Safety, Health and Environment (SHE) risks (Key Undesirable Events) while strengthening our combined SHE assurance processes.

Our safety approach is built on a foundation of leadership and competency and is strengthened by clear policies and procedures relating to safety risk management, leading practice performance standards, incident investigation and behavioural science.

Our values and people underpin our SHE policy promise, sustaining a positive culture in which SHE is embedded.





Seis (6) Anos sem Acidentes com Afastamento

A Segurança no Trabalho não é apenas um valor, é a nossa forma estar. Em Julho de 2025, a Sasol em Moçambique alcançou seis (6) anos sem registar Acidentes com Afastamento do Trabalho (LWDC); um marco que reflecte o nosso compromisso diário de proteger vidas e garantir que todos regressem para suas famílias, em segurança, todos os dias.

Six (6) Years Without Lost Workday Cases

Safety is not just a value, it is the way we work. In July 2025, Sasol in Mozambique achieved six (6) years without recording a Lost Workday Case (LWDC). This milestone reflects our daily commitment to protecting lives and ensuring everyone's safely return to their families, daily.

Proposta de Valor para o Trabalhador Employee Value Proposition

- Programa de Bem-estar do Colaborador
- Employee Assistance Programme



Programa de Bem-estar do Colaborador

O ambiente de trabalho deve ser cada vez mais humanizado, tendo em conta que é onde os colaboradores passam grande parte do seu tempo, em constante interação. Na Sasol, o bem-estar dos colaboradores é considerado uma prioridade e está plenamente alinhado aos valores da empresa de ser atenciosa e ser cuidadosa.

Nesse contexto, foi implementado o Programa de Assistência ao Colaborador (PAC), uma iniciativa que visa promover a saúde e bem-estar, através de um provedor certificado. O programa oferece aconselhamento personalizado e confidencial, também disponível para os familiares dos colaboradores, com apoio nas áreas de gestão de stress, finanças, questões jurídicas, saúde e nutrição, inteligência emocional, terapia infantil, individual e de casais, entre outros serviços especializados.

No âmbito do PAC, foram realizadas diversas sessões individuais e em grupo sobre temas como:



Ginástica laboral
Workplace stretching
and fitness



Massagem rápida para
alívio do stress
Quick stress relief
massage



Bem-estar físico e
emocional
Physical and Emotional
Well-being



Equilíbrio vida-trabalho
Work-life balance



Estilo de vida equilibrado
Balanced Lifestyle

Employee Assistance Programme

The workplace must become increasingly human-centred, considering that it is where employees spend a large part of their time in constant interaction. At Sasol, employee well-being is regarded as a priority and is fully aligned with the company's values of being caring and considerate.

In this context, the Employee Assistance Programme (PAC) was implemented, an initiative aimed at promoting health and well-being through a certified provider. The programme offers personalised and confidential counselling, also available to employees' family members, with support in areas such as stress management, financial planning, legal matters, health and nutrition, emotional intelligence, child, individual and couples therapy, among other specialised services.

Under the PAC, several individual and group sessions were conducted on topics such as: Resilience in times of crisis:

Essas acções reforçam o compromisso da Sasol em construir um ambiente de trabalho mais saudável, empático e equilibrado para todos.

These actions reinforce Sasol's commitment to building a healthier, more empathetic, and balanced work environment for all.



Engajamentos e Reconhecimentos

- Engajamento com as Partes Interessadas
- Engajamento com a Imprensa e Formadores de Opinião
- Reconhecimentos

Engagements and Recognitions

- Engagement with Relevant Stakeholders
- Engagement with Media and Opinion Makers
- Recognitions



Engajamento com as Partes Interessadas

Na Sasol, compreendemos que o sucesso da nossa organização está intrinsecamente ligado às relações que cultivamos com os nossos diversos públicos de interesse. Por isso, mantemos uma postura proactiva e adaptativa, ajustando os nossos processos, iniciativas e abordagens consoante as dinâmicas e expectativas em constante evolução desses interlocutores.

Valorizamos profundamente as nossas relações com clientes, fornecedores, centros de pesquisa, autoridades governamentais, reguladores, comunidades e organizações da sociedade civil. Através de plataformas como o nosso Relatório Trimestral de Impacto Social e Económico, dos Encontros Anuais com os Media, Reuniões com as Comunidades, entre outros, ouvimos activamente os seus contributos e preocupações, assegurando que as suas prioridades se reflectam nas nossas decisões. Este compromisso fortalece o nosso alinhamento enquanto parceiro de desenvolvimento de Moçambique.

Governo e Entidades Reguladoras

O diálogo contínuo e transparente com as autoridades governamentais e reguladoras permite-nos operar com legitimidade, alinhando-nos às prioridades do país e contribuindo para políticas públicas com impacto positivo.

Engagement with Relevant Stakeholders

At Sasol, we understand that the success of our organisation is intrinsically linked to the relationships we cultivate with our diverse stakeholders. That is why we maintain a proactive and adaptive approach, adjusting our processes, initiatives, and methods according to the ever-evolving dynamics and expectations of our stakeholders.

We deeply value our relationships with customers, suppliers, research institutions, government authorities, regulators, communities, and civil society organisations. Through platforms such as our Quarterly Socio-Economic Impact Report, Annual Media Engagements, Community Meetings, and others, we actively listen to their inputs and concerns, ensuring that their priorities are reflected in our decision-making. This commitment reinforces our alignment as a development partner for Mozambique.

Government and Regulatory Authorities

Continuous and transparent dialogue with government and regulatory bodies allows us to operate with legitimacy, align with national priorities, and contribute to public policies with positive impact.

Comunidades e Sociedade Civil

As comunidades que nos acolhem são parte essencial do nosso percurso. Investimos em relações de confiança e no apoio ao desenvolvimento local, por meio de iniciativas que visam melhorar as condições de vida e promover a inclusão social.

Compromisso com os Clientes

Colocamos o cliente no centro da nossa actuação. Buscamos entender as suas necessidades, superar expectativas e proporcionar experiências de excelência em todos os pontos de contacto.

Transparência com os Accionistas

Ao comunicar com clareza os nossos planos estratégicos e fundamentos de investimento, garantimos decisões bem informadas e alinhamento de expectativas, fomentando a confiança dos nossos investidores.

Communities and Civil Society

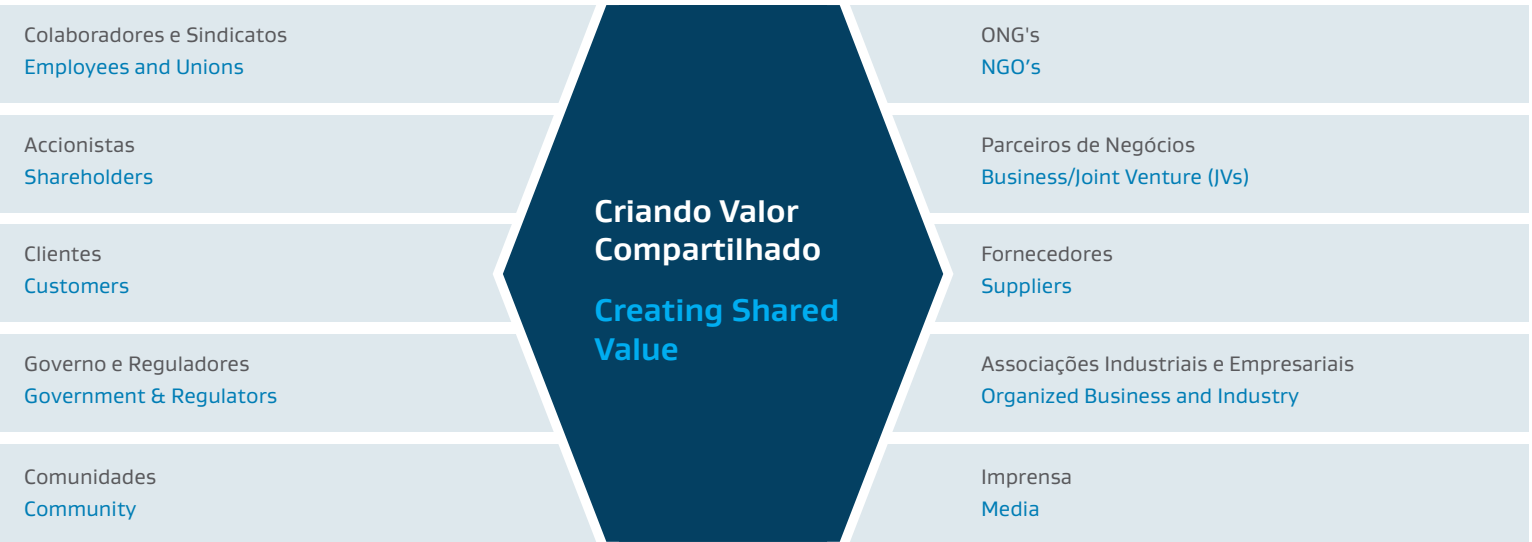
The communities that host us are an essential part of our journey. We invest in building trust and supporting local development through initiatives that aim to improve living conditions and promote social inclusion.

Commitment to Customers

We place the customer at the centre of our actions. We seek to understand their needs, exceed expectations, and deliver excellence at every point of contact.

Transparency with Shareholders

By clearly communicating our strategic plans and investment rationale, we enable well-informed decisions and aligned expectations, fostering investor confidence.



Engajamento com a Imprensa e Formadores de Opinião

Apresentação Anual à Imprensa em Maputo

A Sasol em Moçambique realizou, no dia 27 de Março de 2025, em Maputo, um encontro com os representantes dos principais órgãos de Comunicação Social nacionais, bem como correspondentes internacionais baseados no país, no âmbito da sua apresentação anual sobre o progresso das suas operações e projectos no país.

A sessão teve como foco a apresentação do balanço anual das suas actividades, incluindo os principais marcos do Investimento Social no âmbito dos Acordos de Desenvolvimento Local (ADL), uma das âncoras do seu compromisso com a Política de Responsabilidade Social Corporativapara a Indústria Extractiva de Recursos Minerais.

O encontro foi dirigido pelo Director-Geral da Sasol em Moçambique, Ovídio Rodolfo, e contou com a participação de todos os directores e especialistas das áreas-chave da organização, reforçando o carácter técnico e informativo da sessão.

Durante a apresentação, o Director de Relações Corporativas, Mateus Mosse, partilhou os planos de desenvolvimento da Sasol no país, abordando temas estruturantes como Conteúdo Local, Responsabilidade Social, Emprego, Investigação e Desenvolvimento, Pagamento de Impostos, entre outros pontos relevantes para o sector.

Com esta iniciativa, a Sasol reafirma o seu compromisso com a transparência e o diálogo aberto, colocando à disposição da Comunicação Social informações detalhadas sobre os seus projectos e actividades no país e mais especificamente no extremo norte da província de Inhambane.

O evento proporcionou também um espaço privilegiado para esclarecimentos e troca directa com os jornalistas, que colocaram questões e debateram aspectos críticos ligados à operação da empresa e ao seu impacto económico e social.

Engagements with Media and Opinion Makers

Annual Media Briefing in Maputo

On 27 March 2025, Sasol in Mozambique hosted a media engagement session in Maputo, bringing together representatives from leading national media outlets as well as international correspondents based in the country. At the event Sasol presented the annual progress of its operations and projects in Mozambique.

The session focused on providing a comprehensive overview of the company’s activities over the past year, including key milestones in its Social Investment initiatives under the Local Development Agreements (LDAs), which are a cornerstone of its commitment to the Corporate Social Responsibility Policy for the Extractive Industry of Mineral Resources.

The event was led by Ovídio Rodolfo, Sasol In Mozambique Vice Presidente and country Manager, and was attended by all senior directors and specialists from the company’s key departments, reinforcing the technical and informative intention of the session.

During the presentation, Mateus Mosse, Corporate Affairs Director, outlined Sasol’s development plans in the country, covering strategic areas such as Local Content, Social Responsibility, Employment, Research and Development, Tax Contributions, among other topics relevant to the extractive sector.

Through this initiative, Sasol reaffirmed its commitment to transparency and open dialogue, making detailed information about its projects and operations in the country, particularly in the northern of Inhambane Province, available to the media.

The event also provided a valuable platform for direct interaction, allowing journalists to raise questions and engage in critical discussions about the company’s operations and their economic and social impact.





Apresentação e Visita Guiada dos Media às Operações em Temane

Nos dias 29 e 30 de Maio de 2025, a Sasol organizou uma visita guiada às suas instalações em Temane, recebendo representantes de diversos órgãos de comunicação social e membros da sociedade civil, baseados na província de Inhambane. Tal como a sessão em Maputo, este encontro tinha por objectivo partilhar os avanços das suas operações, projectos estratégicos e acções de responsabilidade social em Moçambique.

Nesta visita às operações, os jornalistas tiveram a oportunidade de ver in loco o funcionamento das instalações e interagir com técnicos moçambicanos responsáveis pelas diversas unidades de produção, o que permitiu uma compreensão mais clara sobre o impacto das actividades da empresa.

Media Briefing and Guided Visit to Sasol Operations in Temane

On 29 and 30 May 2025, Sasol organised a guided tour of its facilities in Temane, welcoming 40 representatives from various media outlets and members of civil society based in Inhambane Province. Similar to the session held in Maputo, this engagement aimed to share updates on Sasol’s operations, strategic projects, and social responsibility initiatives in Mozambique.

During the visit, journalists had the opportunity to witness first-hand the functioning of the facilities and interact with Mozambican technicians responsible for the various production units. This allowed for a clearer understanding of the impact of the company’s activities.



"Acreditamos que a transparência e o diálogo aberto com os media e a sociedade civil são fundamentais para a construção de uma relação de confiança e para o sucesso partilhado," afirmou Mateus Mosse, Director de Assuntos Corporativos da Sasol em Moçambique, durante a sessão de abertura.

Um dos pontos mais altos da agenda foi o testemunhar, pelos jornalistas, da assinatura dos Segundos Acordos de Desenvolvimento Local, que beneficiam 70 comunidades nos distritos de Govuro, Inhassoro e Vilankulo.

A visita foi também uma oportunidade para jornalistas e outros actores conhecerem os desafios e as boas práticas da Sasol no contexto extractivo, sobretudo no que diz respeito à relação entre o crescimento económico e a Responsabilidade Social Corporativa.

“We believe that transparency and open dialogue with the media and civil society are essential for building trust and achieving shared success,” stated Mateus Mosse, Sasol Mozambique’s Corporate Affairs Director, during the opening session.

One of the highlights of the agenda was the witnessing of the signing of the Second Local Development Agreements, benefiting 70 communities across the districts of Govuro, Inhassoro and Vilankulo.

The visit also served as an opportunity for journalists and other stakeholders to gain insight into the challenges and best practices within Sasol’s extractive operations, particularly in relation to the connection between economic growth and Corporate Social Responsibility.

Sasol Reconhecida pelo Instituto Nacional de Petróleo – INP

Em reconhecimento a uma trajetória de duas décadas de impacto socio-económico, a Sasol em Moçambique foi distinguida, no dia 20 de Agosto de 2024, à margem das comemorações dos 20 anos da criação do Instituto Nacional de Petróleo (INP), pela sua contribuição para o desenvolvimento do País, sendo a empresa pioneira na indústria de gás em Moçambique.

Segundo explicou o então Presidente da República, Filipe Nyusi, no acto de reconhecimento à Sasol, a empresa distingue-se por ter acreditado e investido no País numa altura em que Moçambique não tinha dado passos significativos na exploração de hidrocarbonetos. “Um dos principais marcos de produção do sector energético nacional foi o início da produção de gás, em 2004, nos campos de Temane, pela Sasol. Este marco não só colocou Moçambique no mapa de produção regional, como também garantiu crescimento e desenvolvimento nacional”, disse Filipe Nyusi.

Na voz do Director-Geral da Sasol em Moçambique, Ovídio Rodolfo, este reconhecimento exalta o compromisso da Sasol que, de forma pioneira, se posiciona como um parceiro estratégico para o desenvolvimento socio-económico de Moçambique.

Sasol Receives Recognition from the National Petroleum Institute – INP

In recognition of its two decades of socio-economic impact, Sasol in Mozambique was awarded on 20 August 2024, during the celebrations marking the 20th anniversary of the National Petroleum Institute’s (INP) establishment, for its significant contribution to the country’s development as a pioneering company in Mozambique’s gas industry.

Speaking at the ceremony, Filipe Nyusi, then President of Mozambique, highlighted Sasol’s role as a trailblazer in Mozambique’s hydrocarbon industry. He noted that Sasol’s decision to invest in the country at a time when Mozambique had yet to make significant advances in this sector was pivotal. “One of the key milestones in our national energy sector was the commencement of gas production in 2004 at the Temane fields by Sasol. This achievement not only placed Mozambique on the regional production map but also ensured national growth and development,” said Nyusi.

According to Ovídio Rodolfo, Sasol Mozambique Country Manager, this recognition underlines Sasol’s pioneering commitment and its role as a strategic partner in Mozambique’s socio-economic development.





Sasol considerada uma das empresas com maior Índice de Transparência em Moçambique

A Sasol em Moçambique foi, uma vez mais, considerada uma das empresas com maior Índice de Transparência no Sector Extractivo em Moçambique. O

ao compromisso da Sasol com a disponibilização de informação relevante ao público aconteceu no dia 21 de Agosto de 2024, durante o evento de divulgação do relatório do Índice de Transparência do Sector Extractivo (ISTE) em Moçambique, conduzido pelo Centro de Integridade Pública (CIP), uma das mais activas Organizações da Sociedade Civil no país.

O relatório sobre o ISTE, que segue na sua 4ª Edição, analisou informação referente ao ano 2023 e centrou-se, exclusivamente, na avaliação de empresas que operam no sector extractivo em Moçambique, seguindo indicadores do Global Reporting Initiative (GRI), com destaque para quatro (4) pilares essenciais:

- Indicadores Fiscais.
- Investimento Social.
- Governação Corporativa.
- Meio Ambiente.

Comparativamente à edição anterior, onde foram analisadas 21 empresas, a quarta (4ª) edição do ISTE avaliou um total de 33 empresas, das quais 26 foram consideradas opacas (com nível de transparência nulo), tendo a Sasol assegurado o segundo (2º) lugar.

Ao participar do estudo sobre o ISTE, a Sasol reitera o seu compromisso com a disponibilização de informação que é essencial para a promoção da transparência e fortificação das relações com as partes interessadas.

Sasol considered one of the companies with the highest Transparency Index in Mozambique

Sasol in Mozambique was once again considered one of the companies with the highest Transparency Index in the Extractive Sector in Mozambique. The recognition of Sasol's commitment to making relevant information available to the public took place on 21 August 2024, during the event to release the Extractive Sector Transparency Index (ISTE) report in Mozambique, led by Centro de Integridade Pública (CIP), one of the most active Civil Society Organisations in the country.

The ISTE report, now in its 4th edition, examined information for the year 2023 and focused exclusively on assessing companies operating in the extractive sector in Mozambique, following the indicators of the Global Reporting Initiative (GRI), with emphasis on four (4) essential pillars:

- Fiscal indicators.
- Social investment.
- Corporate governance.
- Environment.

Compared to last year, where 21 companies were analysed, this year ISTE assessed a total of 33 companies, of which 26 were considered opaque (with a zero level of transparency), with Sasol securing second place.

By participating in the ISTE study, Sasol reiterates its commitment to providing information that is essential for promoting transparency and strengthening relations with stakeholders.

Sasol Reconhecida pelo Compromisso Fiscal em Moçambique

No âmbito das celebrações do Dia Nacional do Contribuinte em Moçambique, que se assinala a 22 de Março, a Autoridade Tributária de Moçambique distinguiu, no dia 24 de Março de 2025, as empresas que mais se destacaram no cumprimento das suas obrigações fiscais em 2024 como sendo os Melhores Contribuintes.

A cerimónia decorreu em Maputo e contou com a presença de membros do Governo, representantes da Confederação das Associações Económicas (CTA), da Ordem dos Contabilistas e Auditores de Moçambique (OCAM), despachantes aduaneiros, associações empresariais e contribuintes em geral.

Entre os premiados, a Sasol Petroleum Temane (SPT) recebeu o troféu e certificado de 3.º classificado pela sua contribuição no pagamento do Imposto sobre o Rendimento de Pessoas Colectivas (IRPC), no exercício fiscal de 2024.

No ano anterior, a SPT foi distinguida com duas menções honrosas pela Autoridade Tributária de Moçambique, tendo alcançado o primeiro lugar na categoria de Contribuição Global no Exercício Económico de 2023 e também o primeiro lugar na categoria de Imposto sobre o Rendimento no mesmo período.

A operar em Moçambique há pouco mais de duas décadas, a Sasol tem mantido um compromisso sólido com o cumprimento das suas obrigações fiscais, contribuindo para a economia nacional através do pagamento de Imposto sobre o Rendimento das Pessoas Coletivas (IRPC), Imposto sobre o Rendimento de Pessoas Singulares (IRPS), Imposto sobre o Valor Acrescentado (IVA) e Imposto sobre a Produção de Petróleo (Royalties). Esta distinção reflecte a sua participação significativa no desenvolvimento económico do país.

Sasol Recognised for its Fiscal Commitment in Mozambique

As part of the celebrations marking Mozambique’s National Taxpayer Day on 22 March, the Mozambique Tax Authority honoured, on 24 March 2025, the companies that excelled in meeting their tax obligations in 2024 being the Best Taxpayers.

The ceremony took place in the Mozambican capital and was attended by government officials, representatives from the Confederation of Economic Associations (CTA), the Mozambican Order of Accountants and Auditors (OCAM), customs brokers, business associations, and taxpayers.

Among the award recipients, Sasol Petroleum Temane (SPT) was recognised as the third-place winner for its contribution to the payment of Corporate Income Tax (IRPC) for the 2024 fiscal year, receiving both a trophy and a certificate.

In the previous year, SPT was also awarded with two honourable mentions by the Mozambique Tax Authority, securing first place in the Global Contribution category for the 2023 financial year and first place in the Income Tax category for the same period.

Having operated in Mozambique for more than two decades, Sasol has maintained a strong commitment to fulfilling its tax obligations, contributing to the national economy through the payment of Corporate Income Tax (IRPC), Personal Income Tax (IRPS), Value Added Tax (VAT), and Petroleum Production Tax (Royalties). This recognition highlights its significant role in the country’s economic development.



Sasol em Mocambique Considerada “Empregadora de Elite” pela Quarta Vez Consecutiva

Mais uma vez, a Sasol foi reconhecida pelo Grupo Tempus como uma “Empregadora de Elite” em Moçambique. Este reconhecimento, que é o quarto (4º) consecutivo, decorreu em Maputo, no dia 15 de Maio de 2025.

O programa Elite Employer, é coordenado, anualmente, pelo Grupo Tempus Global, tendo participado desta edição, um total de 250 empresas que operam em Moçambique, incluindo a Sasol, que junto de outras 35, foi considerada uma das melhores empregadoras, considerando os pilares abaixo referenciados:

Compensação e benefícios

Compensation and benefits

Ambiente de trabalho

Work environment

Oportunidades de carreira

Career opportunities

Cultura da empresa

Company culture

O compromisso da Sasol com o desenvolvimento de carreira dos seus colaboradores reflecte-se na implementação de acções alinhadas a um dos cinco (5) pilares estratégicos, referente à promoção do Emprego e Desenvolvimento do Capital Humano. Através de programas de mentoria, iniciativas de capacitação contínua e oportunidades de crescimento interno, a Sasol promove um ambiente que valoriza o talento, incentiva o crescimento profissional e apoia cada colaborador na concretização do seu pleno potencial.

Sasol in Mozambique is an "Elite Employer" for the Fourth Consecutive Year

Sasol has been recognised by the Tempus Group as an “Elite Employer” in Mozambique. This marks the company’s fourth consecutive recognition, awarded during a ceremony held in Maputo on 15 May 2025.

The Elite Employer programme is coordinated annually by Tempus Global Group. This edition saw the participation of 250 companies operating in Mozambique, including Sasol, which was among 35 companies distinguished as top employers based on the following pillars:

Sasol’s commitment to the career development of its employees is reflected in the implementation of actions aligned with its strategic plan. Through mentorship programmes, continuous training initiatives, and internal growth opportunities, the company fosters an environment that values talent, encourages professional growth, and supports each employee in reaching their full potential.





Reconhecimento da Sasol em Moçambique como o Maior Exportador para a África do Sul

No âmbito da participação da Sasol na Feira Internacional de Maputo (FACIM) 2024, o Ministério da Indústria e Comércio, através da Agência para a Promoção do Investimento e Exportações (APIEX), atribuiu à Sasol em Moçambique um diploma de Honra referente à contribuição da empresa como Maior Exportador para o mercado preferencial da África do Sul.

Recognition of Sasol in Mozambique by the Ministry of Industry and Trade

As part of Sasol's participation in the Maputo International Trade Fair (FACIM) 2024, the Ministry of Industry and Trade, through the Investment and Export Promotion Agency (APIEX), awarded Sasol in Mozambique a Certificate of Honour in recognition of the company's contribution as the Largest Exporter to the preferential market of South Africa.



Sasol destaca-se entre as Melhores Empresas de Moçambique, segundo Ranking da KPMG

A Sasol em Moçambique (Sasol Petroleum Temane) foi classificada como a segunda maior Empresa de Moçambique, em 2024, segundo o ranking da KPMG, com um total de 455 pontos, depois da Empresa Nacional de Hidrocarbonetos (ENH).

A KPMG reconheceu a Sasol pelo notável crescimento do seu volume de negócio e pela eficiência financeira, sublinhando a sua contribuição para o fortalecimento da economia moçambicana e para o apoio ao desenvolvimento nacional a longo prazo.

Sasol is Among Mozambique's Top Companies, According to KPMG Ranking

Sasol in Mozambique (Sasol Petroleum Temane) ranked as the second largest company in Mozambique in 2024, according to the KPMG ranking, with a total of 455 points, just behind the National Hydrocarbon Company (ENH).

KPMG recognised Sasol for its remarkable business growth and financial discipline, underscoring its contribution to strengthening Mozambique's economy and supporting long-term national development.



NA SASOL, MITIGAR PERDAS ESTÁ NO CENTRO DAS NOSSAS PRIORIDADES

AT SASOL, MITIGATING HARMS IS AT THE CORE OF OUR PRIORITIES

Movidos pelo valor **“Ser Cuidadoso”**, as nossas decisões reflectem o nosso compromisso com as pessoas e com a preservação do meio ambiente.

Guided by our value **“Be Caring”**, our decisions reflect our commitment to the people and to the environment preservation.



Ficha Técnica Datasheet	
Propriedade Publisher	Sasol em Moçambique
Direcção Director	Ovídio Rodolfo, Francisco Augusto
Capa Cover	Ulce Cuco, Playground
Revisão de Conteúdos Content Review	Mateus Mosse, Marcelino Tauzene, Ulce Cuco
Editor	Marcelino Tauzene, Ulce Cuco
Redacção Editorial Staff	Alexandre Daniel, Aníbal de Saúde, Ivania Da Silva, Nomfundo Mankayi, Ulce Cuco, Playground
Contribuidores Contributors	Arcénio Nhabangue, Hélder Bernardo, Paulo Rungo, Kevin Alfixa, Leovigildo Juliasse, Nelson Muchanga, Lara Gamito, Nelton Beula, Hassan Dassat, Listez Zimba, Celso Cumbe, Katia Dias, Sifronio Monteiro, Juvêncio Massinguil, Vicent Mashaba, Bulhe Hlatshwayo, Tania Cunha
Tradução Translation	Alexandre Daniel, Aníbal de Saúde, Ivania Da Silva, Marcelino Tauzene, Nomfundo Mankayi, Ulce Cuco
Revisão Linguística Proofreading	Marcelino Tauzene, Nomfundo Mankayi, Ulce Cuco
Fotografia Photography	Cine Group, Fenomenal Produções Harsen Vilanculo, Playground, Sasol em Moçambique, Semanário Económico, Anuar Jussub
Arranjo Gráfico Graphic Production	Playground
Tiragem Copies	2000



